תשפ"ו | 2025-2026

# עיתון המכללה

## פעילות ואירועים

המכללה הטכנולוגית באר שבע

בשיתוף WORLD ORT
קדימה מדע

"המכללה הטכנולוגית לא מפסיקה להתחדש" / עמוד 4

מכתש של יצירתיות במגמה לאדריכלות ועיצוב פנים / עמוד 5

שותפות אסטרטגית לטובת הדרום: עו"ד עינבל משש, מנכ"לית שירות התעסוקה, מבקרת במכללה / עמוד 8

פותחים קורסים / עמודים 10-11

ערב חזותי: הצלחה מסחררת לאירוע בסימן UX/UI, בינה מלאכותית וחדשנות במכללה / עמוד 12

שילוב מנצח בדרום: טקס חגיגי לציון סיום מחזור ההכשרה הראשון בתוכנית iMtech להכשרת מיישמי תוכנה בשיתוף חברת "בינת" ועמותת בוגרי 8200 / עמוד 13

פותחים עידן חדש בדרום: הושק מרכז הסייבר החדשני במכללה / עמוד 15

העתיד כבר כאן: תוכנית העתודה לרכב חשמלי יוצאת לדרך / עמוד 16

שיא חדש במכללה: 186 מצטיינים / עמוד 17

הוקרה לאומית: המכללה מקבלת את מגן שר הביטחון על תרומתה לחיזוק משרתי המילואים ובני משפחותיהם / עמוד 19

מסיירים בשטח / עמודים 20-21


## פרק הראיונות


דרכו המיוחדת להצלחה אקדמית של הרכז המקצועי במגמה לאדריכלות ועיצוב פנים / עמודים 22-23

בדרך לתואר הנדסאית אדריכלות ועיצוב פנים עברה בוגרת המכללה מסלול מטלטל / עמודים 24-25

סיפורו מעורר ההשראה של יו"ר איגוד המוסכים בישראל בבאר שבע ובדרום ובוגר המכללה / עמודים 26-27

בוגרת המכללה המצליחה סוגרת מעגל במגמה לאדריכלות ועיצוב פנים בה הוסמכה / עמודים 28-29

בית ליזמים וחולמים: המכללה משיקה מרכז חדשנות ויזמות פורץ דרך / עמוד 30

עולים לסייבר: מחזור שני של תוכנית ההכשרה לבוגרי עלייה חדשה יוצא לדרך בבאר שבע / עמוד 31

מסיימים קורסים / עמודים 32-33

צועדים קדימה עם "פרויקט יואב" / עמוד 34

מפסולת לדלק: פריצת דרך טכנולוגית מבאר שבע עשויה להשפיע על שוק האנרגיה העולמי / עמוד 35

הכיתה הרביעית של הקמ"ג "עתידאים" יוצאת לדרך / עמוד 36

למרות המלחמה, מאות משתתפים ביריד התעסוקה JOB EXPO / עמוד 37

מוציא לאור: מחלקת פרסום, יח"צ וקשרי מעסיקים
עורך: יעקב סיטרוק-דהן
עיצוב גרפי: "בלור עיצוב גרפי"
צילומים: יח"צ, המכללה הטכנולוגית באר שבע
כתובת: בזל 7, באר שבע
https://tcb.ac.il | yacovsd@tcb.ac.il

## שותפים, חברים וידידי המכללה היקרים, שלום רב,

שנה נוספת, מאתגרת ומשמעותית, מגיעה לסיומה, ואנו ניצבים בפתחה של שנה חדשה, עם תקווה גדולה לימים טובים, בטוחים וצומחים יותר למדינת ישראל ולחברה הישראלית כולה. גם השנה, המשיכה המציאות הביטחונית להציב אתגרים לא פשוטים, אך לצד הקשיים ראינו פעם נוספת את עוצמתה של הרוח הישראלית ואת המחויבות של הסטודנטים, המרצים והעובדים להמשיך ללמוד, ליצור ולהוביל קדימה.

גם בשנה החולפת, התמידה המכללה הטכנולוגית להנדסאים באר שבע לבסס את מעמדה כאחד ממוסדות ההכשרה הטכנולוגית המרכזיים בישראל וכגורם משמעותי בפיתוח ההון האנושי של הנגב והתעשייה הישראלית. המכללה הטכנולוגית עמדה בכלל היעדים הלימודיים והמקצועיים, תוך ביצוע התאמות נרחבות עבור הסטודנטים המשרתים במילואים ובכוחות הביטחון.

לאורך השנה, המשכנו להרחיב את פעילות המכללה ואת שיתופי הפעולה שלה עם התעשייה ומערכת הביטחון. תוכניות "עתידאים" עם הקריה למחקר גרעיני - הקמ"ג ועם "אלביט מערכות" רמת בקע המשיכו לצמוח ולאפשר לסטודנטים להשתלב במסלולי הכשרה איכותיים המובילים לתעשיות הביטחוניות והטכנולוגיות המתקדמות בישראל.

במקביל, המשכנו לקדם את "פרויקט יואב", המשלב צעירים חרדים בשירות משמעותי בצה"ל לצד לימודי הנדסאים בתחום האלקטרוניקה, וכן הרחבנו את פעילות תוכניות "פעמי עתידים" ו"פעמי עתידים לחרדים".

במהלך השנה, פתחנו באופן רשמי את מרכז היזמות והחדשנות של המכללה, אשר מקדם מחקר יישומי ושיתופי פעולה עם התעשייה, לצד מיזם חדשני לפיתוח ביו-דיזל ירוק. בנוסף, הרחבנו את תוכנית לימודי הסייבר בשיתוף חברת CyberLabs, מתוך מחויבות להכשיר את דור העתיד של אנשי ההייטק וההגנה הדיגיטלית בישראל.

בעיתון שלפניכם מרוכז חלק משמעותי מהעשייה הענפה שהתקיימה במכללה הטכנולוגית במהלך השנה האחרונה - פרויקטים, יוזמות, הישגים מקצועיים וכתבות מיוחדות על האנשים שמובילים את המכללה קדימה מדי יום.

אני מאחל לכולנו שנה של צמיחה, הצלחות ובשורות טובות.

קריאה מהנה ומועילה!

**יעקב דור**
**מנכ"ל המכללה**

# "המכללה הטכנולוגית לא מפסיקה להתחדש"

בטקס מרגש שנערך במכללה הטכנולוגית להנדסאים באר שבע, הוענקו דיפלומות ל-532 בוגרי מחזור ס"ד - מספר שיא בתולדות המכללה הטכנולוגית.

158 מהבוגרים היו נשים, 31 מהבוגרים סיימו את לימודיהם בהצטיינות יתרה, ו-122 בהצטיינות. את הטקס הנחה, כמדי שנה, שדרן הרדיו והטלוויזיה הוותיק דן כנר, וליוותה אותו הזמרת יונית צרפתי.

מנכ"ל המכללה יעקב דור, ציין בגאווה את הישגי המוסד למרות אתגרי הביטחון של התקופה, בהם גם המלחמה הבלתי נגמרת ברצועת עזה.

לדבריו, המכללה הטכנולוגית המשיכה לתפקד כסביבה תומכת, העניקה סיוע למשרתי המילואים - שמתוכם 120 נמנו עם מקבלי הדיפלומות - ואף זכתה באות מגן שר הביטחון והרמטכ"ל לשנת 2025.

עוד הוסיף דור כי המכללה ממשיכה להתרחב ולהתחדש, בין היתר בפתיחת מגמות חדשות, כמו המסלול לרכב חשמלי, ובהעמקת שיתופי הפעולה עם גופים מובילים, דוגמת הקמ"ג וחברת "אלביט".

הוא הדגיש שהמכללה הטכנולוגית נאבקת למען הכרה בתואר ההנדסאי כתואר אקדמי, במטרה לאפשר לבוגרים לממש את מלוא הפוטנציאל שלהם.

ראש עיריית באר שבע רוביק דנילוביץ', בירך את הבוגרים, ואמר: "רק עכשיו, מתחילים החיים האמיתיים... אתם סיפור לאומי. מכאן, מהנגב, יגיעו השינויים הגדולים ביותר. התעשייה, הכלכלה והתעסוקה מחכות לכם - תהיו חלק מהעתיד של מדינת ישראל".

# מכתש של יצירתיות

בוגרי המגמה לאדריכלות ועיצוב פנים במכללה הציגו פרויקטי גמר יוצאי דופן, בהם שולבו יצירתיות, חזון קהילתי ורגישות סביבתית. חלק מהעבודות התמקדו במרחב המדברי של מכתש רמון, תוך שימת דגש על שילוב בין אדריכלות, נוף וגיאולוגיה. השנה, לראשונה, שולבו בלא מעט פרויקטים גם נספחי נוף - שיתוף פעולה חדש עם המגמה לאדריכלות נוף, שעתיד להפוך לחלק קבוע בפרויקטים הבאים.

שני פרויקטים מצטיינים זכו להכרה מיוחדת:

"מוזיאון מסע בזמן הגיאולוגי" של שיר בראנץ, שזכה לציון 100, התמקד בשילוב בין תכנון אדריכלי לקיימות וסביבה מדברית.

"מרכז נוער במצפה רמון" של ויקטוריה דרעי, אם לשניים שהחלה ללמוד בגיל 42, קיבל את הציון 96 ומהווה סמל להתמדה, פריצת דרך והעצמה בפריפריה.

לדברי ד"ר מרטין סמיט, ראש המגמה, הצלחת הסטודנטים מבטאת לא רק רמה מקצועית גבוהה, אלא גם חיבור עמוק למקום, לאדם ולקהילה. כשליש מהפרויקטים עסקו השנה בהיבטים בריאותיים-טיפוליים, מתוך חוויות אישיות של הסטודנטים עצמם - מה שהפך את הפרויקטים לרלוונטיים, מרגשים ובעלי ערך מוסף אמיתי.

# למען העצים

עשרות סטודנטים ובוגרי המגמה לאדריכלות נוף במכללה השתתפו בסדנה ייחודית - סדנת סוקר עצים, בשיתוף נאמני עצים מטעם עיריית באר שבע. הסדנה, שנמשכה ארבעה מפגשים, כללה תרגיל מסכם והענקת תעודות סוקר עצים למשתתפים.

היא הועברה על ידי האגרונומית טל גליקמן, ונכחו בה סגנית אדריכל העיר רינת אזולאי שבתאי, ראש המגמה תמר לנדמן-דיסטלפלד, והרכזת המקצועית סיגל הדר - המשמשת גם כאילנאית העירונית.

לדברי לנדמן-דיסטלפלד, "הסדנה הייתה אירוע מכונן למגמה לאדריכלות נוף במכללה, המעמיק את שיתופי הפעולה הברוכים שלנו עם עיריית באר שבע ועם תושבי העיר".

לראשונה השתתפו בסדנה גם נאמני עצים עירוניים, בהם ד"ר צילה וייס. לנדמן-דיסטלפלד הדגישה כי המגמה תמשיך לקיים אירועים מסוג זה, "למען הרחבת האופקים של הסטודנטים ובוגרי המגמה, מעבר לחומר הלימודי הדרוש לקבלת דיפלומה".

# עתיד טכנולוגי לחברה הבדואית

**כנס חשיפה למחזור ה-13 של תוכנית "אשבל", שמטרתה לקדם צעירות וצעירים מהחברה הבדואית בלימודים טכנולוגיים ובהשתלבות בתעסוקה איכותית, נערך במכללה.**

התוכנית פועלת בשיתוף מה"ט, מרכזי תעסוקה "ריאן" וחמש מכללות טכנולוגיות בדרום, וכוללת מכינה קדם אקדמית, ליווי ותמיכה כלכלית למשתתפים.

בכנס נשאו דברים בין השאר, מנכ"ל המכללה יעקב דור, מנהל "ריאן" בדרום מוסא אלקריני, הממונה האקדמי של המכללה ד"ר זהר ניר, מנהל מחלקת אוכלוסיות מיוחדות במה"ט דאז שמעון דוד ופרופ' ג'יהאד אל-סאנע, מחלוצי ההייטק במגזר הבדואי, לשעבר ראש המחלקה למדעי המחשב באוניברסיטת בן גוריון.

פרופ' אל-סאנע סיפר כיצד הצליח להגיע לצמרת ההייטק העולמית, על אף נתוני הפתיחה הלא קלים עימם התמודד. בוגרי התוכנית והמכללה, עבד אלקרנאווי ואיסרא אל מסעודיין, סיפרו גם הם על דרכם להצלחה.

תוכנית "אשבל" מיועדת לצעירים בדואים המבקשים לרכוש תואר הנדסאי. היא כוללת תהליך מיון, מכינה וליווי מלא לאורך הלימודים, עם מימון שכר לימוד, נסיעות ודמי קיום. הבוגרים משתלבים בתחומים מבוקשים במשק.

# הסטודנטים יוצאים לשטח
# ומביאים שינוי!

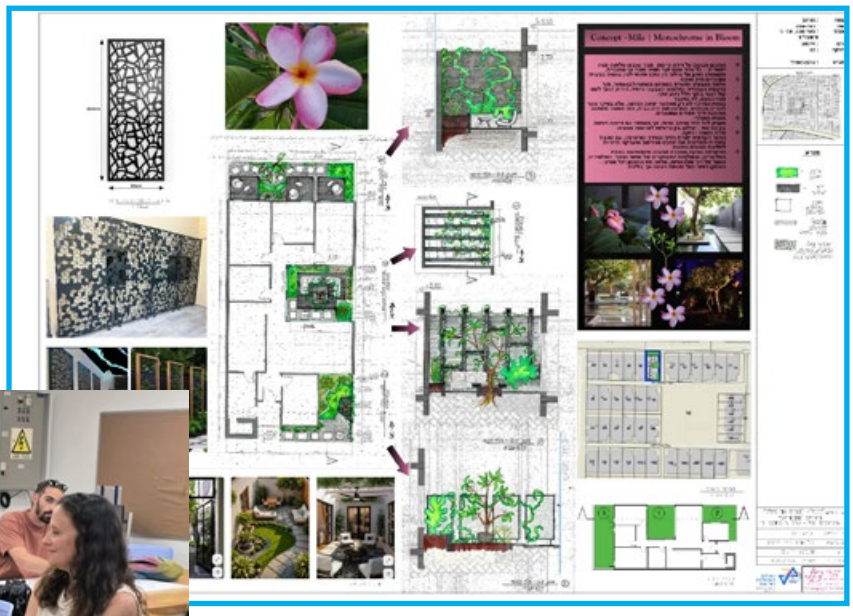
סטודנטים משנה א' במגמה לאדריכלות נוף במכללה הטכנולוגית להנדסאים באר שבע הציגו תוכנית רעיונית לשדרוג סביבת משרדי עמותת "כתף לכתף" בשכונה ד'.

ההצגה התקיימה במעמד אדריכל העיר וצוותו, והציגה חשיבה קהילתית, תכנון בר-קיימא ושאיפה אמיתית להשפיע.

הפרויקט, בהובלת ראש המגמה תמר לנדמן-דיסטלפלד והמרצה טלי מכמנדרוב, נועד להניע מהלך עירוני-חברתי שיחזיר חיים לאזור מוזנח.

**זהו חינוך לעשייה. זהו תכנון עם נשמה.**

# מעצבים את שכונה ב'



במסגרת קורס קונספט במגמה לאדריכלות נוף במכללה, תכננו סטודנטים משנה א' חצר ושני חללי פטיו בדירה טיפוסית בשכונה ב' בבאר שבע.

הפרויקט שילב למידה עיונית ומעשית בנושאים כמו תכנון מדברי, גינות כיס, חצרות ספרדיות וזרם הברוטליזם, לצד היכרות עם הביוגרפיה של המשוררות והסופרות שעל שמן קרויים הרחובות בשכונה.

הגשת הפרויקטים נערכה בהשתתפות מתכננת הנוף ליטל צוויק ושלוש מתושבות השכונה, והודרכה על ידי אדריכלית הנוף שרון חפר חייקין.

ראש המגמה, תמר לנדמן-דיסטלפלד, הדגישה את חשיבות שילוב התושבים בתהליכי התכנון, כחלק מהכשרת הסטודנטים לעבודה מקצועית בשטח, והציגה את המפגש עם הקהילה ככלי ללמידה הדדית, משמעותית ומעשירה לשני הצדדים.

# משלבים תיאוריה בפרקטיקה
# במגמת אדריכלות נוף

סטודנטים משלושה קורסים שונים במגמה לאדריכלות נוף במכללה לקחו חלק פעיל בפרויקט פיתוח החצר החדשה הסמוכה למדור הרישום במכללה.

הפרויקט תוכנן על ידי ראש המגמה תמר לנדמן דיסטלפלד, והתקיים בהובלת הרכזת המקצועית סיגל הדר.

סטודנטים שנה ג' עסקו בתכנון אקולוגי של הצמחייה ובביצוע השתילה בהתאם לעקרונות שנלמדו, תוך הבנה של הפערים בין תכנון לביצוע.

במקביל, סטודנטים משנה א' השתתפו בפעילות מעשית של סידור צמחים, כחלק מהיכרות עם מאפייני הצמח וצרכיו.

לדברי סיגל הדר, השילוב בין הלימוד העיוני לעבודה המעשית הוא חלק בלתי נפרד מהכשרת הסטודנטים, ומטרתו להקנות להם כלים אמיתיים לעשייה מקצועית בתחום.

# שותפות אסטרטגית לטובת הדרום

עו"ד עינבל משש, מנכ"לית שירות התעסוקה, ביקרה במכללה יחד עם בכירי הארגון. האורחים התרשמו מהפעילות המקצועית ומהמעבדות המתקדמות בתחומי האלקטרוניקה, הבקרה והאוטומציה והעיצוב התעשייתי, ונחשפו לתוכניות ההכשרה המותאמות לצרכי שוק העבודה בדרום.

מנכ"ל המכללה, יעקב דור, ציין את שיתוף הפעולה ארוך השנים עם שירות התעסוקה, הכולל ירידי תעסוקה וימי זרקור, וציין כי 90% מבוגרי המכללה משתלבים במקצוע אותו למדו. ראש מדור הכשרה והשתלמויות במכללה, אלכס ריפס, הדגיש את הצורך בחיבור הדוק יותר בין השירות למכללה לצורך מענה למחסור בעובדים בתעשייה.

מנכ"לית שירות התעסוקה הביעה הערכה רבה לפעילות המכללה והדגישה את הפוטנציאל שבחיזוק ההכשרות בפריפריה והכוונת אנשי מילואים לתחומים מבוקשים, כמו סייבר, בינה מלאכותית ורכב חשמלי. לדבריה, "יש לנו הזדמנות לייצר מציאות חדשה לטובת שוק העבודה, הכלכלה והחוסן הלאומי".

במהלך המפגש, נדונו יוזמות עתידיות, בהן שולחן עגול עם התאחדות התעשיינים, מימון הכשרות והפעלת כיתות לימוד במפעלים. שני הצדדים סיכמו להעמיק את שיתופי הפעולה לקידום ההון האנושי בדרום ולפיתוח תעשייה חדשנית וצומחת.

# 100% הצלחה - 100% גאווה

אירוע הגנת פרויקטי הגמר של בוגרי מגמת בקרה ואוטומציה במכללה הטכנולוגית להנדסאים באר שבע נערך במכללה במעמד נציגי תעשייה, סגל המכללה ובוחני מה"ט.

במסגרת האירוע, הוצגו פרויקטים חדשניים ומרשימים, בהם אקווריום חכם עם בקרה אוטומטית, חניון חכם המזהה מקומות פנויים ורכב חכם המצויד במערכות בקרה מתקדמות.

ראש המגמה דוד אלעזר, ציין כי מדובר ב"רגע שמבטא את השילוב בין יצירתיות, התמדה ויכולת טכנית גבוהה", והוסיף כי הסטודנטים הוכיחו יכולת להתמודד עם אתגרים מהתעשייה ולספק פתרונות חדשניים בעלי תרומה ממשית לעולם ההנדסה.

בסיום האירוע, נמסר כי כל הסטודנטים נבחנו בהצלחה בציונים מרשימים - הישג המשקף את עוצמתה של המגמה ואת תרומתה בהכשרת דור חדש של הנדסאים ומובילי טכנולוגיה בדרום.

# חדשנות בהתאמה אישית

המכללה הטכנולוגית להנדסאים באר שבע ממשיכה להוביל בחדשנות עם שתי תוכניות הכשרה ייחודיות לשילוב בינה מלאכותית (AI) בהוראה ובניהול.

ההכשרות, בהיקף 16 שעות כל אחת, הותאמו לקהלי היעד במכללה ושילבו בין ראייה חינוכית רחבה, הבנת האתגרים המקומיים וכלים פרקטיים ליישום מיידי.

את התוכניות הובילה חברת TAUGA IL בראשות עידן בן דוד, מהבולטים בארץ בתחום שילוב AI בחינוך. ההכשרות כללו חשיפה לעולמות תוכן מתקדמים, התנסות בכלים עדכניים וליווי אישי בהטמעה.

המהלך, שנעשה בשיתוף הנהלת המכללה, מהווה חלק מאסטרטגיה כוללת לפיתוח מקצועי והטמעת תרבות חדשנות, והוא מהווה צעד ראשון בסדרה של יוזמות עתידיות שיתמקדו בהובלת שינוי פדגוגי בעידן הדיגיטלי.

## אחזקה מכנית עם "אסם נסטלה"

קורס חדש לאחזקה מכנית נפתח במכללה בשיתוף קבוצת "אסם נסטלה", להכשרת 11 משתתפים לעבודה מקצועית במפעלי החברה בדרום.

הקורס, הנערך במסגרת מחזור רביעי של שיתוף הפעולה בין הצדדים, כולל הכשרה מעשית וסטאז' במפעלי "אסם".

ההכשרה ממומנת במלואה על ידי החברה וכוללת דמי קיום חודשיים, לצד התחייבות לעבודה בחברה לאחר סיום הקורס.

במכללה וב"אסם" הדגישו כי מדובר במסלול המעניק הזדמנות להשתלבות מהירה בתעשייה, עם הכשרה מקצועית מותאמת לצרכי השטח ואופק תעסוקתי משמעותי.

## המוח של התעשייה

המחזור השמיני של קורס הבקרים המתוכנתים נפתח במכללה עם 19 משתתפים מהתעשייה בדרום, המבקשים לשדרג את הידע והמיומנויות המקצועיות שלהם.

הקורס מעניק הכשרה מעשית בתכנות והפעלת בקרים תעשייתיים, איתור תקלות ועבודה במעבדות מתקדמות, לצד כלים לקידום מקצועי ושיפור אפשרויות התעסוקה והשכר.

ההכשרה מתקיימת בשיתוף עמותת "צורים", המסייעת במימון ומקדמת הכשרות טכנולוגיות לתעשייה.

הצלחת המחזורים הקודמים הובילה לפתיחת שמונה קורסים בתוך כשנה וחצי, ובמכללה כבר מתכננים תוכנית המשך בתחום סייבר לבקרים, כחלק מההתמודדות עם אתגרי התעשייה המתקדמת.

## מקדמים בטיחות - מתקדמים קדימה

קורס ממונה בטיחות בעבודה בהשתתפות כ-20 סטודנטים - הנדסאים ומהנדסים מנוסים מהתעשייה, שבחרו לקדם את הקריירה שלהם במסלול נחשק ומשמעותי במיוחד, נפתח במכללה.

הקורס נחשב לאחד המבוקשים ביותר בשוק העבודה, והוא מקנה לסטודנטים כלים מעשיים לניהול ולשמירה על בטיחות העובדים במגוון תחומים - מתעשייה כבדה ועד אתרי בנייה. עם סיום הלימודים, יוכלו הבוגרים להשתלב בתפקידי מפתח ולהוביל את תחום הבטיחות בארגונים בכל רחבי המשק.

במהלך הקורס לומדים המשתתפים נושאים חיוניים, כגון סיכוני חשמל, עבודה בגובה ובנייה, סיכונים כימיים וגיהות תעסוקתית, כיבוי אש ובטיחות אש, סקר מפגעים וגורמי סיכון ותוכנית בטיחות מפעלית, הגורם האנושי ותנאים סביבתיים ועוד שורה ארוכה של תחומים שמכינים אותם לעבודה מאתגרת ורבת אחריות.

בסיום הקורס, ולאחר עמידה בכל הדרישות הפדגוגיות, תוענק לבוגרים תעודת ממונה בטיחות של המכללה ושל משרד העבודה - תעודה מוכרת לגמול השתלמות שתפתח עבורם דלתות חדשות בשוק העבודה.

כי בטיחות היא לא רק אחריות - היא גם שליחות!

# ממריאים לפסגה:
# נפתח קורס טכנאי מיזוג אוויר דרג 3!

המכללה השיקה את ההכשרה הבכירה והיוקרתית ביותר בתחום המיזוג: קורס טכנאי מיזוג אוויר

בדרג 3 - הטופ של המקצוע!

אחרי חצי שנה של הכנות קפדניות, יצאנו לדרך עם קורס בפיקוח משרד העבודה, שנועד לתת למקצוענים שביניכם את הרישיון הרשמי לעבוד עם המערכות המורכבות ביותר בתעשייה (כולל צ'ילרים).

מי איתנו במחזור הנוכחי? 27 סטודנטים נבחרים, רובם המוחלט מעובדי חברת ת.ד.ל מבית Sodexo. חיים סבג, מנהל מחוז דרום בחברה, בחר במכללה שלנו אחרי בדיקה מעמיקה של מוסדות בארץ וקבע: "כאן מצאנו את המעבדות מהטובות בארץ ואווירה מקצועית". תודה על האמון!

מה מחכה ללומדים ב-10 החודשים הקרובים?

» **שילוב של לימודים פרונטליים ותרגול מעשי במעבדות המתקדמות שלנו.**

» **חומרי למידה דיגיטליים במערכת ענן מתקדמת.**

» **ליווי מלא עד לקבלת התעודה (בכפוף למעבר מבחני משרד העבודה).**

שיתוף הפעולה הזה מתאפשר גם בזכות עמותת "צורים" (מיסודו של סטף ורטהיימר ז"ל), שמלווה וממנת חלקית את ההכשרה מתוך חזון לקדם את התעשייה הישראלית.

כמו שאמר אלכס ריפס, ראש מדור הכשרה והשתלמויות במכללה: "אנחנו הבית של המקצועות הטכנולוגיים כבר 71 שנה, ומחויבים לתת לסטודנטים את התנאים הטובים ביותר להצלחה".

בהצלחה לכל הסטודנטים החדשים - האחריות אצלכם, הכלים עלינו!

# לוגיסטיקה על הקצה

קורס חדש לניהול מלאי ולוגיסטיקה, במסגרת מדור הכשרה והשתלמויות של המכללה, בראשות אלכס ריפס, נפתח בקמפוס "אופק טק" שבאופקים.

הקורס, המתקיים במימון ושיתוף עמותת "צורים" ושירות התעסוקה הישראלי ומרכז "הזדמנות", יכשיר עובדים עבור חברת FRITZ - שחקנית מרכזית ומובילה בתחום הלוגיסטיקה ושרשרת האספקה בישראל, עם למעלה מ-30 שנות ניסיון בשילוח בינלאומי, עמילות מכס, אחסנה וניהול לוגיסטי מתקדם. החברה מונה כ-700 עובדים ופועלת בחמישה סניפים ובחמישה מרכזים לוגיסטיים - מהצפון ועד הדרום.

ההכשרה נמשכת חודשיים וחצי ומשלבת יומיים לימוד בשבוע לצד עד שלושה ימי עבודה מעשית בשבוע במחסן לוגיסטי פעיל כבר מהיום הראשון.

זהו מודל הכשרה יישומי אמיתי: למידה בכיתה לצד השתלבות מיידית בשטח, צבירת ניסיון תעסוקתי ופיתוח "שפה לוגיסטית" מקצועית בזמן אמת.

הקורס מיועד להכשרת עובדים למתחם צבאי חדש באזור משמר הנגב - מסווג וסופר טכנולוגי, המבוסס על תהליכי לוגיסטיקה מתקדמים ואוטומציה מלאה.

מאחלים לכל הסטודנטים הצלחה רבה, צמיחה מקצועית והשתלבות משמעותית בעולם הלוגיסטיקה המתקדמת!

# ערב חזותי - הצלחה מסחררת

האודיטוריום של המכללה הטכנולוגית להנדסאים באר שבע התמלא בקהל רב באירוע "ערב חזותי" שעמד בסימן UX/UI, בינה מלאכותית וחדשנות.

הערב כלל חמש הרצאות קצרות בסגנון TED ממרצים ואנשי מקצוע מובילים, שעסקו במיתוג באמצעות AI, פיתוח קריירה בעזרת טכנולוגיות חכמות, עתיד חוויית המשתמש, עיצוב ממשקים וחיבור בין טכנולוגיה לאנושיות. לצד ההרצאות התקיימו נטוורקינג, הפסקת פיצה והגרלת פרסים באמצעות AI.

מנכ"ל המכללה יעקב דור, וראש המגמה לתקשורת חזותית עידית רון, הדגישו את חשיבות האירוע בהצגת החדשנות בדרום וחיזוק מעמד התחום. האירוע זכה להצלחה מסחררת והציג את המגמה לתקשורת חזותית כמרכז יצירתי וטכנולוגי פורץ דרך.

# העתיד כבר כאן - "פעמי עתידים"

כמיטב המסורת, הציגו באחרונה, בוגרי המסלול להנדסאי אלקטרוניקה "פעמי עתידים" במכללה בתערוכת פרויקטי הגמר שלהם מגוון פרויקטים חדשניים ומרשימים.

הסטודנטים שילבו בין ידע תיאורטי להתנסות מעשית והציגו פתרונות טכנולוגיים לחיי היומיום: מערכת בית חכם הנשלטת בהוראות קוליות, מערכת חכמה לניטור טמפרטורה באמצעות AI, מסלול מרוצים מתקדם המשלב חיישנים לשליטה על מרוץ מקצועי, מערכות לזיהוי ועיבוד תמונה ועוד.

בוחני מה"ט התרשמו מהמורכבות, הדיוק והשליטה שהפגינו הסטודנטים, והעריכו מאוד את רמתם הגבוהה. היום נחתם בהצלחה גדולה ובציונים מרשימים במיוחד!

דוד אלעזר, ראש המגמה, סיכם בגאווה: "תערוכת הפרויקטים היא רגע שיא בחייהם של הבוגרים הטריים. היא ממחישה את יכולתם המופלאה והנדירה בחשיבה, יצירתיות, סקרנות והמון מוטיבציה. אני בטוח שהם יהוו מכפיל כוח משמעותי בבניית בניין כוח טכנולוגי וחיזוק ביטחון המדינה".

ברכות חמות לבוגרי המסלול - אתם הגאווה של המכללה ושל דור העתיד הטכנולוגי!

# שילוב מנצח בדרום:
# מכללה + "בינת" + 8200

טקס חגיגי לציון חנוכת "בית הוד" - מתחם "בינת תקשורת מחשבים" שהוסב על שמו של יהודה זיסאפל ז"ל, מחלוצי ההייטק בישראל - ולחגיגת סיום מחזור ההכשרה הראשון בתוכנית iMtech להכשרת מיישמי תוכנה, התקיים במרכז הצעירים בערד.

התוכנית, שפעלה בשיתוף המכללה, חברת "בינת" ועמותת בוגרי 8200, העניקה לסטודנטים שילוב של לימודים אקדמיים, Bootcamp ייעודי והכשרה מעשית במשרדי "בינת" בערד, בליווי מקצועי צמוד. עם סיום ההכשרה, השתלבו הבוגרים בתעשיית ההייטק המקומית.

במהלך האירוע, ציינו הדוברים, בהם ראש עיריית ערד יאיר מעיין, נשיא קבוצת "רד בינת" רועי זיסאפל ומנכ"ל המכללה יעקב דור, את חזונו של יהודה זיסאפל להנגיש הזדמנויות טכנולוגיות לפריפריה ואת חשיבות שיתוף הפעולה להקמת גרעין הייטק חדש בנגב שייצור תעסוקה איכותית לצעירי האזור.

יעקב דור ציין: "זהו מפגש מרגש והוקרה ליהודה זיסאפל ז"ל. הפרויקט הזה מדגיש את החשיבות של ההשכלה הטכנולוגית ומתן מענה למחסור בשוק העבודה. נוצר כאן חיבור מנצח בין המכללה, iMtech, עמותת בוגרי 8200 ו'בינת', שמביא עוגן תעסוקתי לצעירי הדרום. זהו לא רק מעשה ציוני אלא פיתוח אמיתי של הארץ, והנגב - הוא עתיד המדינה".

# שנה חדשה של צמיחה והתחדשות במכללה

**שנת הלימודים התשפ"ו נפתחת במכללה באווירה של תקווה, עשייה והתחדשות - עם מרכז סייבר חדשני בשיתוף חברת CYBERLABS, מסלולי לימוד מהירים כולל מימון מלא והעסקה מובטחת ושיתופי פעולה מתרחבים עם חברות מובילות בתעשייה.**

במכללה לומדים השנה למעלה מ-1,600 סטודנטים ב-23 מסלולי הנדסאים ו-16 מגמות, לצד מאות משתתפים בקורסים ובהשתלמויות מקצועיות.

מרכז הסייבר החדש יכשיר דור עתידי של מומחי אבטחת מידע והאקרים מוסמכים, וישלב סימולטור AI מתקדם ותרחישי אמת.

כיתות "עתידאים" החדשות בתחומי החשמל והכימיה יאפשרו לימודי הנדסאים מואצים תוך 17 חודשים בלבד, עם ליווי אישי, מלגות גבוהות ותעסוקה מובטחת.

המכללה ממשיכה לקדם הכשרות מקצועיות עם גופים כמו "אלביט", ICL, "חיפה נגב טכנולוגיות" והקריה למחקר גרעיני, ומרחיבה יוזמות לשילוב גברים ונשים חרדים בלימודים טכנולוגיים.

במהלך הפסקת לימודים פעילה במיוחד, ביום פתיחתה של שנת הלימודים האקדמית, נהנו הסטודנטים מעמדת די ג'יי אנרגטית, דוכני פיצה וקוקטיילים ואווירה מושלמת של התחלה חדשה. האירוע הופק ביוזמת אגודת הסטודנטים של המכללה, שדאגה להפוך את פתיחת השנה לחגיגה אמיתית של קהילה, חיוך וסטודנטים טכנולוגיים מלאי מוטיבציה.

מנכ"ל המכללה, יעקב דור, מסכם: "אנו פותחים שנה של תקווה ובנייה מחדש. ההשכלה הטכנולוגית היא מנוע הצמיחה של ישראל, והסטודנטים שלנו הם חלק מהתשובה של המדינה לעתיד טוב יותר".

# פותחים עידן חדש בדרום

במעמד ראש עיריית באר שבע רוביק דנילוביץ' ומכובדים רבים, השיקה המכללה הטכנולוגית להנדסאים באר שבע, בשיתוף חברת CyberLabs, מרכז סייבר חדשני בדרום, המהווה בשורה משמעותית בתחום ההכשרה הטכנולוגית והתעסוקה.

המרכז משלב הכשרה מעשית, טכנולוגיות לימוד מתקדמות וסימולטור מבוסס בינה מלאכותית (AI), המאפשר למשתתפים לתרגל תרחישי תקיפה והגנה בזמן אמת - בדומה לסביבות עבודה אמיתיות בעולם הסייבר.

המרכז מיועד לקהלים מגוונים - בני נוער, חיילים משוחררים, מילואימניקים ובוגרים - ואינו מחייב ניסיון קודם. בין המסלולים המוצעים, קורס סייבר ואבטחת מידע, הכשרת בודקי חדירות (PT) ותוכנית הכנה ליחידות הסייבר בצה"ל.

בנוסף, לראשונה בישראל, יוכלו בוגרי ההכשרות להשתלב בפרקטיקום יישומי בשכר, במסגרתו יצברו ניסיון מקצועי אמיתי בליווי אישי - יתרון משמעותי בדרך להשתלבות בשוק העבודה.

היוזמה, הנתמכת על ידי משרד העבודה והקרן והאגף לחיילים משוחררים במשרד הביטחון, נועדה להרחיב את הנגישות לעולם ההייטק, לחזק את ההון האנושי בנגב ולהעמיק את הקשר בין הכשרה מקצועית לבין תעסוקה בפועל.

לצד זאת, היא משתלבת במגמה רחבה של מיצוב באר שבע כמרכז סייבר לאומי, עם חיבור הולך ומתחזק בין מערכת הביטחון, התעשייה והאקדמיה.

בסיכומו של דבר, מדובר במהלך אסטרטגי שמציע לא רק הכשרה מתקדמת - אלא מסלול כניסה אמיתי לעולם הסייבר, עם אופק מקצועי ברור והזדמנויות תעסוקה כבר בשלבי ההכשרה הראשונים.

# העתיד כבר כאן:
# תוכנית העתודה לרכב חשמלי

המכללה הטכנולוגית להנדסאים באר שבע בשיתוף איגוד המוסכים בישראל וחיל הטנ"א משיקים תוכנית ייחודית להכשרת הנדסאי רכב חשמלי - מסלול פורץ דרך המחבר לימודים טכנולוגיים מתקדמים, שירות צבאי משמעותי וקריירה מבטיחה בתחום התחבורה החכמה.

התוכנית מיועדת לתלמידי כיתה י"ב שאוהבים אתגרים וטכנולוגיה, ומעניקה לימודי תואר הנדסאי רכב חשמלי, כולל הסמכת L-4 לטיפול בכלי רכב חשמליים והיברידיים; שירות צבאי משמעותי בחיל הטנ"א, עם תעודת לוחם ותפקידים טכנולוגיים מאתגרים; וקריירה מבוקשת באזרחות - בחברות רכב, מוסכים מורשים, הייטק וסטארט-אפים בתחום התחבורה החכמה.

מנכ"ל המכללה יעקב דור, ציין: "כאן אנחנו מכשירים את דור ההנדסאים הבא שינהל, יתפעל ויקדם את המהפכה התחבורתית בישראל - בצה"ל ובשוק האזרחי".

מנכ"ל איגוד המוסכים אריה אשד, הוסיף: "המסלול מאפשר לבוגרים לרכוש מקצוע לחיים ולהיות מוכנים לעולם הרכב החשמלי וההיברידי - ברמה הגבוהה ביותר".

לימודים, שירות וקריירה - הכל במסלול אחד, שמכין את דור העתיד של התחבורה החכמה בישראל.

# אנרגיה חדשה במכללה!

הרצאה בנושא אנרגיות מתחדשות התקיימה במכללה, בהובלת הבוגרים טל כהן וצדי גרינברג.

המרצים הציגו מתקנים פוטו וולטאיים ומערכות אגירה, הדגישו את הפוטנציאל והתרומה הסביבתית כלכלית של אנרגיה סולארית ושיתפו מניסיונם בתעשייה.

כ-120 סטודנטים ממגמת חשמל השתתפו באירוע וצברו ידע עדכני בתחום הצומח.

המכללה גאה בבוגריה המובילים ומשמשים השראה לדור הבא.

# שיא חדש במכללה הטכנולוגית
# 186 מצטיינים

המכללה קבעה שיא חדש כאשר העניקה תעודות הצטיינות ל-186 סטודנטים וסטודנטיות עבור שנת הלימודים התשפ"ה - 38% מהשנתון, מתוכם 37% בהצטיינות יתרה.

בשל ריבוי המצטיינים, נערכו שני טקסים, ולראשונה הוענקו תעודות גם לסטודנטים במגמת רכב חשמלי. הטקסים כללו חלוקת מלגות הצטיינות והתקיימו בהשתתפות הנהלת המכללה ונציגי תעשייה וארגונים.

דיקאנית הסטודנטים אפרת הולצמן, הדגישה את עמידת המכללה והסטודנטים באתגרים של תקופת המלחמה, את המחויבות לשגרת לימודים יציבה ולמצוינות אקדמית ואת זכיית המכללה בפרס מגן שר הביטחון על תמיכתה במשרתי מילואים.

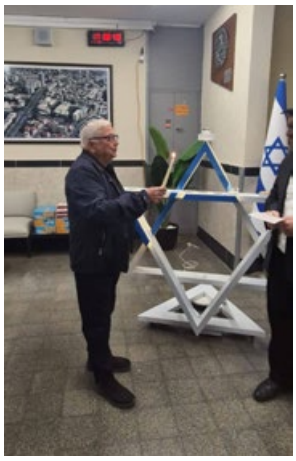
מנכ"ל המכללה יעקב דור, ציין כי הצטיינות בלימודי הנדסאים מהווה מפתח להשתלבות מוצלחת בשוק עבודה דינמי, והדגיש את תרומת ההכשרה הטכנולוגית למשק, חיזוק ההנדסאים בעידן ה-AI והתפתחות המגמות במכללה.

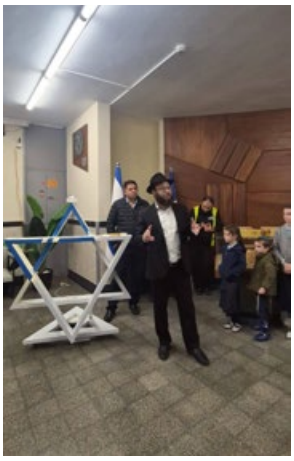
יו"ר הוועד המנהל פיני בדש, עמד על הביקוש הגבוה להנדסאים, שיעורי ההשתלבות הגבוהים והשכר התחרותי, במיוחד על רקע תנופת הפיתוח בנגב, והציג תוכניות לפיתוח עתידי של המכללה.

יו"ר האסיפה הכללית דב תמיר, ציין את מורשת 70 השנים של המכללה, תרומתה לאחדות חברתית ורמתם הגבוהה של הלימודים.

יו"ר ארגון הקבלנים בנגב אלי אביסרור, הדגיש את המחסור הארצי בכוח אדם טכנולוגי איכותי, הביקוש הגובר להנדסאים בכלל התחומים ומחויבות התעשייה להמשך שיתוף פעולה ותמיכה במכללה.

# מעט מן האור דוחה את כל החושך





הדלקת נר ראשון של חנוכה נערכה במכללה במעמד מנכ"ל המכללה יעקב דור, יו"ר האסיפה הכללית דב תמיר ורב המכללה הרב שניאור גרוזמן.

האירוע הוקדש לעילוי נשמת נרצחי הפיגוע בסידני, חללי השנתיים האחרונות והנדבן יוסף ספרא, לצד תפילה לשובו של החטוף המנוח רן גואילי ז"ל ממיתר, שגופתו הוחזרה בהמשך לקבורה בישראל.

בדבריו הדגיש הרב גרוזמן כי גם מול גילויי שנאה ואירועים קשים, כוחו של האור גובר על החושך, כפי שמסמל נר החנוכה הראשון הדולק לבדו. לדבריו, על כולנו להמשיך להפיץ אור, תקווה ואחדות, מתוך אמונה שסופו של האור לנצח.

# חדשנות על גלגלים

הרצאת חדשנות מסקרנת במיוחד, ביוזמת איגוד המוסכים בישראל, בהנחיית בועז קורפל, התקיימה באודיטוריום המכללה.

ההרצאה עסקה במהפכת הרכב המודרני והחשמלי, בפער מול עולם הסלולאר, באתגרים הטכנולוגיים והבטיחותיים ובצורך בלמידה מתמדת.

האירוע הדגיש את שיתוף הפעולה בין המכללה לאיגוד המוסכים במסגרת מגמת הרכב החשמלי, והותיר תחושת סקרנות ופספוס למי שלא נכח.

# הוקרה לאומית למכללה

המכללה נמנית עם הזוכים בפרס היוקרתי של מגן שר הביטחון, שהוענק בטקס ממלכתי בראשות שר הביטחון ישראל כ"ץ, והרמטכ"ל רב אלוף אייל זמיר, שהתקיים במחנה "דיין". הפרס ניתן כהוקרה ל-20 רשויות מקומיות, חברות ומוסדות אקדמיים אשר פעלו לאורך תקופה ממושכת ובאופן יוצא דופן לחיזוק משרתי המילואים ובני משפחותיהם.

המכללה זכתה בפרס בקטגוריית המוסדות האקדמיים, לצד אוניברסיטת בר אילן, הטכניון ומכללת אפקה - כהכרה בעשייה הערכית, המתמשכת והמערכתית שהיא מקיימת מאז פרוץ הלחימה, לטובת סטודנטים וסטודנטיות משרתי מילואים.

במהלך תקופה של למעלה משנתיים של מלחמה רב זירתית, פעלה המכללה להעמדת מערך תמיכה מקיף למשרתי המילואים, בין היתר באמצעות התאמות אקדמיות, ליווי אישי, גמישות בלוחות זמנים, חיזוק החוסן הקהילתי ורתימת כלל גורמי המכללה - הנהלה, סגל אקדמי ומינהלי - לטובת הסטודנטים המשרתים.

ועדת הפרס המקצועית, בראשות ראש אגף חיילים משוחררים ומילואים במשרד הביטחון איל הנס, ובהשתתפות נציגי משרד הביטחון, צה"ל, המועצה להשכלה גבוהה וגופים ציבוריים נוספים, ציינה את תרומת הזוכים לחוסנה של מדינת ישראל וליכולתו של מערך המילואים להמשיך ולמלא את משימותיו לנוכח האתגרים הביטחוניים המתמשכים.

שר הביטחון והרמטכ"ל בירכו את כלל הזוכים והדגישו כי השותפות האיתנה בין החזית לעורף ובין צה"ל לחברה האזרחית, מהווה מרכיב מרכזי בביטחון הלאומי של מדינת ישראל.

מנכ"ל המכללה, יעקב דור: "הזכייה במגן שר הביטחון היא מקור לגאווה גדולה עבורנו, ובעיקר הוקרה לעשייה היומיומית, המסורה והערכית של צוות המכללה כולו. מרגעי הלחימה הראשונים, היה לנו ברור שחובתנו המוסרית והלאומית היא לעמוד לצד הסטודנטים והסטודנטיות המשרתים במילואים, ולאפשר להם לשלב בין שליחות ביטחונית ללימודים ולהמשך בניית עתידם המקצועי.

"העובדה שהמכללה הטכנולוגית להנדסאים באר שבע היא המכללה הטכנולוגית היחידה בארץ שנבחרה לקבל את המגן, ממחישה את עומק המחויבות והעשייה הערכית שמובילים אנשי המכללה הלכה למעשה.

"אני מבקש להודות לכלל אנשי ונשות המכללה - הנהלה, סגל אקדמי ומינהלי - שפעלו במסירות, ברגישות ובאחריות, והוכיחו הלכה למעשה מהי ערבות הדדית. נמשיך לפעול מתוך מחויבות עמוקה למשרתי המילואים ולחוסנה של מדינת ישראל".

# מהפסולת ללמידה
## סיור לימודי באתר "דודאים"

סטודנטים משנה ב' בהתמחות רכש ולוגיסטיקה ומשנה א' בהתמחות מערכות מידע במסגרת תוכנית "פעמי עתידים", הלומדים במגמה לתעשייה וניהול במכללה, השתתפו בסיור לימודי ומעשיר באתר "דודאים - הפארק למיחזור וחינוך סביבתי בנגב".

הסיור התקיים ביוזמת ראש המגמה נטליה גרשון, והיווה הזדמנות להיכרות עם עולם התעשייה הסביבתית.

הסטודנטים נחשפו לתהליך מיון הפסולת, שלבי המיחזור והטיפול בפסולת מסוגים שונים, ולמדו על ניהול לוגיסטי מורכב הכולל תפעול משאיות, מערכות בקרה וטיפול באירועים בלתי צפויים בשטח.

רכזת ההדרכה באתר אורית חן, הדגישה את חשיבות החינוך לצריכה נבונה וצמצום פסולת כבר בשלב הרכישה, וציינה את התרשמותה מההתעניינות הגבוהה של הסטודנטים.

הסיור העניק למשתתפים מבט מעשי לעולם התעשייה, עם דגש על אחריות סביבתית - והסיור הבא כבר בדרך.

# המכללה מובילה בהוראת AI

המכללה הטכנולוגית להנדסאים באר שבע בלטה בכנס "מתודיקה 4" של מה"ט, שעסק בשילוב בינה מלאכותית בהוראה הטכנולוגית.

מרצי המכללה, המשתתפים בתוכנית ההכשרה של חברת "מתודיקה", הציגו יוזמות חדשניות ופיתחו פתרונות בהאקתון פדגוגי לאתגרים בהוראה. הכנס כלל סדנאות, הרצאות ומפגשי העשרה, והמחיש את מחויבות הסגל להוראה עדכנית ורלוונטית.

הממונה האקדמי של המכללה, ד"ר זהר ניר, הדגיש כי שילוב AI הוא אתגר חינוכי לא פחות מטכנולוגי, וקרא להכין את הסטודנטים לעתיד בכל היבטי הלמידה.

# מהכיתה - לקו הייצור

סיור מקצועי לסטודנטים שנה א' במגמות לאלקטרוניקה ובקרה ואוטומציה במכללה התקיים במפעל "ספקטרוניקס-אמרסון" שבשדרות.

הסיור כלל היכרות עם תהליכי פיתוח, אוטומציה, רובוטיקה וייצור מתקדם.

לדברי דוד אלעזר, ראש המגמות, המפגש עם התעשייה מאפשר לסטודנטים לראות כיצד הידע הנלמד בכיתה הופך לפתרונות טכנולוגיים מצילי חיים.

# סיור נוף בניר עוז

הסטודנטים במגמה להנדסאי אדריכלות נוף במכללה יצאו לסיור מקצועי בקיבוץ ניר עוז, בהובלת הרכזת המקצועית של המגמה סיגל הדר.

הם למדו על גינון מדברי, הנצחה ושיקום, ושמעו מרן פאוקר, הגנן הראשי של הקיבוץ לאורך עשורים, על תכנון גנים חסכוני במים ובאחזקה ושימור עצים.

אדריכלית הנוף רקפת סיני, הציגה את הסקר והתכנון לקראת בניית שכונות חדשות לאחר אירועי השבעה באוקטובר, ואדריכל הנוף הוותיק חיים כהנוביץ', שיתף בגישות ותיקות לצמצום שטחי דשא.

הסיור נחתם בביקור בנחל הבשור, עם למידה על נחלים, קרקע, צמחייה ובעלי חיים.

# איך נראה באמת ניהול עירוני מבפנים?

סדנת העשרה בת חודש בנושא "סוגיות בניהול עירוני", התקיימה במכללה הטכנולוגית להנדסאים באר שבע, בהובלת תמר לנדמן-דיסטלפלד, ראש מגמת אדריכלות נוף.

הסדנה העניקה לסטודנטים הצצה מעשית למורכבות ולדילמות של תכנון וניהול עירוני, וכללה מפגשים עם בכירי אנשי המקצוע בעירייה.

במהלך הסדנה, הרצה אדריכל העיר יונתן מצרי, בהרצאה שהוגדרה על ידי הסטודנטים כמוצלחת במיוחד. לפניו הרצתה סגניתו, רינת אזולאי-שבתאי, ובהמשך הרצו גם דודו כהן (סגן מנהל האגף לאיכות הסביבה והאחראי על הגינון) ואריק יעקב (מנהל האגף).

המשתתפים יצאו גם לסיור מקצועי ברחוב השלום בשכונה ג', שהוסיף ממד מעשי להבנת תהליכי התכנון.

הסדנה שילבה ידע עיוני עם תובנות מהשטח ומפגש עם מקבלי החלטות ויועדה לסטודנטים במגמת אדריכלות נוף.

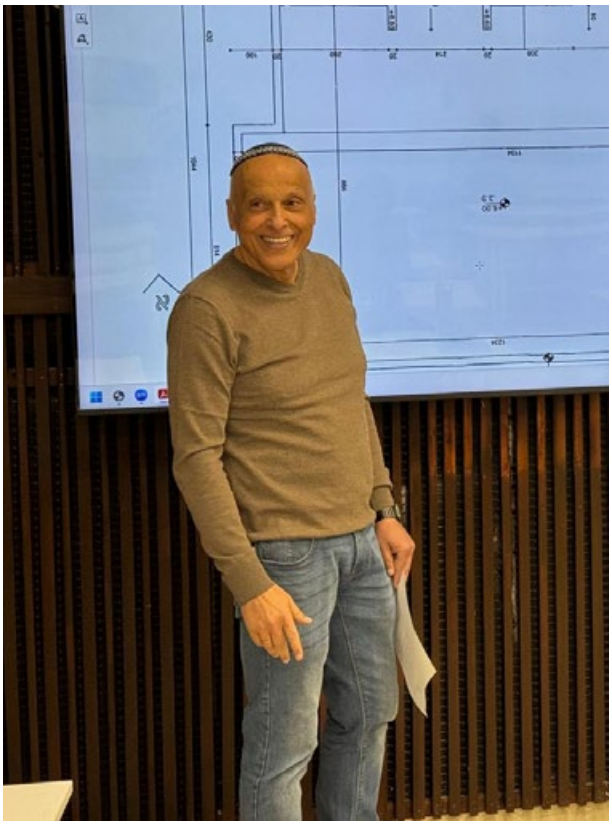
# עשייה עם לב גדול

סטודנטים מכיתת החשמל של קמ"ג "עתידאים", "סודה סטרים" ו-"ווישיי" התנדבו בעמותת ויצו באר שבע, וסייעו באריזות ציוד למשפחות נזקקות.

אחד הסטודנטים סיכם: "זו הייתה זכות גדולה להעניק לאחר ולהבין כמה אנחנו יכולים להשפיע".

במכללה מדגישים כי להצלחה מקצועית חייבות להתלוות גם אחריות חברתית וערבות הדדית.

# אדריכלות חדשה של חיים



**מסעו מעורר ההשראה של הרצל בן שבת - מהדפוס, דרך שיקום מקצועי, אל קדמת ההוראה במכללה הטכנולוגית באר שבע**

מעטים האנשים שמצליחים לבצע תפנית מקצועית ואישית בגיל מבוגר - ומעטים עוד יותר מצליחים להפוך את התפנית הזו לשליחות. הרצל בן שבת, המרצה והרכז המקצועי במגמה לאדריכלות במכללה הטכנולוגית להנדסאים באר שבע, הוא דוגמה חיה לכך שתשוקה, נחישות ואמונה בדרך יכולים לשנות מסלול חיים שלם.

בן שבת, היום בן 61, הפך בשנים האחרונות, לאחת הדמויות המשמעותיות במגמה. אך הדרך לשם הייתה רחוקה מלהיות פשוטה או מובנת מאליה. היא נעה בין קיבוץ בארי לשכונות העיר באר שבע, בין ייאוש מהמערכת לבין התחדשות נדירה, בין דפוס לאדריכלות ולבסוף להוראה.

## שורשים בשני עולמות: בארי ובאר שבע

הרצל גדל בין שתי סביבות שהשפיעו עמוקות על חייו: קיבוץ בארי, שאותו הוא זוכר כמקום שבנה את נפשו עד כיתה י', ובאר שבע, שבה למד במערכת החינוך העירונית פעם שנייה בכיתה י', במגמת "בזק" במקיף ג', אבל לאחר שנה בלבד המגמה נסגרה בפתאומיות, והרצל חווה לראשונה משבר עם מערכת החינוך.

"התבקשתי לעשות שוב את כיתה י', והודעתי חגיגית שאני לא עושה 10 שנים כיתה י'. זה כבר לא בשבילי", הוא מתאר. וכך, בגיל 17 עזב את בית הספר והתעקש לפתוח דף חדש - בצבא.

## מחיל הים לבית הדפוס

אחרי שירותו בחיל הים, נכנס הרצל לעבוד בבית הדפוס של אביו. הוא התמסר למקצוע, התבלט במיוחד בעיצוב כריכות, הפך לאיש מקצוע מבוקש, ואפילו ספקים מהענף התייעצו איתו. אך עם השנים, כשהשוק השתנה ו"כל מי שהייתה לו מכונת צילום הפך לבית דפוס", הרצל הרגיש שהגיע הזמן לפנות הלאה.

הוא לא תיאר לעצמו שה"לאן" הזה יגיע דווקא דרך פנייה מביטוח לאומי.

## שיקום מקצועי שהפך לנקודת מפנה

משהוגדר כנכה, התבקש הרצל לעבור תהליך שיקום מקצועי מטעם הביטוח הלאומי. שם הציעו לו לשוב לתחומים המוכרים לו. הוא סירב בנימוס, אבל בתקיפות.

"לא חזרתי לאזור הנוחות. רציתי משהו חדש", הוא מספר. לאחר מבדקי התאמה מקצועיים שעבר, נאמר לו משפט אחד, פשוט וחד: "אדריכלות 'תפור' עליך כמו כפפה ליד".

כך החל מסלול חדש - מפתיע, מאתגר, ובעיקר מלא משמעות.

## סטודנט מצטיין - בגיל שבו אחרים כבר מסיימים קריירה

כדי להתקבל למגמה לאדריכלות ועיצוב פנים במכללה הטכנולוגית באר שבע, נדרש הרצל להשלים 12 שנות לימוד. הוא עשה זאת במהלך שנה של מכינה במכללה - ובאופן מפתיע משהו, סיים בהצטיינות. משם המשיך הרצל ללימודי אדריכלות ועיצוב פנים, הצטיין גם בהם וקיבל תעודת הצטיינות כבר בשנה הראשונה ללימודים.

הוריו שמחו לראות את בנם - שכאמור עזב את בית הספר כבוגר 10 שנות לימוד בלבד - מסיים תואר הנדסאי בהצטיינות. בשנת 2017, סיים הרצל את לימודיו ואת פרויקט הגמר בהצלחה.

## בין גילנות להזדמנות: הדרך להוראה

מיד בתום לימודיו, הוא יצא לחפש עבודה בשוק - אבל שם נתקל בקשיים; מעסיקים היססו לקבלו בשל גילו המתקדם יחסית.

"אף אחד לא רצה לקבל אותי", הוא מספר בכנות. ואז, הגיע הטלפון ששינה הכל מראש המגמה לאדריכלות ועיצוב פנים במכללה, ד"ר מרטין סמיט: "הרצל, אתה תהיה מרצה מעולה. בוא ללמד".

למרות שמעולם הוא לא לימד קודם לכן, ולא ראה את עצמו בעולם ההוראה, ניגש הרצל בשמחה לאתגר המורכב יחסית.

## הגילוי בכיתה: "זה הייעוד שלי"

"נלחצתי שבוע שלם לפני השיעור הראשון", הוא נזכר. "אבל כשנכנסתי לכיתה - כל הלחץ נעלם". הוא גילה אצלו יכולת טבעית לעמוד מול כיתה, להוביל, ללמד ולהעביר ידע בצורה ברורה ומעוררת השראה. הפידבק מהסטודנטים היה מיידי וחיובי.

"זה היה הרגע שבו הבנתי: כאן אני צריך להיות". מאז, עברו כתשע שנים. היום, הרצל הוא לא רק מרצה, אלא גם הרכז המקצועי במגמה לאדריכלות ועיצוב פנים - תפקיד שקיבל בזכות יוזמה, מחויבות וחריצות.

## אדם של למידה מתמדת: תואר ראשון, תואר שני ועתיד טכנולוגי

לאחר שהחל ללמד, הבין הרצל את חשיבות ההעמקה של הכלים הפדגוגיים שלו. הוא השלים תואר ראשון בהוראה במסגרת תוכנית "שבילים" במכללת קיי, וסיים בממוצע גבוה.

בהמשך, החל בלימודי תואר שני - והתמקד בתחום שקוסם לו במיוחד: שילוב בינה מלאכותית (AI) בהוראה. מחקרו בתואר השני מתמקד בשאלה חדשנית ורלוונטית במיוחד לעולם העיצוב והאדריכלות: האם ה-AI פוגע ביצירתיות של הסטודנטים – או דווקא מעצים אותה?

במקביל, משלב הרצל טכנולוגיות מתקדמות גם בהוראה השוטפת: הוא נסע ליוון ללמוד מציאות רבודה, ובשובו העביר קורס ראשון מסוגו במגמה – קורס שזכה להתלהבות גדולה מצד הסטודנטים.

## המכללה היא הבית: מחויבות של תשוקה ושליחות

הרצל מגיע למכללה גם בימים שאינו חייב. "המגמה חשובה לי", הוא מדגיש. "אני רוצה שהיא תתקדם, שהסטודנטים יצליחו".

יחד עם ראש המגמה, ד"ר סמיט, הוא שותף להובלת תהליכים, הטמעת טכנולוגיות חדשות, בניית תוכניות לימוד ועדכון דרכי הוראה - הכל מתוך תחושת שליחות עמוקה.

## מביט קדימה: משפחה, סטודנטים ולמידה אינסופית

לצד הקריירה, הרצל הוא גם סבא גאה – לנכדים שכבר מתקרבים לגיל גיוס. "אני רוצה להיות סבא טוב, לפנות להם יותר זמן", הוא אומר בחיוך.

– ומה תעשה כשתהיה גדול?...

"חוץ מלהמשיך ללמד וללמוד - אני רוצה להוסיף לשלב טכנולוגיות חדשות, לעשות מחקר ולהביא את הסטודנטים שלי למקום שבו הם מרגישים שהם יכולים הכל. בדיוק כמו שאני הצלחתי".

## סיפור שיכול לקרות רק כאן

הרצל בן שבת הוא דוגמה חיה לכך שהמכללה אינה רק מוסד לימודי - היא חממה לדרך חדשה, למימוש עצמי ולשינוי חיים.

סיפורו מעורר השראה בקרב הסטודנטים והסגל כאחד, והוא מזכיר לכולנו שאין גיל לחלומות - ואין גבול ליכולת האנושית לשוב ולפרוח.

# חזרה לחלום - ובנתה קריירה

**מיטל קרמני גוזלן, בוגרת המכללה הטכנולוגית להנדסאים באר שבע, הפכה מהלך של הסבת מקצוע עם אתגר אישי לא פשוט לקריירה מצליחה כהנדסאית אדריכלות ועיצוב פנים - עם ארגז כלים פרקטי שהזניק אותה קדימה בתחום**

בגיל 38, נשואה ואם לילדה אחת, מיטל קרמני גוזלן היא היום הנדסאית אדריכלות ועיצוב פנים מצליחה, שעובדת במשרד אדריכלים בתחום הבנייה הפרטית ובמקביל עוסקת גם בתחום האיטום - שילוב המבטא גם מומחיות תכנונית וגם הבנה עמוקה של הביצוע בשטח.

## המסלול המפותל: בין אקדמיה לחיפוש עצמי

אבל הדרך שלה אל המקום המקצועי והאישי שבו היא נמצאת כיום, לא הייתה קו ישר. להיפך - מיטל עברה תחנות, התלבטויות, משבר רפואי מטלטל, ורק אז חזרה לחלום המקורי שלה - לימודי הנדסאי אדריכלות ועיצוב פנים במכללה הטכנולוגית להנדסאים באר שבע.

"אני מאוד - אבל מאוד - מרוצה מהתחום שלי", פותחת מיטל בחיוך שאפשר להבחין בו גם דרך הטלפון. "אבל לקח לי זמן להגיע אליו".

אחרי שחזרה מהטיול הגדול שלה בחו"ל, מיטל נרשמה תחילה ללימודי הנדסאי אדריכלות במכללה אחרת. אלא שסביבתה הקרובה ערערה את ביטחונה בעניין: "אמרו לי: 'זה לא תואר ראשון, מה תעשי עם זה? זה לא מספיק טוב'. אז עצרתי את ההרשמה, ופניתי ללימודים אקדמיים".

## נקודת המפנה: כשאירוע חיים מטלטל משנה סדרי עדיפויות

מיטל השלימה תואר ראשון בתרבות, הפקה ויצירה במכללה האקדמית ספיר, ובהמשך אף עשתה הסבה להוראת אמנות במכללת קיי, ובמשך שלוש שנים לימדה בתיכון.

"אהבתי יצירה, אהבתי אמנות, אבל הרגשתי שזה לא זה עד הסוף", היא מספרת. ואז, הגיע האירוע ששינה הכל. מיטל ילדה בחודש השביעי להריונה, בלידה מורכבת ומסכנת חיים - לה ולבתה. "זה היה הרגע שבו הבנתי עד כמה החיים קצרים. פתאום, נהיה לי ברור שאני לא במקום הנכון, ושאני צריכה לחזור לחלום הראשון שלי".

הפעם, היא לא הקשיבה לרעשי הרקע. כבר היה לה תואר ראשון, ומיטל ידעה מניסיון אישי שהתואר הזה לא בהכרח מהווה מפתח לסיפוק מקצועי: "הבנתי שזה שטויות. לא עשיתי כלום עם התואר ההוא. רציתי מקצוע. רציתי יצירה עם משמעות, עם קרקע, עם חיבור למציאות".

## הבית המקצועי: המעטפת של המכללה הטכנולוגית

כך חזרה ללימודי הנדסאי אדריכלות, והפעם דווקא במכללה הטכנולוגית להנדסאים באר שבע - כאם לתינוקת שנולדה פגה ובתוך תקופה אישית מאתגרת במיוחד: "אלו היו לימודים אינטנסיביים

מאוד - כל יום בשבוע, הגשות, תרגילים, פרויקטים. אבל נהניתי מכל רגע. זה היה המקום שלי".

לדברי מיטל, אחד הגורמים המכריעים בהצלחתה היה הסגל המקצועי והליווי הצמוד לו זכתה במכללה הטכנולוגית באר שבע: "ראש המגמה ד"ר מרטין סמיט והרכז המקצועי במגמה הרצל בן שבת היו הדבר הכי נכון עבורי. הייתה מעטפת אמיתית. לא רק דרישות - גם תמיכה. הרגשתי שרואים אותי".

כדי להמחיש את ההבדל בין הלימודים במכללה הטכנולוגית ללימודי הנדסאי במכללות אחרות, היא מספרת על גיסה שלמד הנדסאי אדריכלות לא במכללה הבאר שבעית הוותיקה: "הוא ממש סבל. ללא העזרה שלי ושל הקבוצה שלנו מהמכללה הטכנולוגית, הוא לא היה מסיים. אצלנו הייתה קהילה. עזרנו אחד לשני, והמרצים היו זמינים. זה לא מובן מאליו".

## מלימודים לביצוע: ארגז כלים פרקטי לשוק העבודה

את לימודיה סיימה מיטל בשיא תקופת הקורונה. פרויקט הגמר שלה הוגש מרחוק, באופן מקוון, בתנאים שלא הכירה קודם. "זה היה אתגר, אבל גם שם הרגשנו שהמכללה מתגייסת כדי שנצליח", אומרת מיטל שסיימה את לימודיה בהצטיינות.

המעבר שלה לשוק העבודה היה מהיר וטבעי: "מיד אחרי הלימודים, התחלתי לעבוד במשרד העוסק בבנייה פרטית. נכנסתי ישר לעבודה - תכנון, היתרים, עבודה מול ועדות, בדיקת תב"עות (תוכניות בניין עיר)". מיטל מדגישה שהבסיס שקיבלה בלימודים היה פרקטי וממוקד תעשייה: "למדנו הכל - פיתוח, שיפועים, סטטיקה, תקנים, רגולציה. זה לא היה תיאורטי. זה היה ארגז כלים אמיתי".

אחד הכלים המשמעותיים ביותר מבחינתה היה השליטה בתוכנת Revit. "נלחמתי ללמוד 'רביט'. זה לא בא לי בקלות, אבל התעקשתי. והיום, אני יודעת שזה היה אחד היתרונות הגדולים שלי ביציאה לשוק העבודה. הגעתי עם שליטה אמיתית בתוכנה, וזה נתן לי כוח".

## החזון לעתיד: שילוב בין יצירה, שטח והוראה

למיטל יש תפיסת עולם מקצועית מגובשת: אדריכלות, בעיניה, היא יצירה בתוך מערכת חוקים: "יש המון יצירתיות בתחום הזה - אבל זו יצירה בתוך מסגרת. יש חוקים, יש תב"עות, יש מגבלות. האתגר הוא לחשוב מחוץ לקופסה - ועדיין בתוך החוק. זה שילוב של יצירה, חשיבה אנליטית והבנה רגולטורית. בדיוק הדברים שאני אוהבת".

במקביל לעבודתה במשרד, מיטל עוסקת כאמור, גם בתחום האיטום - זווית ביצועית שמחברת אותה עוד יותר

לשטח: "אני לא רוצה להיות רק מאחורי מחשב. חשוב לי להבין איך הדברים מתבצעים בפועל. זה הופך אותי לאשת מקצוע טובה יותר".

למרות העומס - שתי עבודות, משפחה, קריירה מתפתחת - יש לה גם חלום נוסף: לשלב בעתיד הוראה מקצועית. "בירדתי לגבי הוראת 'רביט'. זה מעניין אותי מאוד - לחבר בין ההוראה ליצירה. אבל כרגע, אני לא מוכנה לוותר על העבודה בשטח. אולי בעתיד אצליח לשלב את הדברים".

## השורה התחתונה: "אל תקשיבו לדעות קדומות"

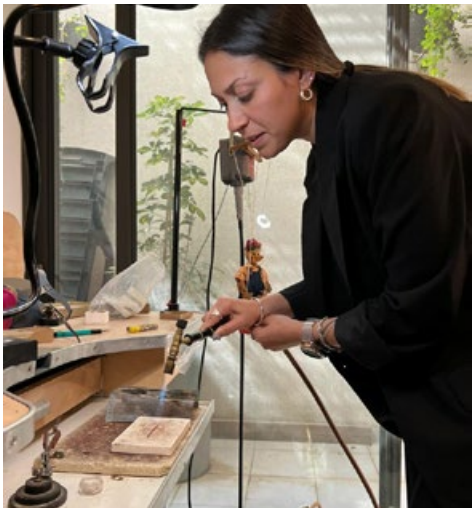
כשמבקשים ממיטל מסר למי שמתלבט אם ללמוד הנדסאי אדריכלות ועיצוב פנים, ובעיקר במכללה בבאר שבע, היא משיבה בבהירות: "יש דעות קדומות על המכללה בבאר שבע - וזה פשוט לא נכון. הייתה לי חוויה מצוינת. סגל איכותי, מעטפת תומכת, רמה מקצועית גבוהה".

והיא חוזרת שוב לשם אחד: "מרטין הוא אחד למיליון. הוא השראה. לא רק בידע - בגישה".

סיפורה של מיטל הוא סיפור על בחירה מודעת במסלול מקצועי יישומי, על חזרה לחלום שנדחה ועל ההבנה שלא כל תואר אקדמי מגדיר הצלחה. דווקא ההכשרה ההנדסאית - ממוקדת, אינטנסיבית, מחוברת לשטח - היא זו שאיפשרה לה לבנות קריירה יציבה, מספקת ורווחית.

"בסוף", מסכמת מיטל, "המקצוע הזה נותן לי גם יצירה, גם ביטחון כלכלי וגם תחושת משמעות. והמכללה העניקה לי את היסודות לזה. בלי הבסיס שקיבלתי שם - לא הייתי מגיעה לאן שאני היום".

במבט לאחור, היא לא מתחרטת על התחנות שעברה. הן חידדו את הבחירה. אבל את הקריירה שלה - מיטל בנתה באמת רק כשהעזה לחזור לנקודת ההתחלה.



# ידע שעובר מדור לדור

**יש אנשים שעולם הרכב הוא עבורם מקצוע. אצל דוד קלדרון מדובר בשורש, בזהות ובשליחות. הבעלים של "מוסך קלדרון", המפעיל כיום ארבעה מוסכים גדולים בבאר שבע, ומכהן גם כיו"ר איגוד המוסכים בישראל בבאר שבע ובדרום, מספר בראיון רחב יריעה על אבא לוחם, על לימודים לכל החיים במכללה הטכנולוגית להנדסאים באר שבע, על מהפכת המחשוב בענף - ועל חזון לאומי שמתחיל בידיים עובדות**

## שורשים של עבודה ושל ערכים

הסיפור של דוד קלדרון מתחיל הרבה לפני שהוא עצמו נכנס למוסך. ראשיתו באביו, ויקטור קלדרון ז"ל - לוחם, איש עבודה ויזם בעל כורחו. ויקטור עלה מיוון כניצול שואה, לחם במלחמת ששת הימים והיה בין משחררי ירושלים. במסגרת שירותו, עסק בין היתר, בפינוי מוקשים ובהכשרת רחבת הכותל המערבי.

בשנת 1968, בעקבות המלצה של אח שעבד בבניית בית החולים "סורוקה", עבר ויקטור עם משפחתו מגבעתיים לבאר שבע. "אמרו לו שחסר כאן כוח אדם בתחום המכונאות", מספר דוד. "הוא תכנן להישאר שנה - ונשאר לכל החיים". לאחר תקופה כשכיר, רכש ויקטור בשנת 1970, בית ערבי ישן בשכונת "משק עזר" (כיום, "נווה נוי"), שבו התגורר עם משפחתו. באותה תקופה, הקים את המוסך שלו כעסק עצמאי שהתמחה ברכב כבד ובמשאיות. הבית עצמו נותר מאז בית המשפחה, ואלמנתו של ויקטור מתגוררת בו עד היום.

כיום, יותר מחמישה עשורים אחרי, העסק המשפחתי מנוהל על ידי הדור השני: דוד, אחיו אלי ושוקי, ואחיותיהם אתי ועו"ד אורלי, המשמשת כיועצת המשפטית של החברה. "זה עסק, אבל זו גם משפחה", אומר דוד. "והערכים של אבא - מקצוענות, יושרה ואחריות - מלווים אותנו עד היום".

## ילדות בין מנועים - ובחירה מודעת במקצוע

דוד, יליד 1964, גדל בתוך המוסך. "בכל חופשה, עבדתי שם", הוא מספר. ובכל זאת, בתיכון בחר ללמוד דווקא כימיה תעשייתית. "בדיעבד, זה היה חיבור מצוין - עולם הדלקים, השמנים והחומרים קשור ישירות לרכב, כמו שאבא היה נוהג לומר לי".

לאחר שחרורו מהצבא בשנת 1985, לא הייתה לדוד התלבטות אמיתית במה לעסוק: הוא נכנס לעבודה מלאה במוסך המשפחתי. אלא שכדי לנהל מוסך באופן רשמי, נדרש בזמנו, רישוי ארוך ומורכב דרך משרד העבודה - תהליך שיכול היה להימשך באותם ימים כ-15 שנה. "חיפשתי דרך מקצועית ויעילה יותר", הוא אומר. הפתרון נמצא בלימודים במכללה הטכנולוגית להנדסאים באר שבע.

## הלימודים במכללה: ידע שעובד בשטח

דוד בחר במסלול של לימודי טכנאי מכונות במסלול ערב - במקביל להמשך העבודה שלו במוסך והקמת משפחה. "זה לא היה פשוט, אבל עם המון עזרה וגיבוי של האישה שטיפלה

בשלוש בנות באותה תקופה, הצלחנו לסיים את הלימודים בהצטיינות", מודה דוד. "זה היה אחד הצעדים החשובים שעשיתי בחיים".

הוא מדגיש במיוחד את התרומה של תחומי הלימוד היישומיים: הידראוליקה, פנאומטיקה ותורת החומרים. "אלה כלים שאני משתמש בהם עד היום. זה לא ידע תיאורטי שנשאר על הנייר – זה ידע שעובד בשטח".

במהלך הלימודים, נוצר גם חיבור יוצא דופן בין דוד ובין סטודנטים להנדסת מכונות מאוניברסיטת בן גוריון, שבאותן שנים ניהלה גם את המכללה הטכנולוגית באר שבע. דוד תרם להם מניסיונו המעשי בתכנון רכבי שטח, והם סייעו לו בפרויקט הגמר שלו. "זה היה שיתוף פעולה אמיתי בין אקדמיה לפרקטיקה", הוא אומר בגאווה. את הפרויקט שלו, אין צורך לומר, סיים דוד בהצטיינות.

מסר אחד מלווה אותו מאז, ודוד מעביר אותו גם לסטודנטים צעירים: "התעודה חשובה, אבל ההתמקצעות חשובה יותר".

## הדור השלישי כבר כאן

החיבור בין השכלה לעשייה מקבל ביטוי מובהק גם בדור הבא של משפחת קלדרון. בניו של דוד כבר משולבים בעסק: ויקטור הבכור, הקרוי על שם הסב, הוא בעל תואר שני בהנדסת רכב מאוניברסיטת אוקספורד באנגליה; בן נוסף של דוד, תומר, לומד כיום הנדסת רכב בישראל.

"נוצרה כאן שפה משותפת", הוא אומר. "מהנדסים צעירים עם ידע אקדמי עמוק, לצד אנשי מקצוע מנוסים עם ידיים טובות, כמו שאפשר לראות עם בני הבכור ואחד הסטודנטים במגמת רכב חשמלי המשותפת למכללה ולאיגוד המוסכים שאני מעסיק במוסך שלי. השילוב הזה מרים את הרמה של כולם".

## מצוינות במקום פרסום

אחד העקרונות שדוד ירש מאביו הוא התפיסה ש"אין צורך בפרסום". לדבריו, במיוחד בעולם של רכב כבד וציי רכב, הלקוחות הם לקוחות קבועים – והם הופכים עם השנים לחברים.

"כשאתה עובד עם אנשים על כלי הרכב שמניעים להם את העסק, האמון חייב להיות מוחלט", אומר דוד. "לא 100%, אלא 200%".

כבר בשנות ה-90, הוא היה מהראשונים לאמץ מחשוב בענף הרכב, ואף נסע להשתלמויות אצל יצרנים בחו"ל כדי להקדים את הטכנולוגיה: "היה לי ברור שמי שלא ילמד – יישאר מאחור".

## מאחריות אישית לאחריות ציבורית

בשנת 2017, נבחר דוד ליו"ר איגוד המוסכים בישראל בבאר שבע ובדרום - המשך טבעי למעורבות העמוקה של אביו בעבר בהנהלת איגוד המוסכים הארצי. כבר בתחילת כהונתו, זיהה יו"ר האיגוד הטרי משבר חמור בענף המוסכים בדרום: בשל סגירת מגמות מכונאות בתיכונים והיעדר הכשרות מקצועיות בצבא, נוצר מחסור הולך וגובר בכוח אדם מיומן במוסכים. "הבנו שאם לא ניקח אחריות - הענף יקרוס", הוא אומר.

כך נולדה, לפני כשבע שנים, מכללת הרכב של איגוד המוסכים, הפועלת כיום בארבעה מוקדים: באר שבע, חיפה, תל אביב וירושלים. המכללה מכשירה מאות סטודנטים, עם נתון חריג בנוף ההכשרות - 100% השמה בעבודה.

"גם אני עצמי, כמו שציינתי קודם, מעסיק בוגרים מצטיינים במגמת הרכב החשמלי", מציין דוד. "זו הוכחה שהכשרה מקצועית איכותית היא פתרון אמיתי".

## העתיד: חשמל, מימן - וברזלים

עולם הרכב, כך לדברי דוד, עבר מהפכה של ממש. "פעם, 99% מהרכב היה מכני. היום, יש בו מאות מחשבים, שמדברים זה עם זה". הוא מתייחס לכניסת הרכבים החשמליים ולפיתוחים בתחום המימן, אך מבקש לשמור על פרופורציות.

"הטכנולוגיה תשתנה, אבל בסוף תמיד יהיו שם גלגלים, שלדה וברזלים", מציין דוד בחיוך. "ומי שלא יבין מכניקה - לא יוכל לטפל גם ברכב המתקדם ביותר".

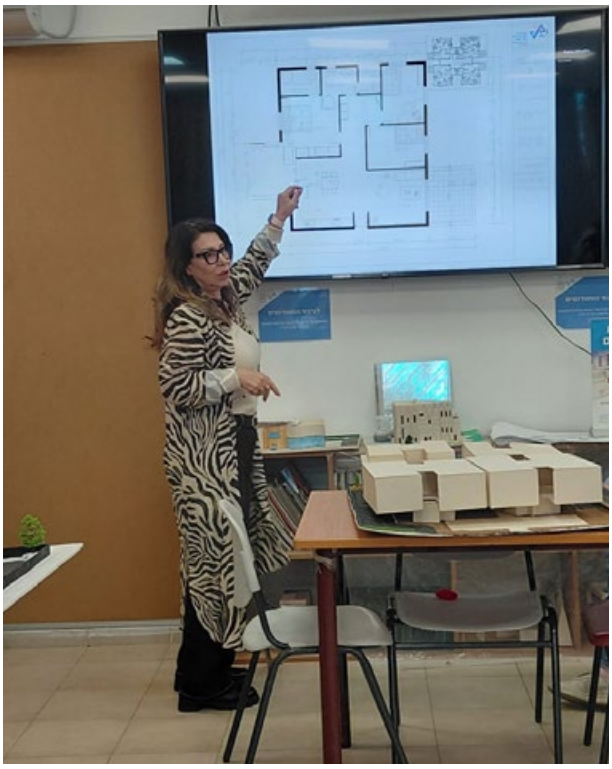
## ידע מקצועי כמצרך לאומי

בסיום הריאיון, חוזר דוד לממד הערכי. בעיניו, הידע של אנשי הרכב הוא הרבה מעבר למקצוע.

"זה מצרך לאומי ממדרגה ראשונה", קובע דוד. "בלי אנשים שיודעים לעבוד בידיים - אין תעשייה, אין תחבורה, ואין ביטחון".

הכשרת הדור הצעיר, מבחינתו, היא שליחות. "זו ציונות", מסכם דוד בפשטות אופיינית. "המשך ישיר למה שאבא שלי האמין בו - לבנות כאן מדינה, דרך עבודה, מקצוע ואחריות".

# האדריכלית שהחלה את דרכה במכללה הטכנולוגית חוזרת הביתה



**מבאר שבע לניו יורק, ממשרדי תכנון פרטיים ועד הנהגת מערכות הנדסה עירוניות בדרום - האדריכלית רמה מינדלין חוזרת למגמה לאדריכלות ועיצוב פנים שבה הוסמכה, ומביאה עימה ניסיון מצטבר, תפיסה מקצועית מגובשת ותחושת שליחות ברורה**

יש אדריכלים שמתכננים מבנים, ויש כאלה שבונים מערכות, תהליכים ותפיסות. רמה מינדלין שייכת ללא ספק לסוג השני. בוגרת המכללה הטכנולוגית להנדסאים באר שבע, אדריכלית בעלת ניסיון עשיר במגזר הציבורי והפרטי, מהנדסת מועצות מקומיות (מיתר וירוחם) וסגנית מהנדס עיר מטרופולינית (באר שבע) - וכיום מרצה בכירה במגמה לאדריכלות ועיצוב פנים במכללה - רמה סוגרת מעגל מקצועי ארוך, אינטנסיבי ורב שכבות, ומביאה אל הכיתה מטען מקצועי ואנושי יוצא דופן.

## שורשים דרומיים ובית חינוכי אחד

רמה נולדה וגדלה בבאר שבע, עיר שהיא מגדירה כעוגן זהותי עמוק. היא אחת מארבעה אחים, במשפחה מלוכדת שהקשר ביניהם נשמר גם בבגרות.

"המשפחה תמיד קיבלה מקום מרכזי בחיים שלי", היא אומרת, "וכשההורים הזדקנו - זה הפך לשיקול מהותי בהחלטות המקצועיות שקיבלתי".

מאחורי קריירה רבת שנים עומד בית יציב ושותפות ארוכת דרך. רמה נשואה כבר ארבעים שנה לאודי, "החבר הכי טוב שלי", וביחד גידלו שלוש בנות. "הן הפרויקטים הכי טובים שלי", היא מציינת. "גידלנו אותן בידיעה שהעולם פתוח בפניהן - ושהן יכולות לשנות אותו".

לצד שלוש הבנות, כבר צמח גם דור ההמשך - חמישה נכדים מדהימים, שממלאים את חייה של רמה בשמחה ובמשמעות, ומזכירים לה מדי יום את הערכים שעליהם גדלה ושאותם היא מבקשת להנחיל: סקרנות, אחריות, החופש לבחור את הדרך ואמונה ביכולת להשפיע. המקום המרכזי של המשפחה בחייה מלווה גם את דרכה המקצועית, ומחדד את ההבנה שתכנון, בסופו של דבר, נועד לשרת אנשים.

## הגשמת חלום

את דרכה המקצועית החלה רמה במסלול הנדסאי אדריכלות במכללה הטכנולוגית להנדסאים באר שבע.

"זה היה עבורי בית חינוכי", היא נזכרת. "לא רק מקום של קורסים, אלא סביבה שאפשרה לשאול, להעמיק ולגבש זהות מקצועית".

עם סיום הלימודים במכללה, המשיכה רמה לניו יורק, שם סיימה את לימודי האדריכלות ועבדה במשרד במנהטן - כדי להגשים חלום ולחיות את העבודה בתוך עיר ותרבות שחרגו תמיד מעבר לדמיון, תוך חשיפה לחשיבה תכנונית בקנה מידה גדול ולשיח מקצועי פתוח ודינמי.

## תכנון כעמדה מקצועית

עבור רמה, תכנון הוא מרחב של אחריות והכרעה - מקצוע שבו כל החלטה נושאת השלכות תפקודיות, עירוניות וחברתיות. לאחר עשרות שנים של עשייה במגזר הציבורי והפרטי, בניהול מערכות תכנון מורכבות ובהובלת תהליכי עומק ברשויות מקומיות, היא חוזרת כיום אל הכיתה כמרצה בכירה במגמת אדריכלות ועיצוב פנים במכללה הטכנולוגית להנדסאים באר שבע, מתוך מטרה ברורה: לעצב אנשי מקצוע שמבינים את משקל תפקידם במרחב הבנוי ולהעניק להם כלים אמיתיים להתמודדות עם המציאות התכנונית.

## מקצועיות לפני תואר

אחד המסרים המרכזיים שרמה מבקשת להנחיל לסטודנטים הוא חיזוק מעמד ההנדסאי.

"הנדסאי אדריכלות אינו שלב בדרך ואינו תחליף לאדריכל", היא מדגישה. "זהו מקצוע עצמאי, עם אחריות והשפעה ישירה על איכות הבנייה והמרחב הציבורי. המקצועיות, היושרה והיכולת לעמוד מאחורי החלטות תכנוניות, חשובות יותר מכל טייטל".

מניסיונה רב השנים של רמה ברשויות מקומיות, ההנדסאים הם החולייה היציבה והמשפיעה ביותר בשרשרת התכנון - אלה שמכירים רגולציה, עובדים מול יועצים ורשויות ומתרגמים רעיונות לכדי מציאות בנויה.

"הנדסאי שמבין את ערכו - משנה את כל שרשרת התכנון", היא מציינת.

בהוראה של רמה, הדגש אינו רק על שליטה בתוכנות או כלים טכניים, אלא על פיתוח זהות מקצועית: קבלת החלטות, הצבת גבולות, הבנת הסמכות והאחריות הציבורית ויכולת לפעול בסביבה מורכבת ורבת לחצים.

## מהכיתה אל המציאות העירונית

בקורסים אותם היא מלמדת, וביניהם "עקרונות התכנון 3", הסטודנטים מתמודדים עם פרויקטים בקנה מידה ריאלי - כמו תכנון מבנה מגורים בן עשרות יחידות דיור בלב עיר קיימת. העבודה כוללת התייחסות למרחב הציבורי, נגישות, תשתיות, קשר לרחוב והשפעה על איכות החיים.

"קונספט מנותק מהקשר הוא תרגיל אקדמי", אומרת רמה. "בתכנון אמיתי כל קו בתוכנית משפיע בסופו של דבר על אנשים אמיתיים".

## תכנון כשליחות ציבורית

שנות עבודתה כמהנדסת מועצה וכסגנית מהנדס עיר חידדו אצלה את ההבנה שתכנון הוא כלי משמעותי לחוסן עירוני, חברתי וכלכלי.

"תכנון טוב מייצר אמון", מסבירה רמה, "בין הרשות לתושב, בין המקצוע לאזרח.

"בשנת 2016, עם כניסת מערכת 'רישוי זמין' לתוקף ויישום תיקון 101 לחוק התכנון והבנייה, הייתה לי הזכות להוביל את המעבר לעבודה מקוונת ולשולחנות עבודה דיגיטליים בעיריית באר שבע - שינוי עומק שהשפיע על תהליכי הרישוי ברשות ובמערכת התכנון בישראל כולה".

ניסיונה בניהול אגפי הנדסה, קידום רפורמות, עבודה תחת רגולציה כבדה והתמודדות עם לחצים ציבוריים מאפשר לה להכניס לשיח האקדמי שאלות של אחריות, שקיפות ואתיקה מקצועית - נושאים שלרוב אינם זוכים למקום מרכזי במסגרות הלימוד.

## חינוך לאחריות

רמה אינה מסתירה את הדרישות הגבוהות שהיא מציבה.

"אני לוקחת אחריות על הסטודנטים שלי - ולכן גם דורשת מהם", היא מדגישה. עמידה בלוחות זמנים, עבודה מסודרת והצגת תוצרים ברמה מקצועית הם חלק בלתי נפרד מתהליך הלמידה.

"המטרה היא שהם ייצאו עם ביטחון ותחושת ערך מקצועי".

## מבט קדימה

במבט לעתיד, רמה שואפת לחזק את שיתופי הפעולה בתוך המגמה לאדריכלות ועיצוב פנים ולשלב יועצים מקצועיים כחלק אינטגרלי מתהליך ההוראה, בדומה לאופן שבו פועלים משרדי תכנון בפועל.

"צמצום הפער בין האקדמיה לשטח הוא שליחות", היא מסכמת. "אם אצליח להשפיע על הדרך שבה הנדסאים צעירים תופסים את תפקידם - כבעלי אחריות וכשותפים לעיצוב המרחב - אדע שעשיתי את שלי".

## חיים של יצירה

מעבר לקריירה הציבורית והאקדמית, חיה רמה חיים של יצירה. היא מציירת, מתכננת אובייקטים לצמחים מבטון ולומדת כל העת מתוך סקרנות וחיפוש.

את אותה תנועה של התבוננות, ניסוי ובנייה הדרגתית היא מביאה גם אל הכיתה. עבור רמה, תכנון, יצירה והוראה הם תהליך חיים מתמשך של הקשבה ולמידה - כזה שאינו נסגר בשום גיל ואינו מסתפק במה שכבר הושג, אלא ממשיך לבנות מרחבים, מחשבות ואנשים מתוך אחריות, סקרנות ואמונה שצמיחה היא בחירה יומיומית.

## כשהחינוך הטכנולוגי פוגש חזון אזורי

המכללה קיימה שיח עומק מקצועי בהשתתפות ד"ר חפצי זוהר, מ"מ ראש עיריית באר שבע ומחזיקת תיק החינוך, יחד עם בכירי מערכת החינוך העירונית.

הדיון התמקד בחשיבות החינוך הטכנולוגי כגשר להשתלבות מיטבית בשוק העבודה וככלי לצמצום פערים חברתיים, תוך דגש על התאמת המסלול החינוכי ליכולות ולצרכים של כל לומד.

ד"ר זוהר הדגישה את הצורך בפריצת חסמים תודעתיים ובהובלת רצף חינוכי טכנולוגי מעשי, הנשען על שיתופי פעולה אזוריים ושילוב אוכלוסיות מגוונות, כחלק מחזון כולל לחיזוק באר שבע, הנגב ומדינת ישראל.

## כשחזון חינוכי פוגש חוכמת מעשה

המכללה הטכנולוגית להנדסאים באר שבע אירחה את סגן ראש עיריית ערד גיא בריוזה, למפגש מקצועי שעסק בעתיד ההכשרה הטכנולוגית.

במהלך הביקור, נחשף החיבור שבין לימודים מעשיים, חדשנות ותעשייה אמיתית.

מנכ"ל המכללה יעקב דור, הדגיש: "לישראל מחסור חמור בהנדסאים - מנוע הצמיחה של התעשייה. המכללה מובילה מגוון מסלולים, הכשרות ופרויקטי דגל, ומכשירה כוח אדם איכותי לשוק העבודה המשתנה".

השורה התחתונה: החינוך הטכנולוגי הוא לא חלופה - הוא פתרון.

מהמעבדה אל התעשייה.

# בית ליזמים וחולמים

המכללה השיקה מרכז חדשנות ויזמות פורץ דרך, המהווה מהלך אסטרטגי ראשון מסוגו בישראל בזירת ההשכלה הטכנולוגית.

המרכז מבקש לחולל שינוי תפיסתי עמוק בתפקיד ההנדסאי: מעבר מאיש ביצוע טכני המתמקד בתחזוקה, לדמות יוזמת, יצירתית ובעלת השפעה ישירה על פיתוח מערכות, מוצרים ופתרונות בעלי ערך כלכלי וחברתי.

המהלך נשען על ניסיון של 71 שנות פעילות של המכללה ועל ההבנה כי בעידן Industry 4.0 הולך ומיטשטש הגבול בין הנדסאי ליזם.

בראש המרכז עומד ראש המגמות לאלקטרוניקה ובקרה ואוטומציה במכללה דוד אלעזר, המדגיש כי להנדסאים יש יתרון מובנה של פרקטיקה, חשיבה מחוץ לקופסה ויכולת יישומית - תכונות המהוות קרקע טבעית ליזמות.

המרכז פועל כ- One Stop Shop ליזמים, ומציע מעטפת הוליסטית הכוללת ליווי מקצועי, גישה למעבדות מתקדמות, חיבור לתעשייה ולסטארט-אפים, פיתוח פדגוגי והעצמת סגל ההוראה, לצד שילוב תחומי תעשייה וניהול, תוכנה, עיצוב מוצר, תקשורת חזותית ושיווק.

הליך העבודה במרכז מובנה וברור: החל מפגישת היתכנות ראשונית, דרך ליטוש הרעיון והצמדת פרויקטור מלווה ועד ליצירת תשתית מלאה למימוש המיזם. מעבר לפיתוח טכנולוגי, המרכז מכוון להשפעה רחבה על החברה והכלכלה בנגב ובישראל, עם דגש על פרויקטים בעלי ערך חברתי ואף ביטחוני ועל גיוס פילנתרופיה שתעצים את פעילות המכללה והשפעתה.

באמצעות המרכז החדש, מבססת המכללה את מעמדה כגורם מוביל שאינו רק מכשיר כוח אדם - אלא יוצר, מפתח ומעצים דור חדש של יזמים ומובילי פיתוח בדרום.

# עולים לסייבר

## מחזור שני של תוכנית ההכשרה לבוגרי עלייה חדשה יוצא לדרך בבאר שבע

המכללה הטכנולוגית להנדסאים באר שבע וחברת CyberLabs ממשיכות להרחיב את תוכנית הסייבר המשותפת, עם פתיחת המחזור השני של קורס מיישמי הגנת סייבר, שנועד לקדם את שילובם של עולים חדשים בתעשיית ההייטק והסייבר בישראל.

התוכנית מציעה מסלול הכשרה מקיף המשלב לימודים עיוניים לצד התנסות מעשית במעבדות מתקדמות, סימולציות מקצועיות המדמות אירועי סייבר אמיתיים, ליווי אישי לאורך תקופת ההכשרה ופרקטיקום בשכר בחברות סייבר מובילות בדרום. מטרת התוכנית היא להעניק למשתתפים לא רק ידע מקצועי עדכני, אלא גם ניסיון מעשי וכלים להשתלבות מוצלחת ומהירה בשוק העבודה הישראלי.

הקורס נבנה מתוך הבנה כי עולים חדשים מביאים עימם הון אנושי איכותי, ניסיון מקצועי ומוטיבציה גבוהה להשתלב במשק הישראלי, אך לעתים נדרשים לגשר על פערים מקצועיים, תרבותיים ותעסוקתיים. באמצעות מעטפת רחבה של הכשרה, הכוונה וחיבור ישיר למעסיקים, מסייעת התוכנית למשתתפים לבצע את המעבר מעולם הקליטה לעולם התעסוקה המתקדמת.

מאחורי המהלך עומדת שותפות רחבה ומשמעותית: לצד המכללה ו-CyberLabs, פועלים שירות התעסוקה, שסייע באיתור המשתתפים ובמימון לימודיהם; מחלקת הקליטה העירונית בעיריית באר שבע, שפעלה לאיתור מועמדים ולהנגשת התוכנית לקהילת העולים; ו"הסוכנות היהודית", שתרמה למימון ההכשרה ולחיזוק מעטפת הקליטה, ההכוונה והתעסוקה.

במכללה מדגישים כי התוכנית מהווה מודל מוצלח לחיבור בין הכשרה מקצועית, קליטת עלייה ופיתוח תעסוקה איכותית, תוך מענה לצרכי תעשיית הסייבר המתפתחת. המהלך תורם לחיזוק מעמדה של באר שבע כבירת הסייבר של ישראל, ובמקביל מעניק לעולים חדשים הזדמנות ממשית לבנות קריירה מקצועית בתחום מבוקש, מתקדם ובעל אופק תעסוקתי רחב, תוך יצירת מנוע צמיחה אישי, קהילתי ואזורי.

# מסיימים חזק - וממשיכים קדימה עם SolidWorks!

לאחר כשלושה חודשי הכשרה ממוקדת ויישומית, חילקנו תעודות לבוגרי קורס SolidWorks שנערך בשיתוף ומימון עמותת "צורים". המשתתפים חיזקו את היסודות, רכשו כלים מתקדמים ליישום מיידי בתעשייה - וכבר מבקשים להמשיך לשלב הבא. בעקבות ההצלחה, אנו בוחנים פתיחת קורס המשך ממוקד.

תודה לעמותת "צורים" על השותפות ולבוגרים שלנו שממשיכים לקדם את התעשייה בדרום.

## בוגרי קורס עיבוד שבבי משתלבים בתעשייה הדרומית

המכללה סיכמה בהצלחה קורס עיבוד שבבי מתקדם (CNC), שנערך בשיתוף עמותת "צורים" ושירות התעסוקה - מחוז דרום. הקורס נמשך כשלושה וחצי חודשים, כלל לימודים אינטנסיביים, סיורים במפעלים ומימון מלא של שכר הלימוד ודמי הקיום.

רוב הבוגרים כבר נקלטו לעבודה במפעלים מובילים בדרום, ובהם IWI, "המשבב", "א.מ. טכנולוגיות" ו"פניציה".

הקורס נועד לתת מענה מדויק לצרכי התעשייה, והוא מהווה דוגמה לשיתוף פעולה מוצלח בין מוסדות הכשרה, עמותות, הממשלה והתעשייה.

במכללה הדגישו: "החיבור בין ההכשרה לעולם העבודה מוכיח את עצמו".

מנהל לשכת התעסוקה, אמין אלקרינאוי: "הענקנו לבוגרים לא רק הכשרה - אלא גם אופק תעסוקתי אמיתי".

## מלאי של עתיד מקצועי

קורס ניהול מלאי בהיקף של כ-100 שעות הסתיים בקמפוס "אופק טק", בשיתוף המכללה, עיריית אופקים ושירות התעסוקה. המשתתפים רכשו ידע וכלים מקצועיים, לרבות הכשרה בתוכנת Priority וכתבו פרויקט מסכם מעשי.

הקורס נערך למרות האתגרים הביטחוניים המשמעותיים (כולל "מלחמת 12 הימים"), ובוגרים שנקראו למילואים קיבלו ליווי וסיוע אישי. יוזמי הקורס, המכללה, עיריית אופקים ושירות התעסוקה, פעלו יחד לאיתור מועמדים מתאימים ולבניית תוכנית איכותית עם דגש על תעסוקה מקומית.

לדברי אלכס ריפס, ראש מדור הכשרה והשתלמויות במכללה, "מאחורי הקלעים פעל צוות שלם לבניית תוכנית איכותית, עם מטרה ברורה - להוציא אנשי מקצוע מצוינים שיוכלו להשתלב במהירות וביעילות בתעשייה בדרום. הקורס הזה הוא דוגמה לשיתוף פעולה מוצלח וממוקד מטרה".

## הנדסה, חדשנות ושיתוף פעולה
## כך מסיימים קורס!

סיום קורס הבקרים המתוכנתים, שנערך במכללה בשיתוף עמותת "צורים", התאפיין בשבחים רבים של הבוגרים על הרמה המקצועית, האווירה המגובשת וההשקעה של המרצים, ובראשם ד"ר נתן בן חיל, עם ההוראה המסורה והעשירה.

ראש מדור הכשרה והשתלמויות במכללה, אלכס ריפס, ציין כי זהו אחד המקצועות המבוקשים בתעשייה, ושהקורס העניק למשתתפים ידע וכלים משמעותיים לקידום הקריירה.

נציגת עמותת "צורים", איילת נוילנדר, הדגישה את ההנאה מהלמידה והערך המקצועי שצברו המשתתפים.

תודה לעמותת "צורים" על שיתוף הפעולה ולבוגרים - הצלחה רבה בהמשך הדרך!

## שותפות שמייצרת מקצוענות

טקס סיום חגיגי התקיים לשני קורסים מקצועיים שעברו עובדי "חיפה נגב טכנולוגיות" - בקרים מתוכנתים (PLC) ואחזקה מכנית לציוד סובב, שנערכו במכללה במחזור שני.

ההכשרות, בהובלת ד"ר נתן בן חיל ורם ברוך ובליווי צוות מדור ההכשרה וההשתלמויות בראשות אלכס ריפס, הותאמו לצרכים התפעוליים של המפעל וזכו לשבחים על הרמה והיישומיות.

הטקס נערך במעמד מנכ"ל החברה אורי גוטמן והנהלת המפעל (כולל מנהלי המחלקות, שמעון עטר ואלכס גינזבורג), והדגיש את שיתוף הפעולה ההדוק בין התעשייה למכללה. שני הצדדים ציינו את תרומת ההכשרות לפיתוח ההון האנושי ולחיזוק הארגון, כחלק מתפיסה אסטרטגית של למידה מתמשכת ושיפור מקצועי.

המכללה ממשיכה להוביל הכשרות מתקדמות ולחזק את הקשר עם התעשייה בדרום.

## הכשרה שמניעה אנרגיה

עובדים בתחנת הכוח "אורות יוסף" שבנאות חובב סיימו בהצלחה השתלמות בגז טבעי שנערכה במכללה, וקיבלו תעודות גמר בטקס חגיגי שהתקיים בתחנה.

ההשתלמות נערכה במסגרת שיתוף פעולה מתמשך בין התחנה לבין המכללה, שבא לידי ביטוי גם בהכשרות מקצועיות ופרקטיקום לסטודנטים.

אלכס ריפס, ראש מדור הכשרה והשתלמויות במכללה, ציין את שביעות הרצון של העובדים ואת התרומה של ההשתלמות להכשרה איכותית בתחום הגז הטבעי.

סמנכ"ל משאבי האנוש בקבוצת "אורות אנרגיה", בני מאמא, הדגיש את חשיבות שיתוף הפעולה עם המכללה והביע ביטחון בהמשך שיתופי הפעולה גם בעתיד.

# צועדים קדימה עם "פרויקט יואב"

המכללה הטכנולוגית להנדסאים באר שבע, בשיתוף עמותת "דרך יואב", משיקה מסלול חדש להנדסאי אלקטרוניקה בהתמחות אלקטרו-אופטיקה במסגרת "פרויקט יואב" - יוזמה ייחודית המשלבת בין שירות צבאי משמעותי לבין הכשרה טכנולוגית מתקדמת לצעירים חרדים.

המסלול, שנפתח בחודש אפריל, מאפשר למשתתפים לרכוש מקצוע מבוקש לצד שירות פעיל במעבדת האופטרוניקה בצה"ל, תוך התאמה מלאה לאורח החיים החרדי, לרבות הקפדה על תנאי שירות הולמים וכשרות למהדרין.

התוכנית נמשכת כ-36 חודשים וכוללת שלב מכינה, לימודים אקדמיים ושילוב הדרגתי בין לימודים לשירות צבאי, עם דגש על התנסות מעשית באיתור ותיקון תקלות מורכבות בתחום האלקטרו-אופטיקה.

יתרונה המרכזי של התוכנית הוא ביצירת מסלול משולב המעניק הן ניסיון מקצועי משמעותי והן דיפלומת הנדסאי מוכרת, מה שמגדיל באופן ניכר את סיכויי הבוגרים להשתלב בתעסוקה איכותית בתום השירות.

"פרויקט יואב", שהוקם לזכר סגן יואב מלייב ז"ל שנפל בקרב ב-7 באוקטובר 2023, מבטא מחויבות עמוקה לערכים של שליחות, מצוינות וחיבור בין מגזרים.

עד כה, הצטרפו אליו מאות משתתפים, והוא צפוי להמשיך ולהתרחב. המכללה גאה להיות שותפה ביוזמה המחברת בין הכשרה מקצועית, שירות משמעותי ותרומה לחוסנה של החברה הישראלית.

# מפסולת לדלק

פריצת דרך טכנולוגית מבאר שבע עשויה להשפיע על שוק האנרגיה העולמי: המכללה הטכנולוגית להנדסאים באר שבע וחברת GREEN DIESEL LTD מפתחות טכנולוגיה חדשנית לייצור דיזל ירוק מחיידקים המצויים בפסולת אורגנית ובצואת בעלי חיים - ללא שימוש בנפט, תוך צמצום משמעותי של פליטות מזהמים ובעלות ייצור נמוכה במיוחד של כ-15 סנט לליטר בלבד.

הפיתוח, המתבצע במעבדות הכימיה של המכללה ומשלב סטודנטים כחלק בלתי נפרד מהכשרתם המקצועית, מבוסס על מחקר מדעי שנמשך למעלה מעשור. במסגרת הפרויקט, נחשפים הסטודנטים לתהליכי מחקר ופיתוח מתקדמים, עובדים לצד אנשי מקצוע מהתעשייה ולוקחים חלק בפיתוח טכנולוגיה בעלת פוטנציאל מסחרי ויישומי רחב. שילוב זה מעניק להם ניסיון מעשי ייחודי ומחבר בין עולם ההכשרה הטכנולוגית לבין חזית החדשנות העולמית.

הטכנולוגיה מאפשרת ייצור דלק איכותי באמצעות תהליך ביולוגי ייחודי, הניתן ליישום מקומי בסמוך למקורות פסולת. בכך ניתן להפחית עלויות שינוע, לנצל משאבים קיימים ולהפוך מפגעים סביבתיים למקור אנרגיה בעל ערך כלכלי. בנוסף, הדלק המופק תואם לתשתיות קיימות ואינו מחייב התאמות במנועים, במכלי אחסון או במערכות תדלוק, מה שמאפשר הטמעה מהירה וחיסכון משמעותי בעלויות מעבר לטכנולוגיה חדשה.

המיזם, שהוקם על ידי ארקדי פידלמן והמדען הראשי יבגני גרבוב, נמצא בשלב מתקדם לקראת ייצור תעשייתי ופועל להשגת אישורים רגולטוריים ולהרחבת שיתופי פעולה עם ממשלות, רשויות מקומיות וגופי תשתית ברחבי העולם.

מנכ"ל המכללה, יעקב דור, אמר כי "מדובר בפריצת דרך שעשויה לחזק את הביטחון האנרגטי של ישראל, במיוחד בעידן של אי ודאות אזורית. זהו שילוב של חדשנות, ידע פרקטי ויכולות יישומיות - שממחיש כיצד מוסד להכשרת הנדסאים יכול להפוך לשחקן משמעותי בפתרון אתגרים גלובליים".

על רקע האתגרים הגיאו-פוליטיים המשפיעים על שוקי האנרגיה בעולם, הפיתוח מציע חלופה מקומית, יציבה, ירוקה וזולה, בעלת פוטנציאל לסייע למדינות רבות להתמודד עם סוגיות של ביטחון אנרגטי, קיימות סביבתית וניהול פסולת. מדובר בפתרון המשלב יתרונות כלכליים, סביבתיים וטכנולוגיים, ועשוי לסמן כיוון חדש לעתיד תעשיית הדלקים המתחדשים.

# כשאקדמיה פוגשת מציאות - נוצרת הזדמנות אמיתית לשינוי

מרצי המכללה הטכנולוגית להנדסאים באר שבע השתתפו בסיור מקצועי בבית החולים "אסותא" באר שבע, במסגרת מיזם המחבר בין לימודים לעשייה בשטח. במהלך הסיור, נחשפו המרצים למערכות התשתית, חדר הבקרה, תחום האס"מ (אספקה סטרילית מרכזית) וההנדסה הרפואית, וקיבלו סקירה מקצועית מהצוות במקום.

הסיור, שהובל על ידי בוגר המכללה מתן מגוס, העניק למשתתפים הבנה מעמיקה של האתגרים וההזדמנויות בשטח, והעלה רעיונות לייעול תהליכים וחיסכון באנרגיה.

בהמשך, צפוי שיתוף פעולה נוסף, כולל פיתוח פתרונות משותפים ושילוב סטודנטים בלמידה יישומית - כחלק מחיזוק הקשר בין האקדמיה לתעשייה.

# הכיתה הרביעית של הקמ"ג "עתידאים" יצאה לדרך

המכללה הטכנולוגית להנדסאים באר שבע פתחה כיתה רביעית להכשרת הנדסאי מכונות עבור הקריה למחקר גרעיני, במסגרת שיתוף פעולה עם תוכנית "עתידאים".

המסלול, המותאם לצרכי התעשייה הביטחונית, מאפשר השלמת לימודי הנדסאי בתוך 17 חודשים בלבד, לצד מימון שכר לימוד, ליווי מקצועי ואופק תעסוקתי בקמ"ג.

הכיתה החדשה מצטרפת לשלוש כיתות נוספות שנפתחו בשנה האחרונה בתחומי החשמל, המכונות והכימיה, כחלק מהעמקת שיתוף הפעולה בין הגופים.

מנכ"ל המכללה, יעקב דור, ציין כי מדובר במודל הכשרה המחבר בין לימודים טכנולוגיים מתקדמים לבין תעסוקה איכותית בעלת חשיבות לאומית, תוך יצירת הזדמנויות משמעותיות לצעירי הנגב והדרום.

## גם בצל המלחמה:

# מאות השתתפו ביריד התעסוקה JOB EXPO בבאר שבע

מאות סטודנטים ובוגרי המכללה הטכנולוגית להנדסאים באר שבע השתתפו ביריד התעסוקה JOB EXPO 2026, שנערך בשיתוף מרכז לאודר לתעסוקה בנגב, לאחר שנדחה מחודש מרץ בעקבות המלחמה עם איראן. ביריד השתתפו כ-60 מעסיקים מהגדולים בדרום, בהם "מקורות", הקמ"ג, "כיל", "סודה סטרים", "נטפים", "מכתשים אדמה", "אלקטרה", "אפקון", "ווישיי" ו"אסם נסטלה".

האירוע נועד לחבר בין דור העתיד של ההנדסאים לבין התעשייה המקומית, לעודד השתלבות מקצועית בנגב ולחזק את שוק העבודה האזורי. המשתתפים הגיעו לאחר הכנה מקצועית שכללה סדנאות למיתוג אישי, הכנה לראיונות עבודה והיכרות עם עולם התעסוקה.

במכללה הטכנולוגית ובמרכז לאודר הדגישו כי קיום היריד דווקא בתקופה ביטחונית מורכבת מבטא את המחויבות להמשך פיתוח התעסוקה וההשכלה הטכנולוגית בדרום.

מנכ"ל המכללה יעקב דור, ציין כי הביקוש הגבוה להנדסאים והיענות החברות מעידים על איכות ההכשרה ועל חשיבות שיתוף הפעולה בין המכללה לתעשייה.

מנהלת מרכז לאודר לתעסוקה בנגב קרן כהן, הדגישה כי היריד חיזק את החיבור בין צעירים בנגב לבין הזדמנויות תעסוקה איכותיות, באמצעות הכנה מקצועית ושיתוף פעולה עם התעשייה המקומית.

יו"ר מרכזי לאודר אבי בלשניקוב, העלה על נס את תרומת המרכזים לחיבור צעירים ובוגרים למוקדי תעסוקה איכותיים בנגב, גם בתקופת מלחמה ומילואים ממושכים.

# המכללה הטכנולוגית באר-שבע
## ההנהלה, סגל המרצים ועובדי המנהל
## גאים ב-505 הנדסאים וטכנאים מוסמכים,
## מקבלי דיפלומות מחזור סה'

### הנדסאי הנדסה אזרחית

1. אבו אלעסל יעקוב
2. אבו גאמע מונדר
3. אבו גויעד עדנאן
4. אבו גנים עיסא
5. אבו ג'עפר אחמד
6. אבו זאיד מהא
7. אבו סבילה סעיד
8. אבו סביתאן סאלח
9. אבו סיאם ואסים
10. אבו סיאם מעתמד
11. אבו סיאם היתם
12. אבו עביד מוחמד
13. אבו ענזה אוסמה
14. אבו עראר מוניר
15. אבו קוידר מוחמד
16. אבו רביעה אקרם
17. אגרונוב דניאל
18. אוחיון ערן יהודה
19. אוחנה שירה
20. אזברגה אדם
21. אטיאס חן
22. איסקוב רעיה
23. אלחואגרה דהאם
24. אליאב לירון
25. אליהו אפיק נורי
26. אלנאר סוהיב
27. אלנאר קוסאי
28. אלעוברה אמין
29. אלעטאוונה חודיפה
30. אלעמור מואמן
31. אלפסי עמיחי
32. אלקירנאוי מוניב
33. אלקרינאוי ביילל
34. אלקרינאוי סרור
35. אלקרנאוי סלימאן
36. אלשייך ראע'ב
37. אלשיך מורד
38. אסרף מור מרדכי
39. אפללו אייל
40. אפרגן הדר
41. בגולה אליעד
42. בידאני יחיאב
43. ביטון יובל
44. ביימוט אושרי
45. בן ברוך שלהב
46. בן דוד עדי
47. בן חמו אביעוז
48. בן לולו נהוראי
49. בן שבת אליה
50. בנוקי שימי — בהצטיינות
51. בניסתי דור
52. בנעתר יצחק בר
53. גבר שי
54. גודה סאלח
55. גלאד פואד — בהצטיינות
56. גפרוב טימור
57. גרבאן מורד
58. גרבאן בלאל
59. גריידי אלירן
60. דביר לירון
61. דהן רועי
62. דראי עומרי
63. הכהן אבשלום
64. הכהן מאיר אריאל
65. ורבובסקי דמיטרי
66. זגורי אפריים
67. זועבי מוחמד — בהצטיינות
68. זנו גל
69. חביביאן אור
70. חורי שיר
71. חימי אילייי אליהו
72. טיהני פאר שלומית
73. יבדייב אופיר
74. יצחקי בר בתי
75. כהן עידו
76. כהן אורי
77. כנפו יקיר
78. לביא צחי
79. לוי מתן
80. מוסאי יוסף חיים
81. מטאלקה עז
82. מלייב סופיה
83. ניר מתן
84. סטולדו שחר — בהצטיינות
85. ספיר עדי
86. עובדה מוחמד
87. עטאונה מוחמד
88. עמר דניאלה אגם
89. עשוש אוראל אלטר שאול
90. פחימה יואל
91. פינקו נופר
92. פרדה לידור
93. קדוש רבקה
94. קוגן ליאור — בהצטיינות
95. קוסטיריה נטלי
96. קוריציה עדי
97. קצפ פרדי
98. קקון טל
99. רבייב גרמן
100. רבינסקי איליה — בהצטיינות
101. רביע עבד אלכרים
102. רוזנר עופר
103. שיבו כהן יחזקאל חזי
104. שרסטנב סטניסלב

### הנדסאי אדריכלות ועיצוב פנים

1. אבו אלקום אתאר
2. אבו גויעד פירוז
3. אבו סכות אמני — בהצטיינות
4. אבו עשאבה סומייה
5. אדה יעל רחל
6. אל בדור חדיג'ה
7. אלטלקאת רשא — בהצטיינות
8. אלעסיבי סלמה
9. אלעקילי עביר
10. אלקרינאוי נדין
11. אלקרינאוי בראאה
12. בוזגלו יהונתן
13. בוחנה נועה
14. בולונב מריה
15. בלזר ירום יצחק חי
16. בן שבת חיים — בהצטיינות
17. בר זוהר חנן — בהצטיינות
18. ברבי ירדן אליהו
19. גולצמן דורית
20. גלעדי מוריה
21. דנינו עדן
22. דנינו מיכאל משה חיים — בהצטיינות
23. הודוויץ רוני
24. הרשקוביץ יוסף גיל
25. זיאדנה עהוד
26. כהן לורין
27. לוי ליגל
28. מור בר — בהצטיינות
29. מרציאנו אסתר סתיו
30. ניניו נעמה דורית
31. עבדייב יגאל איגור — בהצטיינות יתרה
32. פרץ מריאל
33. קדם רעות
34. קוגמן מור
35. קקון הגר מזל
36. רווה יעל — בהצטיינות
37. רז דורין
38. רפופורט ויקטוריה
39. שבקוב יבגני
40. שנדגאוקר אופק

### הנדסאי אדריכלות נוף

1. אזרן עדן
2. אל טלאקאת סאלי
3. גונן דמרי דניאל — בהצטיינות
4. טלקר אביעד חי
5. עטר מעיין
6. פושנוי אנסטסיה — בהצטיינות
7. רובינזון מתן — בהצטיינות
8. רובנצ'יק יעקב
9. שריקי שלמה אדר

### הנדסאי אלקטרוניקה

1. אבו סדרה וואליד
2. אוחיון אורי חיים — בהצטיינות יתרה
3. אוסוב פינק שי אור
4. אל אעסם ריאד
5. אלהושלה אדם
6. אלימלך נועם יחיא — בהצטיינות
7. אפנזר ירין — בהצטיינות יתרה
8. בוקובזה רונן — בהצטיינות
9. בן שימול משה — בהצטיינות יתרה
10. בר לב ליאור יוסף — בהצטיינות יתרה
11. ברסוקוב אדוארד
12. גוינמן תומר — בהצטיינות יתרה
13. דנינו זוהר — בהצטיינות
14. וקנין נועם נח — בהצטיינות
15. ודדי ארז — בהצטיינות
16. חבסוב אדיר חי — בהצטיינות
17. כהן אביב — בהצטיינות
18. מטות ישראל גיא שלום — בהצטיינות יתרה
19. משיח אבנר
20. נחום נהוראי אליהו — בהצטיינות
21. סופר ריף אברהם — בהצטיינות
22. סנקאר אביאור — בהצטיינות
23. פורטוגס עומר — בהצטיינות
24. פלג יהב
25. פרץ רביב — בהצטיינות
26. קוגן ליאור — בהצטיינות
27. שלי אגם ים — בהצטיינות

### הנדסאי חשמל

1. אבו האני אדם
2. אבו סבית וואל
3. אבו עביד מוחמד
4. אבו קיעאן נאדר
5. אבו שולדום יסמין
6. אדמוב שרון
7. איפרגן דוד חיים
8. אלבז דניאל
9. אלחדד שלו
10. אלטלאלקה יוסף
11. אלפיומי מהדי
12. אספארו מארו — בהצטיינות
13. ביטון דור
14. בר כוכבא שביט שלום
15. ברמי לירון
16. גבאי אביב — בהצטיינות יתרה
17. גלעדי אלירן
18. דוידיאן משה גל — בהצטיינות יתרה
19. דומר יעקב שמואל
20. זר ציון רז
21. חאקשור מרדכי
22. חיזגילוב אוריאל — בהצטיינות יתרה
23. חמאדה אחמד
24. טורה עודי
25. טלקר אליאל
26. טלקר שלו
27. טסמה עמנואל
28. טרבלסי רון יובל
29. יצחקוב נתנאל
30. מאיירס בר
31. מיגל-חודקובסקי מרגריטה
32. סמירנוב איוון — בהצטיינות
33. פיניש ירון — בהצטיינות
34. פנקר שחף
35. צרפתי תומר
36. קודריאשוב דמיטרי
37. קוקואשוילי אדוארד — בהצטיינות
38. קנדלקר ירין
39. רדינסקי אלכס
40. רחימוב מיכאל
41. רפאילוב דניס
42. שנקור נתנאל
43. שנקור אביאל
44. תמרי יפתח — בהצטיינות

### הנדסאי כימיה

1. אבו סבייח אחלאס
2. אברהמוב בוריס
3. אטיאס רפאל
4. אמונה לינוי — בהצטיינות יתרה
5. בוחניק שירז
6. גיטקר שובל
7. מוררו אלינה — בהצטיינות
8. סוויסא אדר
9. סטמקר דור — בהצטיינות
10. עואודה רנדה
11. פרץ רנן יצחק
12. צ'צ'ל אירה
13. קיז'נרמן גנדי
14. שלש סחר

### טכנאי כימיה

1. אלימלך רון מימון
2. בן שמואל דרור — בהצטיינות
3. בנאים שמעון מישל
4. דוקרקר שגיא
5. דמול אייל
6. זובקוב מיכאל
7. טל שלו
8. מדקר ברק
9. נגאוקר אמיר
10. נשיא ניב
11. קוקבנקר ליאב — בהצטיינות יתרה
12. ששון רועי

### הנדסאי הנדסה רפואית

1. אבו דאהוק סחאב
2. אבו זאיד סנסביל
3. אבו מדיגם רוגינה
4. אבו סעלוק זהור

המכללה הטכנולוגית באר שבע

בשיתוף WORLD ORT קדימה מדע

## הנדסאי מכונות

1. אבו האני רפיק
2. אבו האני אשרף
3. אבו עאנם וסים — בהצטיינות
4. אביליה נועם — בהצטיינות יתרה
5. אברהם משה טשומה
6. אדמוב ישי
7. אזולאי מרדכי נחמן ליאל — בהצטיינות
8. אילטוב ניסן — בהצטיינות
9. אלקיים רנאל
10. אמילוב אמיל
11. אנקרי אלירז
12. אסבדו מרקס כריסטיאן דניאל — בהצטיינות
13. באטט עוז עזרא — בהצטיינות יתרה
14. בוב להב — בהצטיינות
15. בורודובסקי דור — בהצטיינות יתרה
16. בן אהרון אלמוג דוד — בהצטיינות
17. בנימין עידו — בהצטיינות
18. ברוכי יהושע — בהצטיינות
19. ברנדס יובל — בהצטיינות יתרה
20. ברנר ברוך אריה
21. גוטרץ דמיטרי — בהצטיינות
22. דיין נדב
23. דנגין קיריל — בהצטיינות
24. וולין מרק — בהצטיינות
25. ווקנין ירין דניאל — בהצטיינות
26. ויזמן יצחק אור — בהצטיינות
27. חכימי אדית
28. כהן סהר מאיר — בהצטיינות
29. לוי שחף
30. ללום רועי
31. מאור שי — בהצטיינות יתרה
32. מויאל נועם — בהצטיינות
33. נסאסרה זקריא
34. פבלישין טטיאנה
35. פירוז אוראל דוד
36. פלטונוב פיליפ
37. פרציס ליאון — בהצטיינות
38. קולב עומר
39. קוקולייב אביטל — בהצטיינות
40. קריספין גיל
41. קרצר קמילה — בהצטיינות
42. רבזין יגאל יצחק
43. רייזין מיכאל — בהצטיינות
44. רייסל אורן — בהצטיינות

## טכנאי מכונות

1. וולין מרק — בהצטיינות

## הנדסאי קירור ומיזוג אוויר

1. אבוקרט אברהם אביב
2. רווח דוד חי
3. תעשי דורון

## הנדסאי בקרה ואוטומציה

1. אבו ערן
2. אבוקסיס משה
3. אלטלאלקה עבד אל האדי
4. אלנסאסרה חליל
5. ביטון דביר
6. בן נעים עוז שלום
7. בן עדי יגאל
8. דנן נאור
9. וייס טל — בהצטיינות
10. מלכה חן חנניה
11. נאמן ברוך
12. פישמן רומן
13. קדוש אילון
14. קרמני שניר אוהד
15. רוסנוב ניקיטה
16. שהם עידן

## הנדסאי תוכנה

1. אבו גאמע ואסל
2. אבו געפר עמר
3. אבו זאייד לילה
4. אבו מוסטפא נדא
5. אדרי אליה
6. אזואלוס הללי הדס — בהצטיינות
7. אזולאי אורה — בהצטיינות
8. אזרד אורן ישראל — בהצטיינות יתרה
9. אייזנבך ברכה — בהצטיינות
10. אלבז ניר
11. אלוז מאיר — בהצטיינות
12. אלמלח אליאב — בהצטיינות
13. אלקיים עדי
14. אסולין צביה
15. אעמור מוחמד
16. אעסם אמין
17. אתר אילי — בהצטיינות יתרה
18. בלוך שרה ברוריה — בהצטיינות
19. בנגיו שרה לאה — בהצטיינות
20. בצלאל דליה שרה — בהצטיינות
21. ברלין אורי
22. ברלינגר אברהם אליצור — בהצטיינות
23. ברמי דולב — בהצטיינות יתרה
24. גבאי חן
25. גולני ירדן — בהצטיינות
26. גונגדזה דוד — בהצטיינות
27. דה אלמיידה אלבז פאולה
28. דודרנקו אנדריי
29. דרי איתן
30. וענונו בצלאל — בהצטיינות
31. זאיד צגואהר
32. זיאדנה אדם
33. חאיט יהושע
34. חוברה אביגיל — בהצטיינות יתרה
35. חיימזדה מאור — בהצטיינות
36. חכם שאול בן
37. חרלפ שרה יהודית — בהצטיינות
38. טל נעמי מרים — בהצטיינות
39. טרושצ'ין קיריל
40. ילניק שירה יוכבד — בהצטיינות
41. ילניק הדסה לאה — בהצטיינות
42. יפרח שילת — בהצטיינות יתרה
43. ישראל אוריאן אביגיל — בהצטיינות
44. כהן תהילה
45. כהן יעקב רזיאל
46. כוסכס אסתר חנה — בהצטיינות
47. כרמלי מיכל — בהצטיינות יתרה
48. לוי הראל — בהצטיינות יתרה
49. לוי רחל — בהצטיינות
50. ליפקין עדי קארין — בהצטיינות
51. ללוש יוסף חיים
52. מינקוב נתן
53. מרקוב איתן — בהצטיינות
54. מרקוביץ יאיר
55. משיח שלום שליו — בהצטיינות
56. נדגר אורי — בהצטיינות
57. נוזדרצ'יוב דוד — בהצטיינות יתרה
58. נידאם רינה שרה
59. סביקה גיא — בהצטיינות
60. סודרי תמר — בהצטיינות
61. נזרי צפורה מרים — בהצטיינות
62. עשור מיכאל שילה — בהצטיינות
63. פוס רבקה
64. פינגל יהלומית — בהצטיינות יתרה
65. פלדמן משה — בהצטיינות
66. פרנצלאו רחל
67. פרץ ויקטור יחיא חי
68. ציון שחר — בהצטיינות
69. קגן ג'סיקה — בהצטיינות
70. קורן אריאל אריה — בהצטיינות
71. קושלבסקי אילה
72. רייסקי סיגל — בהצטיינות
73. רייסר אנחל
74. רצ'יצקי אלכסיי
75. שגב עידו
76. שושן שילת — בהצטיינות יתרה
77. שטרנהרץ יעל — בהצטיינות יתרה
78. שלוב רוסטם
79. שלי ליאל
80. שלייבי לוגאייל — בהצטיינות
81. שמואל הדס
82. שמעוני רון — בהצטיינות
83. שרון מנחם מענדל

## טכנאי תוכנה

1. בן עמוס טל חיים — בהצטיינות
2. בן עמוס שקד — בהצטיינות יתרה
3. בנימין לידור — בהצטיינות
4. ברוילובסקי אולג — בהצטיינות
5. גולן עדי — בהצטיינות יתרה
6. געש אופיר — בהצטיינות יתרה
7. דיין בת אל — בהצטיינות
8. דישי דביר — בהצטיינות
9. הלפרין לוי — בהצטיינות יתרה
10. טל ליאור — בהצטיינות יתרה
11. כליפא נילי — בהצטיינות יתרה
12. להב עומרי מרדכי — בהצטיינות
13. לובין עמית — בהצטיינות יתרה
14. עטר דור דוד — בהצטיינות יתרה
15. ריבקין מריה
16. שפרבר מנחם מענדל — בהצטיינות יתרה

## הנדסאי תעשיה וניהול

1. אבו עצא סגר
2. אוחנה עינבר — בהצטיינות
3. אלוף שמעון
4. אלכסיינקו אנה — בהצטיינות
5. אלפסה יהונתן — בהצטיינות
6. בחבוט פנינה עינת — בהצטיינות
7. בן סהל רוזנברג עידן — בהצטיינות
8. בן שמעון גליה
9. ברזובסקי ניקול — בהצטיינות
10. ברייטמן אדם
11. ברק רפאל — בהצטיינות
12. גלר מרגריטה
13. דרעי נאור עזרא
14. הרץ דן
15. ויזמן שירה ג'קלין
16. ול שירי — בהצטיינות
17. חנדלי נוי — בהצטיינות
18. טויסטר יואב — בהצטיינות
19. יוזפוביץ ורוניקה — בהצטיינות
20. כהן ליאם פאני — בהצטיינות
21. כהן זוהר
22. לוי שלומי
23. לוי ליאם — בהצטיינות
24. ליאחובצקי אלכסנדר
25. מירקו איליה
26. מקסימובסקי אלינה — בהצטיינות
27. מרגי אלירן חיים
28. מרו רעות
29. מרציאנו אורטל
30. ניר שני — בהצטיינות
31. סבח יוז איריס
32. סטמטוב רוסינה — בהצטיינות
33. סלמי דניאל
34. סנקר מתן
35. פריזה ערן
36. קדושי ברטה בר

## הנדסאי תקשורת חזותית

1. אבו גאמע אמל
2. אבו עאבד רגדא
3. איזנברג אופק — בהצטיינות
4. אלקיים לירון — בהצטיינות יתרה
5. ארמיס נתנאל — בהצטיינות
6. אשטמקר נופר נחמה — בהצטיינות
7. בגטוריה שרית
8. בוכמן אלונה — בהצטיינות יתרה
9. ביטון מתן — בהצטיינות יתרה
10. בראק ג'וואהר — בהצטיינות
11. גור איתי
12. דבי אורן — בהצטיינות יתרה
13. ורסולקר אביטל — בהצטיינות

## הנדסאי עיצוב מדיה

1. בן דיין גלילה — בהצטיינות
2. בחור יעל
3. ז'ורנו יונה מלכה — בהצטיינות
4. סנדלר שרה צירל — בהצטיינות
5. פלומו רחל — בהצטיינות
6. שקולניק שרה רבקה — בהצטיינות יתרה
7. שרביט הדסה — בהצטיינות

המכללה הטכנולוגית באר שבע
בשיתוף WORLD ORT קדימה מדע

שנה

הנדסאי EXTRA

# מחברים אותך לקריירה

## ניהול ומחשוב

**הנדסת בטיחות** חדש!

**הנדסת תוכנה**
כולל פיתוח אפליקציות וסייבר

**תעשייה וניהול**
חשבונאות וחשבות שכר חדש!
יצור | מערכות מידע | רכש ולוגיסטיקה

## כימיה ורפואה

**הנדסת כימיה**
מעבדתית | גרעין

**הנדסה רפואית**
מכשור רפואי

## טכנולוגיה

**הנדסת רכב חשמלי** חדש!
כולל תעודת הכשרה מתקדמת L4

**קירור ומיזוג אוויר**
כולל תעודת חשמלאי מוסמך

**הנדסת חשמל**

**הנדסת אלקטרוניקה**
מחשבים | תקשורת

**הנדסת בקרה ואוטומציה**
כולל תעודת חשמלאי מוסמך

**הנדסת מכונות**
תיב"מ | אנרגיה וגז טבעי | מכטרוניקה

## תכנון ועיצוב

**עיצוב תעשייתי** חדש!

**אדריכלות נוף**

**אדריכלות ועיצוב פנים**

**תקשורת חזותית** (עיצוב מדיה)

**הנדסה אזרחית** (בניין)
ניהול הבניה | תכנון מבנים

## מכינות

**מכינה טכנולוגית להנדסאים**
להשלמת תנאי קבלה

90% מלגת שכר לימוד*

* לשנה הראשונה, השניה וגם למכינה
לחיילים משוחררים ובנות השירות הלאומי עד 5 שנים, למשרתי מילואים עד 10 שנים

1-800-206-205 | Rishum@tcb.ac.il | חפשו אותנו ב-