

תשפ"ה | 2024-2025

עיתון המכללה

פעילות ואירועים



צילום: מעיין טואף/לע"מ

המכללה
הטכנולוגית
באר שבע

בשיתוף WORLD ORT
קדימה מדע



- 4 עמוד /** בוגרי המכללה: "אחד ממנועי הצמיחה הגדולים"
7 עמוד / "עיד האדריכלות" של בוגרי
 המגמה לאדריכלות ועיצוב פנים
10-11 עמודים / פותחים קורסים
 ראשי הקרן לחיילים משוחררים
19 עמודים / מבקרים במכללה
 השתלמות מקצועית באתונה לראש מגמה
13 עמוד / ורכז מקצועי במכללה
 נפתח קורס ייחודי למיישמי תוכנה
14 עמוד / בשיתוף חברת "בינת תקשורת מחשבים"
16 עמוד / נחנת המעבדה לעיצוב תעשייתי במכללה
 נחתם הסכם שיתוף פעולה בין המכללה
 לאיגוד המוסכים
17 עמוד / מסיירים בשטח
20-21 עמודים / אות יקיר המכללה לנשיא המדינה
24 עמוד / פגישה עם ראש הממשלה
 לקידום ההשכלה הטכנולוגית
27 עמוד / הכר את המדור: דיקנאט הסטודנטים
28-29 עמודים /



פרק הראיונות

- 30-31 עמודים /** הבוגר הרבני של המגמות לאדריכלות
 ועיצוב פנים ואדריכלות נוף
32-33 עמודים / מנהל משאבי אנוש ב"אסם" על שיתוף
 הפעולה הפורה עם המכללה
34-35 עמודים / המרצה המיוחד המתמחה בגז טבעי
 מנהיגות מקצועית מבכיר
 במפעל "פניציה" ירוחם
36-37 עמודים / הסטודנט שמעצב את העולם
 מהמגמה לעיצוב תעשייתי
38-39 עמודים / בוגר המכללה שעושה חיל
 במפעל "ווישיי" באר שבע
40-41 עמודים / הממונה האקדמי לשעבר במכללה מסכם
 קריירה רבת הישגים
42-43 עמודים /
- 44 עמוד /** 169 מצטיינים בשני טקסים של המכללה,
 בצירוף סגירת מעגל בין דורות
47 עמוד / סיור מכללתי מטלטל באזור "עוטף עזה"
49 עמוד / נפתחת כיתת "עתידאים קמ"ג" במכללה
52-50 עמודים / מסיימים קורסים
55 עמוד / אות מגן המילואים יוענק למכללה

מוציא לאור מחלקת פרסום, יח"צ וקשרי מעסיקים

עורך: יעקב סיטרוק-דהן

עיצוב גרפי: "בלור עיצוב גרפי"

צינומים: יח"צ, המכללה הטכנולוגית באר שבע

כתובת: בזל 7, באר שבע

כתובת: https://tcb.ac.il | yacovsd@tcb.ac.il

שותפים וחברים יקרים, שלום רב,

הנדרשים לקריה למחקר גרעיני בדימונה, זאת כחלק מתוכנית הכשרה רב שנתית להכשרת עובדים בקמ"ג במסלולי הנדסאים במכללה.

בתחילת שנת הלימודים, נמשיך להרחיב את פעילות המכללה, גם במסגרת תוכניות הדגל "פעמי עתידים" ו"פעמי עתידים לחרדים" ושיתוף הפעולה הפורה עם החברות "אלביט ערד" ו"אלביט תע"ש יבשה" שברמת בקע בפרויקט "עתידאים".

פעילויות מבורכות אלה יבססו וימסדו מסלולי הכשרה טכנולוגית עדכניים המתאימים לעולם התעסוקה המשתנה ויעודדו שילוב מהיר של סטודנטים במקצועות טכנולוגיים נדרשים בתעשייה.

שדרוג ופיתוח המכללה בכל התחומים וההיבטים יבסס את מעמדה המוביל בחוד החנית של ההשכלה הטכנולוגית להכשרת הנדסאים מצוינים לתעשייה הישראלית בכלל ולנגב בפרט.

בעיתון שלפניכם מרוכז חלק משמעותי מהפעילות הנרחבת שהתרחשה במכללה בשנה החולפת וכן ראיונות מעניינים במיוחד עם סטודנטים ומרצים מובילים והיכרות עם אחד המדורים החשובים במכללה.

קריאה מהנה ומועילה!

יעקב דור
מנכ"ל המכללה

עוד שנה מאתגרת ומעניינת נגמרת לה, ואנו עומדים בפתחה של שנה חדשה, שכולנו מקווים שתהיה אפילו טובה יותר מהשנה היוצאת, שהייתה שנת ה-70 להקמת המכללה.

גם בשנה החולפת, המשיכה המכללה להוביל את ההשכלה הטכנולוגית במדינת ישראל, למרות תקופת המלחמה המתמשכת והלא פשוטה, עם אבידות כואבות ועשרות חטופים שעדיין נמצאים בשבי.

על אף המצב הביטחוני הלא ממש מזהיר, עמדה המכללה בצורה מעוררת השתאות בכל הדרשות הלימודיות הנדרשות, תוך שמירה קפדנית על מסגרת לימודים וביצוע התאמות עבור משרתי המילואים הרבים. על הסיוע והתמיכה במשרתי המילואים הלומדים בה יוענק למכללה אות מגן שר הביטחון.

כמו בשנים עברו, המשכנו גם בשנה היוצאת לפתח את פעילות המכללה, הן במסלולי הנדסאים והן במרכז להכשרה והשתלמויות.

בשנה הבאה עלינו לטובה, אנחנו צפויים לחנוך מספר מרכזי חדשנות בחטיבות הלימוד השונות של המכללה, ביניהם מרכז חדשנות ויזמות במגמות לאלקטרוניקה ובקרה ואוטומציה שיהווה חממה טכנולוגית למו"פ בנושאי אלקטרוניקה ובקרה ואוטומציה ומרכז חדשנות במגמה לכימיה בתחום הביו-דיזל החשוב לביטחון האנרגטי של המדינה, במיוחד בעקבות מלחמת "חרבות ברזל".

בתחילת שנת הלימודים הקרובה, התשפ"ו, צפויות להיפתח כיתות קמ"ג "עתידאים" נוספות בתחומים





"אחד ממנועי הצמיחה הגדולים"

תעשייתי ולרכב חשמלי, והביע הערכה לסטודנטים שעמדו באתגרים בתקופה המורכבת.

ראש עיריית באר שבע רוביק דנילוביץ', שיבח את הבוגרים ככוח מוביל לפיתוח הנגב ועתיד המדינה.

רגע מרגש במיוחד בטקס היה הזכרת הבוגר בכור סויד ז"ל, שנהרג ב-7 באוקטובר לאחר שסיים בהצטיינות את לימודיו. הדיפלומה שלו הוענקה לאימו כבר בתחילת 2024.

האירוע הדגיש את תפקידה המרכזי של המכללה הטכנולוגית באר שבע בהכשרת כוח אדם איכותי לתעשייה הישראלית.

בטקס מרגש שהתקיים במכללה, הוענקו דיפלומות ל-523 בוגרי מחזור ס"ג, במעמד בכירים ממשד העבודה, עיריית באר שבע, התאחדות הקבלנים, מה"ט והמכללה. את האירוע הנחה דן כנר, וליוותה בשירה הזמרת סער ליבן, תושבת "עוטף עזה".

מנכ"ל משרד העבודה ישראל אוזן, הדגיש את חשיבות המכללה כ"אחד ממנועי הצמיחה הגדולים" למשק, וציין כי בוגרי המכללות הטכנולוגיות מבוקשים ומקבלים שכר גבוה - לעתים אף יותר מבוגרי האקדמיה.

מנכ"ל המכללה יעקב דור, ציין בגאווה את חגיגות 70 שנות הפעילות של המוסד ואת פתיחת המגמות לעיצוב



העתיד כבר כאן

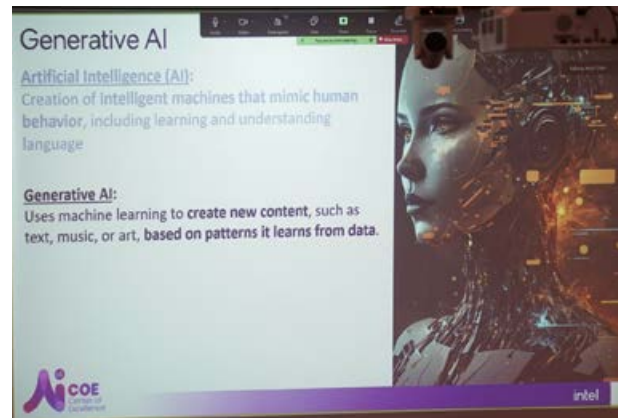


בן שימול הדגיש כי הכלים החכמים משנים את פני התעשייה, אך מצריכים שימוש אחראי וביקורתי. הוא שיתף בטיפים לשימוש נכון: ניסוח מדויק של הבקשה, הקשר ודוגמאות, ואף המליץ לבקש מהמערכת לשאול שאלות הבהרה.

המרצה צפה ירידה

בביקוש למהנדסי תוכנה בשנים הקרובות, אך הדגיש כי הביקוש להנדסאים דווקא צפוי לעלות.

הערה: אייטס זה נכתב ללא שימוש באפליקציית AI כלשהי...



עשרות סטודנטים ממגמות ההנדסה במכללה השתתפו בסדנת AI מרתקת עם צבי בן שימול, מנהל צוות תוכנה ב"אינטל", שלימד על היכולות המרשימות של בינה מלאכותית - מיצירת שירים ועד פתרון בעיות תעשייתיות מורכבות.

סטודנטים שנה א' לעיצוב תעשייתי במכללה סיירו ב"גלריה 44" בעיר העתיקה בבאר שבע, בהובלת האמן ואיש הנדל"ן דניאל טולדנו.

בביקור, שהתקיים במסגרת שיתוף פעולה עם מרכז לאודר לתעסוקה וביוזמת ראש המגמה לעיצוב תעשייתי במכללה גל אזרזר, שיתף טולדנו את הסטודנטים בתפיסת עולמו: עיצוב אמיתי מתחיל מסיפור פנימי - תחושה, חלום או רגש.

הוא הדגיש את חשיבות החיבור האישי ליצירה ואת הערך שבשילוב אומנות ואהבה בתהליך העיצוב. לדבריו, "גלריה 44" היא יצירה אחת שלמה, המבוססת על שימור, משמעות והשראה - מסר חשוב לדור המעצבים הבא.

עיצוב עם נשמה



מתכוננים לעבודה

בסדנה השנייה להכנה לעבודה שהתקיימה במכללה לסטודנטים המשתתפים ב"תוכנית הלאומית", למדו הסטודנטים כללים חשובים לראיון עבודה - ממיקום התיק ומשקפי השמש ועד אופן הישיבה והתמודדות עם קעקועים.

הסדנה, שהועברה על ידי מאמן ממרכז "הזדמנות" בבאר שבע, התמקדה בהצגה עצמית ובהכנה לראיון פרונטלי או טלפוני, זאת בהמשך לסדנה הראשונה שעסקה בקורות חיים, מיתוג אישי וסטיילינג. הכלים שנרכשו ישמשו את הסטודנטים גם בהמשך דרכם המקצועית עם סיום לימודיהם.



פרקטיקום בבנייה



כנס חשיפה ראשון לפרויקט הפרקטיקום של סטודנטים במגמת הנדסה אזרחית במכללה התקיים באודיטוריום המכללה. מדובר ביוזמה חדשנית לשילוב סטודנטים נבחרים בעבודה מעשית באתרי בנייה, בשיתוף חברות בנייה מובילות, כגון "פרץ בוני הנגב", "דניה סיבוס" ו"אביסרור".

מטרת הפרויקט: להכשיר את הדור הבא של מנהלי העבודה בתעשייה, תוך קיצור הדרך להסמכה מקצועית והענקת ניסיון יקר ערך כבר במהלך הלימודים.

בכנס השתתפו נציגי הנהלת המכללה, ארגון הקבלנים והקרן לפיתוח ענף הבנייה, שציינו את המחסור החריף בכוח אדם בענף והדגישו את ההזדמנות הגדולה עבור הסטודנטים.

במהלך שני סמסטרים, יעבדו המשתתפים 250 שעות בממוצע כעוזרי מנהל עבודה, בליווי חונך מקצועי ומנחה פדגוגי. מובילי המיזם רואים בו פריצת דרך שתתרום הן לסטודנטים והן לענף כולו, במיוחד בתקופה מאתגרת שבה ענף הבנייה נמצא בתהליכי שיקום והתחדשות.

אדריכלות חזותית

במסגרת בית הספר לעיצוב TCB במכללה, מתקיים שיתוף פעולה ייחודי בין מגמות אדריכלות נוף ותקשורת חזותית. במסגרת שיתוף פעולה זה, עבדו סטודנטים משתי המגמות על פרויקטי גמר של בוגרי המגמה לאדריכלות נוף, כסטודנטים לתקשורת חזותית יצרו עבורם מיתוג מקצועי, הכולל עיצוב לוגואים ושילוט חדשני.

בית הספר לעיצוב, שהוקם בשנת התשפ"ד, כולל ארבע מגמות - אדריכלות ועיצוב פנים, תקשורת חזותית, אדריכלות נוף ועיצוב תעשייתי - עם קורסים משולבים והרצאות אורחים במגוון תחומי העיצוב.

כל סטודנט לומד קורס במגמה אחרת, להרחבת הידע והכישורים. בנוסף, פועלים הסטודנטים בפרויקטים חברתיים לשדרוג חזות שכונה א' בבאר שבע ויוצאים לסידורים לימודיים המעשירים את ההכשרה המקצועית והקהילתית שלהם.





עיר האדריכלות

ותומך לבני הנוער הזקוקים לכך. למרות אתגרים אישיים, ביניהם שירות מילואים אינטנסיבי במהלך מלחמת "חרבות ברזל", הצליח נריה להשלים את הפרויקט ברמת מצוינות ולקבל הערכה רבה מהמנחה שלו, ראש המגמה ד"ר מרטין סמיט.

ד"ר סמיט הדגיש את היכולת של הסטודנטים לסיים את הלימודים ולספק עבודה מקצועית ברמה גבוהה, גם תחת תנאים מאתגרים ומלחמתיים. הוא שיבח את השילוב בין יצירתיות לבין דיוק וטכניקה, שהביאו לציונים גבוהים ולפרויקטים מוצלחים במיוחד.

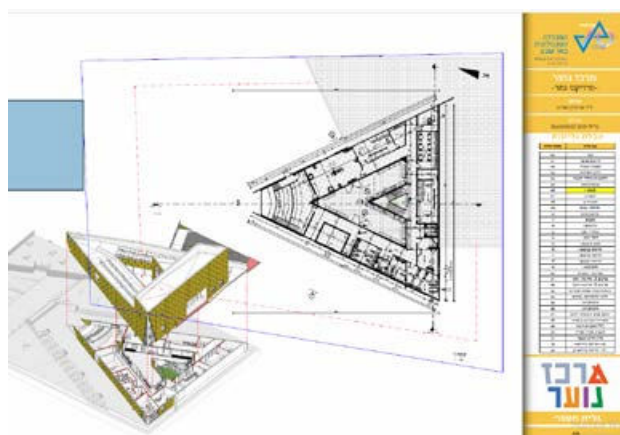
ההישגים המרשימים מעידים על רמת ההכשרה הגבוהה במכללה הטכנולוגית להנדסאים בארבע, המהווה מרכז מוביל להנדסה ואדריכלות בדרום ומכשירה דור חדש של אנשי מקצוע המשלבים חדשנות, מעורבות חברתית ויכולת טכנית ברמה הגבוהה ביותר.



בחגיגה משמעותית של יצירתיות והישגים מקצועיים, הגנו 50 בוגרי המגמה לאדריכלות ועיצוב פנים במכללה בהצלחה על פרויקטי הגמר שלהם מול בוחנים מהמכון הממשלתי להכשרה בטכנולוגיה ובמדע (מה"ט).

הפרויקטים המגוונים והמרשימים יצרו למעשה "עיר" שלמה, שכללה מבנים ומוסדות שונים: מרכזי ספורט וספורט אתגרי, מרכזי שיקום ובריאות, חוות חקלאיות עם דגש על אורח חיים בריא, מוסדות חינוך, מוזיאונים, מרכזי תרבות וייחודיים, תחנת משטרה, ספריות עירוניות ועוד. כל פרויקט שיקף חשיבה חדשנית, עיצוב מוקפד ושאיפה לשרת את הקהילה והסביבה.

הפרויקט המצטיין היה מרכז לשיקום נוער במצוקה בשכונה ד' צפון בבאר שבע, שתוכנן על ידי נריה פנש, בנו של הרב רחמים פנש. המרכז תוכנן כגשר בין שכונות בעלות רקע סוציו-אקונומי שונה, במטרה להוות מקום בטוח, חם



מחזקים את שיתוף הפעולה

סגן מנהל מטה מחוז הדרום בשירות התעסוקה הישראלי ויקטור בוקובזה ומנהלת תחום בכיר שירותי השמה ויעוץ בשירות התעסוקה אתי צור, ביקרו בחודש יולי אשתקד, במכללה.

שני הבכירים שמעו סקירות על פעילות המכללה מהמנכ"ל יעקב דור, מנהלת מדור רישום יפית חדר וראש מדור הכשרה והשתלמויות דאז שלומית זנבה.

בתום סיור מקיף בכמה מעבדות במכללה, הביעו האורחים את התרשמותם מתנופת ההתפתחות המתמדת של המכללה, וסיכמו עם מנכ"ל המכללה על שדרוג שיתוף הפעולה בין שני הגופים.



"אשבל" לטכנולוגיה

והצעירים הבדואים בנגב ללמוד לתואר הנדסאי במקצוע מבוקש במשק הישראלי. בסיום הלימודים, יכולים בוגרי התוכנית להשתלב במקומות עבודה נדרשים במשק, כשבדרך הם נהנים ממעטפת ליווי וסיוע משמעותיים.

המועמדים ל"אשבל" מתקבלים לתוכנית לאחר תהליך מיון מוקדם ומכונה, שהם נדרשים לעבור כדי לזכות בתמיכות "אשבל".

משתתפי התוכנית זכאים למימון שכר לימוד, דמי קיום ונסיעות, במימון מה"ט, במסגרת מבחני התמיכות המתפרסמים לקראת כל פתיחת שנת לימודים.

במעמד ראש עיריית רהט טלאל אלקרינאוי, מנהל מחלקת אוכלוסיות מיוחדות במה"ט שבמשרד העבודה שמעון דוד, מנהל מרכזי "ריאן לתעסוקה" מוסא אלקריני ונציגות של המכללה בראשות ראש מדור רישום יעקב דור ונערוך בחודש יולי האחרון, בהיכל התרבות בעיר הבדואית הגדולה בארץ, כנס החשיפה למחזור ה-12 של תוכנית "אשבל".

מאות מתעניינים ומתעניינות מילאו את היכל התרבות ושמעו מנציגי המכללה על אפשרויות הלימודים שלהם בקמפוס המכללה בבאר שבע.

תוכנית "אשבל" הינה תוכנית מחוללת שינוי בחברה הבדואית, המספקת הזדמנויות מדהימות לכלל הצעירות



הרב למען הטכנולוגית



סגן ראש עיריית באר שבע ומחזיק תיק הרווחה, הרב אושרי אביכזר, ביקר בחודש יולי 2024, במכללה. במהלך פגישתו עם מנכ"ל המכללה יעקב דור ורכז שיווק ופרויקטים דאז אלכס ריפס, נחשף הרב אביכזר לפעילות המקיפה של המוסד בהכשרת עשרות אלפי סטודנטים לשוק העבודה במהלך 70 שנות מצוינות טכנולוגית, בדגש על שילוב מגזר החרדים והחרדיות בענפי הטכנולוגיה השונים.

הרב אביכזר הביע התרשמות עמוקה מרמת ההוראה, המעבדות המתקדמות והעשייה המקצועית של המכללה, והבטיח לפעול בשיתוף הנהלת המוסד להמשך קידום תחומי ההכשרה הטכנולוגית החיוניים למשק הישראלי.

מרצים משודרגים

במשך שנתיים ו-120 שעות לימוד, עברו מרצים בתוכנית הכשרה פדגוגית של מה"ט, בהובלת חברת "מתודיקה". התוכנית, המיועדת למרצים ללא תעודת הוראה, שמה דגש על עולמות הפסיכולוגיה, הסוציולוגיה, הפדגוגיה, ההערכה, המידענות והטכנו-פדגוגיה - כלומר שילוב טכנולוגיה בלמידה.

הממונה האקדמי במכללה, ד"ר זהר ניר, מסביר כי מטרת התוכנית היא להקנות למרצים כלים עדכניים ויעילים להוראה איכותית, תוך התאמה ייחודית לצרכי המכללה. לדבריו, למדור המחשוב של המכללה יש תפקיד משמעותי בקידום ההוראה הדיגיטלית, כשכלל המרצים משתתפים מדי שנה בהכשרות טכניות מקצועיות.



שני כנסי סיום חגיגיים לתוכנית התקיימו ב"מרכז פרס" שביפו. ד"ר ניר מדגיש את ההשקעה הרצינית של המכללה בהכשרת צוות ההוראה, תחת ניהולו של מנכ"ל המכללה יעקב דור, המוביל גישה של שיפור מתמיד, טיפוח ופיתוח מקצועי.



שיתוף פעולה במסילה הנכונה

קורס ייחודי להכשרת מנהלי עבודה בתעשייה נפתח במכללה עבור 28 עובדי "רכבת ישראל". הקורס, בניהולה של שלומית זנבה, התקיים במסגרת מרכז ההכשרה וההשתלמויות, במטרה להקנות כלים ניהוליים מתקדמים - ניהול צוותים, פתרון בעיות, תכנון עבודה והיכרות עם טכנולוגיות חדשניות.

מהלך זה משקף את מחויבות המכללה לקידום איכות כוח האדם בתעשייה בדרום ולהתאמתו לדרישות השוק המשתנות.



מדפיסים את העתיד

סטודנטים בקורס עיצוב גרפי ומיתוג עסקים במכללה, בהנחיית המרצה אנה סמואל, יצאו לסיור לימודי בבית הדפוס "דהן דיגיטל שופ" בבאר שבע, זאת לצורך הדפסת פרויקטי הגמר שלהם.

כל סטודנט בחר עסק או מוצר ופיתח עבורו מיתוג מלא - כולל אסטרטגיה, שפה גרפית, לוגו וחומרי פרסום לדפוס ולדיגיטל.

הסטודנטים השתמשו בתוכנות Adobe ובכלים מבוססי בינה מלאכותית, כחלק מתהליך היצירה. במהלך הביקור, הם נחשפו לתהליכי הדפסה מקצועיים וראו כיצד הרעיונות שלהם קורמים עור וגוף בעולם האמיתי.



את לימודיהם סיימו הסטודנטים בבחינה חיצונית יוצאת דופן - תערוכה בה הציגו פרויקטים אישיים שכללו מיתוג מלא לעסק או מוצר. הוצגו עבודות דפוס ודיגיטל, שנבנו על בסיס מחקר, אסטרטגיה ושימוש בבינה מלאכותית. המרצה סמואל, שיבחה את היצירתיות והשקעה של הסטודנטים.



מהמכללה ל"אמפרה"



חניכי קורס עיבוד שבבי יוצאי אתיופיה שהתקיימים במכללה ערכו בחודש אוגוסט 2024, סיור ויום ראיונות במתקני חברת "אמפרה" בבאר שבע.

המפגש עם מנהל משאבי האנוש של החברה, דניאל רויטמן, התקיים בהזמנת רכז שיווק ופרויקטים במכללה דאז, אלכס ריפס.

במהלך הסיור, התוודעו הסטודנטים לעבודה במפעל ולתחום התעשייה בו הם מתמקצעים. בנוסף, במסגרת שיתוף הפעולה בין המכללה ל"אמפרה", מתוכנן קורס עברית ייעודי לעובדי החברה.



מקדמים את התעשייה בדרום

נפתח המחזור הרביעי של קורס בקרים מתוכננים לעובדי מפעלים בדרום, בשיתוף עמותת "צורים" והתאחדות התעשיינים, בהנחיית ד"ר נתן בן חיל.

בקורס משתתפים 18 עובדים משישה מפעלים, בהם גם מ"העוטף". במהלך ביקור במעבדות המכללה, התרשמה נציגת "צורים" אורלי אנג'ל, מהרמה הגבוהה של הציוד וההכשרה. הקורס, הנערך בתשתיות מתקדמות ובשיתוף פעולה הדוק עם גורמים תעשייתיים, נועד לשדרג כישורים טכנולוגיים ולחזק את התעסוקה והכלכלה בדרום.

"לעולם אסור להפסיק ללמוד"

קורס חדש לעיבוד שבבי CNC נפתח במכללה בשיתוף שירות התעסוקה ועמותת "צורים". הקורס מיועד לדורשי עבודה מהדרום ומציע מסלול הכשרה אינטנסיבי בן 3.5 חודשים, הכולל דמי קיום ואופק תעסוקתי ישיר במפעלים מובילים באזור.

מנכ"ל המכללה יעקב דור, הדגיש את חשיבות התחום למשק הישראלי ואת המחסור הקיים בכוח אדם מקצועי וציין כי "לעולם אסור להפסיק ללמוד". לדבריו, הקורס מספק מענה לכשל שוק חמור ומסייע גם לתעשייה וגם לעובדים.

מנהל תחום ההכשרות בעמותת "צורים" אריה חכם, ומנהל לשכת התעסוקה בבאר שבע אמין אלקרינאוי, בידכו את המשתתפים והדגישו את הפוטנציאל הכלכלי והאישי הגלום בהכשרה זו.



פותרות עדשה

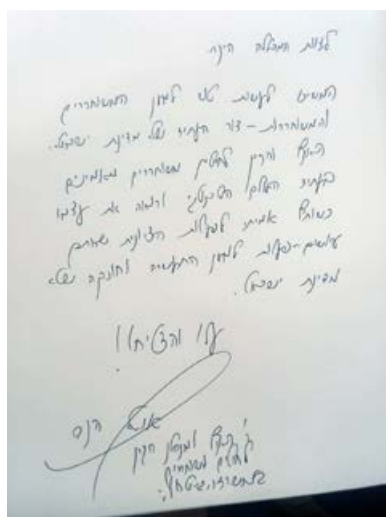
קורס צילום בסיסי לנערות מהמגזר החרדי נפתח באופקים, בשיתוף קק"ל, עיריית אופקים, עמותת "חינוך עם חיוך" והמכללה. בוגרות הקורס, בן 11 המפגשים, יקבלו תעודת גמר מטעם המכללה ויציגו תערוכת צילום חגיגית ממבחר תמונות איכותיות שיצלמו במהלך הקורס.

מרצת הקורס אודליה בצלאל, הבטיחה במפגש הראשון לנערות חוויית לימודים מהנה ומעשירה: "נלמד צילום במצלמות שונות וגם בטלפונים. נעשה שיעורי יום ולילה, ונביא בני משפחה. כל שיעור יהיה מגוון".

מנכ"ל העמותה יחזקאל שרייבר, הדגיש את הפוטנציאל הכלכלי במקצוע: "יש הרבה כסף בתחום הזה - אם תהיה היענות, נפתח גם קורס מתקדם".



שותף למכללה



ראש האגף ומנהל הקרן לחיילים משוחררים איל הנס, ביקר בחודש אוגוסט אשתקד, במכללה ושמע סקירות נרחבות על פעילותה הנרחבת מפי מנכ"ל המכללה יעקב דור, וכן בין היתר, מהממונה האקדמי ד"ר זהר ניר, ראש מדור רישום יפית חדר וראש מדור הכשרה והשתלמויות דאז שלומית זנבה.

בהמשך, הגיע ראש האגף לכיתת הקורס לניהול ושיווק מדיה חברתית וצפה בעבודת הכנה לקראת הגשת פרויקט הגמר בקורס.

במהלך ביקורו, אמר הנס: "אני מבין שיש פה עולם שמאוד מתחבר לתעסוקה, ולכן הוא מעניין אותי. מהיבט הלאומי, כל שיתוף פעולה שאפשר לעשות איתכם כדי לקדם את המכללה, בסוף בשביל החיילים המשוחררים, אני אעשה. זה יהיה אחד הנושאים שנעלה לדיון בהנהלת הקרן שלי. אתם צריכים לרתום אליכם את ועדת החינוך של הנהלת הקרן. אני רוצה להביא לכאן את יו"ר ההנהלה, חגי דזניק, שיש לו קשר עם משרדי ממשלה אחרים. אתם יכולים לראות בנו שותפים שלכם".

בספר האורחים של המכללה, הוא כתב: "המשיכו לעשות טוב למען המשוחררים והמשוחררות, דור העתיד של מדינת ישראל. האגף והקרן לחיילים משוחררים מאמינים בעתיד העולם הטכנולוגי ורואה את עצמו כשותף אמיתי לפעילות הציונית שאתם עושים - פעילות למען התעשייה וחזקתה של מדינת ישראל. עלו והצליחו!"



יאסו למכללה הטכנולוגית



כי הכלי ישמש להדרכה מרחוק, שליטה והדמיה כמעט חיה ואפילו לפיתוח תהליכים פדגוגיים, כגון חדרי בריחה מתמטיים.

הרצל בן שבת ציין כי תוכנות מסוג זה נמצאות בשימוש בחברות נדל"ן כמו Airbnb, ושכעת יוכלו גם סטודנטים

מהמכללה לבצע סיורים וירטואליים, לעצב בתים וריקים ולהכין הדמיות ריאליסטיות ללקוחות פוטנציאליים.

הכלי החדש ישולב בקרוב, בסריקות במעבדות המכללה, ובהמשך גם בפרויקטים בשיתוף מפעלים ואנשי מקצוע מהאזור. השימוש במציאות רבודה צפוי לשדרג את איכות ההוראה, להעשיר את חוויית הלמידה ולפתח את כישורי הסטודנטים בתכנון, ביצוע וחדשנות.



לסיור וירטואלי
במעבדת חשמל
ואלקטרוניקה,
סירקואת הקוד:



ראש המגמות לאלקטרוניקה ובקרה ואוטומציה במכללה דוד אלעזר והרכז המקצועי במגמה לאדריכלות ועיצוב פנים הרצל בן שבת השתתפו בהשתלמות מקצועית באתונה, יוון, בה נחשפו לתוכנת מציאות רבודה חדשנית (Matterport), במימון האיחוד האירופי. מטרת ההכשרה: להקנות למרצים כלים להטמעת טכנולוגיות מתקדמות בלמידה ובהוראה.

באמצעות התוכנה, ניתן לסרוק סביבות מורכבות, כמו חדרי בקרה, ולהמחיש אותן באופן אינטר-אקטיבי באמצעות משקפי תלת ממד או מכשירים ניידים - מבלי לחשוף עובדים או סטודנטים לסיכונים בשטח. דוד אלעזר הסביר

הנדסאי העתיד מציגים

סטודנטים מהמגמה להנדסת מכונות במכללה הגנו על פרויקטי הגמר והפרקטיקום שלהם מול בוחני מה"ט, יוג'ין וינגר דודו ג'קמן, שהתרשמו מהרמה הגבוהה. הסטודנטים השתלבו בעבודה מעשית במפעלי תעשייה בדרום, כחלק מצוותי אחזקה מכנית וביצעו גם תכנון מערכות הנדסיות מלא - מהגדרת הדרישות ועד שרטוט הייצור.

ראש המגמה אביחי אביב, ציין כי ההגנות מסכמות תהליך ארוך של עשייה, ושהידע שצברו ילווה את הבוגרים בדרכם לשוק העבודה.



"פעמי עתידים" ל"סודה סטרים"



סטודנטים שנה א' ממגמת תעשייה וניהול בהתמחות מערכות מידע במכללה, המשתתפים בתוכנית "פעמי עתידים", סיירו במפעלי "סודה סטרים" שבאזור התעשייה "עידן הנגב".

במהלך הביקור, שהתקיים בליווי ראש המגמה נטליה גרשון וראש מדור פרסום יח"צ וקשרי מעסיקים עדן אריאלי, נחשפו הסטודנטים לפעילות מרכז הייצור הגדול בעולם של החברה, ביקרו במפעלי המתכת, הפלסטיק וההרכבות וחתמו את היום בהרצאה מקצועית מעשירה.



בדרך לתעסוקה בהייטק

קורס מיישמי תוכנה ייחודי במסגרת תוכנית iMtech, שהוקמה במסגרת החלטת ממשלה 625 לקידום הכשרה והשמה במקצועות טכנולוגיים בנגב, בשיתוף משרד העבודה, רשות החדשנות ומינהלת קריית המודיעין, נפתח במכללה בחודש ספטמבר 2024. הקורס פועל בשיתוף חברת "בינת תקשורת מחשבים" ועיריית ערד ומציע ליווי אקדמי ומקצועי מלא למשתתפיו.



בטקס הפתיחה, הדגיש מנכ"ל המכללה יעקב דור, את חשיבות הפרויקט כחלק מ-70 שנות מצוינות טכנולוגית של המכללה ואת המודל האינטנסיבי של הקורס. כמו כן, הצהיר כי בוגרי הקורס יוכלו להשלים תואר הנדסאי במכללה, במסגרת תוספת לימודים קצרה.

נציגת קבוצת "דד-בינת" רחל קשת, שיבחה את הפרויקט כחלק מפעילות חברתית ארוכת שנים של הקבוצה בפריפריה, תוך חיבור בין הכשרה מקצועית לתואר אקדמי, שהובילה לשילוב מוצלח של בוגרים בשוק העבודה.

סמנכ"ל "בינת תקשורת" אבי בראל, הוסיף כי המנטורים בקורס הם בוגרי הכשרות דומות שהתקדמו לתפקידי ניהול בחברה, מה שיאפשר לתלמידים לקבל ליווי ותמיכה מקצועית איכותית.

הקורס נפתח עם 23 משתתפים מתוך כ-500 מועמדים, במטרה להעניק הכשרה מקצועית מעמיקה, הזדמנויות תעסוקה בהייטק ופיתוח עתידי של הכשרת עובדים איכותיים לתעשייה בנגב.

המיזם, המסובסד בעלות של 2,500 ש"ח בלבד, נמשך כשנה ומתבסס על לימודים אינטנסיביים של שלושה ימים בשבוע במכללה במסגרת Bootcamp, כשבסמסטר האחרון מתקיימות התמחות ופרקטיקום מעשי במשרדי חברת "בינת" בערד, בליווי מנטורים מקצועיים מתחומי DevOps ו-ServiceNow. עם סיום ההכשרה, יזכו הבוגרים להזדמנות להשתלב בעבודה במשרדי החברה בעיר, באחת משתי ההתמחויות.





הרב בצרי ו"האנשים הטובים" במכללה

רב הקריה החרדית בבאר שבע, הרב יוסף חיים בצרי, ביקר במכללה יחד עם סגן ראש העירייה הרב שמעון טובול ומנהל מרכז "כיוון" שמואל אוחנה.

במהלך הביקור, התרשם הרב בצרי מההתפתחות המרשימה של המכללה, מפעילותה המקצועית ומהשילוב המוצלח של אוכלוסיות מגוונות. הרב סייר במעבדות, כולל המעבדה לעיצוב תעשייתי, והביע הערכה רבה להכשרת הבוגרים ולצוות המכללה, תוך הדגשה מיוחדת על "האנשים הטובים" המובילים את העשייה.

המגמה לבקרה ואוטומציה מציגה



תערוכה חגיגית של פרויקטי גמר ודוחות התנסות בתעשייה של בוגרי מגמת בקרה ואוטומציה במכללה התקיימה ברחבת האודיטוריום במכללה, ביוזמת ראש המגמה דוד אלעזר.

המבקרים, ובהם גם בוחני מה"ט, נחשפו למגוון פרויקטים חדשניים, בהם מערכת עזר לצלף, בית חכם אוטונומי, מערכת הכוונת פאנלים סולאריים, מחשב רכב חכם ומערכות התרעה מתקדמות. הבוחנים קיבלו התרשמות ראשונית מהעבודות טרם הבחינות.

כל הכבוד לבוגרים ולצוות ההוראה על ההישגים המרשימים!

בוגרי אלקטרוניקה "פעמי עתידים" מציגים

שאפו לבוגרים ולצוות המגמה על יוזמה מקצועית ומרשימה!



תערוכה חגיגית של פרויקטי הגמר ודוחות ההתנסות בתעשייה של בוגרי מגמת האלקטרוניקה במכללה, הלומדים במסגרת תוכנית "פעמי עתידים", הוצגה ברחבת האודיטוריום, ביוזמת ובהובלת ראש המגמה דוד אלעזר, שניווט את האירוע ואת הגנות הפרויקטים שהתבצעו לאחר מכן בכיתה סמוכה.

בין הפרויקטים הבולטים, מערכת חכמה להאכלת בעלי חיים, בית חכם, מחשב רכב, מערכת לזיהוי מטרה והכוונת נשק, בקרת איכות לייצור קרטוני חלב וכספת חכמה לאחסון נשק. האירוע שיקף את היכולות הטכנולוגיות הגבוהות של הבוגרים והעלה את קרנה של המגמה.





המעבדה שתשנה את העולם

"לשנות את העולם" - מקום המהווה בסיס לצמיחה ולחדשנות בדרום.

אחיה גרזים, יועץ מה"ט ומעצב תעשייתי, הדגיש את תרומתו המרכזית של מנכ"ל המכללה בהקמת המגמה ואמר כי אין סיבה שעיצוב תעשייתי יהיה נחלת המרכז בלבד. לדבריו, המקצוע הזה נדרש מתמיד, והוא הגשור בין עולם ההייטק לעולם הייצור.

ראש המגמה לעיצוב תעשייתי במכללה גל אורזר, שיתף מניסיונו האישי וציין את חשיבות פתיחת המגמה לתעשיינים המקומיים - כדי לחשוף בפניהם את תרומת המעצב להעלאת פרויקט הייצור, הן בתעשייה המסורתית והן בזו המתקדמת.

המעבדה החדשה לעיצוב תעשייתי אינה רק צעד חינוכי - היא סמל לחזון של יצירה, קידמה ושילוב הפריפריה בליבת החדשנות הישראלית.

בטקס חגיגי שנערך במכללה, נחנכה המעבדה לעיצוב תעשייתי - מהלך המהווה אבן דרך משמעותית בפיתוח ההשכלה הטכנולוגית בדרום. באירוע השתתפו ראש עיריית באר שבע רוביק דנילוביץ', מנכ"ל המכללה יעקב דור, יו"ר האסיפה הכללית דב תמיר ומנהל בית חב"ד הרב זלמן גורליק שקבע את המזווה.

מנכ"ל המכללה יעקב דור, הדגיש את חשיבות המעבדה כעוגן להתפתחות ולחזון חינוכי חדשני, במיוחד בשנה מאתגרת למדינה. המעבדה מהווה חלק מהשקת בית הספר החדש לעיצוב TCB ומתווספת למגמות קיימות, תוך עידוד שיתופי פעולה חוצי תחומים לפיתוח פרויקטים חדשניים. בנוסף, השיקה המכללה השנה, את מגמת הרכב החשמלי - המגמה ה-16 במספר, עם 24 התמחויות טכנולוגיות.

ראש העירייה רוביק דנילוביץ', שיבח את ההתחדשות המתמדת של המכללה, הדינמיות והתרומה האזורית שלה וציין שהמעבדה, למרות גודלה הצנוע, עשויה



עושים היסטוריה



הנדסאי ממשלתית וגם תעודת הסמכה ברכב חשמלי (HVE) רמה 4, מה שיאפשר להם תעסוקה רחבה כיועצי שירות, שמאים ואף מנהלי מוסכים.

יו"ר איגוד המוסכים רונן לוי כינה את היוזמה "מהלך היסטורי", שיוביל את תעשיית הרכב המתקדמת בדרום. מנכ"ל המכללה יעקב דור, ציין כי המגמה היא ה-16 במספר במכללה, ושהיא מהווה חלק מהמאמץ המתמיד של המכללה להכשיר כוח אדם איכותי ומקצועי לשוק עבודה טכנולוגי משתנה.

יו"ר סניף הדרום של איגוד המוסכים דוד קלדרון, סיכם: "זו תחילתה של מהפכה מקצועית בתחום הרכב בדרום".

יו"ר איגוד המוסכים רונן לוי ומנכ"ל המכללה יעקב דור, חתמו על הסכם שיתוף פעולה פורץ דרך, שהוביל לפתיחתה בשנת הלימודים האקדמית הנוכחית, של מגמה חדשה להנדסאי רכב חשמלי במכללה.

המגמה הראשונה מסוגה בדרום מלווה על ידי איגוד המוסכים. הלימודים מתקיימים במסלול ערב במשך כשלוש שנים, כאשר חלק מהמפגשים נערכים במכללה וחלקם במכללה הטכנולוגית של איגוד המוסכים שבאזור התעשייה "עמק שרה" בבאר שבע.

הסטודנטים משתלבים בעבודה מעשית במוסכים כבר מהיום הראשון ללימודיהם, תוך צבירת ניסיון מקצועי משמעותי. עם סיום הלימודים, יקבלו הבוגרים גם דיפלומת



פותרים שנה בתנופת פיתוח והתרחבות



עמותת "בוגרי 8200", משרד הביטחון ו"בינת תקשורת", המאפשרת לבוגרים השתלבות מקצועית בערד בתחומים ServiceNow ו-DevOps.

המכללה מתמידה בתמיכתה בסטודנטים שנפגעו מהמלחמה, במיוחד משרתי המילואים (כ-17% מהסטודנטים השנה), באמצעות מערך התאמות אישי ומערכות תמיכה.

במקביל, ממשיכה המכללה בשיתופי פעולה עם גופים מובילים, כגון הקריה למחקר גרעיני, "אלביט", ICL ו"חיפה נגב טכנולוגיות" וכן בהפעלת "התוכנית הלאומית להכשרת הנדסאים" והתוכניות "עתידאים" ו"פעמי עתידים", המקנות תארים טכנולוגיים במסלולים מיוחדים.

לדברי מנכ"ל המכללה יעקב דור, למרות האתגרים הביטחוניים והחברתיים, המכללה פועלת כעוגן יציב לקידום טכנולוגי ואקדמי בדרום, במטרה להבטיח השתלבות מוצלחת של בוגריה בשוק העבודה - כפי שמעידים מעל 90% מבוגרי המכללה לדורותיה המועסקים בתחום שלמדו במכללה.



שנת הלימודים האקדמית התשפ"ה נפתחה במכללה לאחר שביתה בת כשבועיים וחצי, שנערכה במחאה על כוונת האוצר לקצץ בתקצוב המוסדות. השביתה הסתיימה בעקבות דיון בוועדת הכספים של הכנסת, בהשתתפות נציגי המכללה ודרישה להשגת הסדר תקציבי מול משרד האוצר.

השנה, לומדים במכללה 1,715 סטודנטים ב-16 מגמות הנדסאיים שונות, לצד 543 משתתפים בקורסי הכשרה מקצועית. בין ההתפתחויות הבולטות, פתיחת מגמת לימוד חדשה וייחודית להנדסאי רכב ייעודי וחשמלי - המתקדמת בישראל - בשיתוף איגוד המוסכים. המגמה תאפשר לבוגריה קבלת הסמכה כפולה לכלי רכב חשמליים וכלליים ודיפלומת הנדסאי ממשלחת עם הסמכת HVE רמה 4.

לצד מגמות ותיקות בתחום ההנדסה, ממשיך לפעול במכללה בית הספר לעיצוב TCB עם ארבע מגמות, כולל עיצוב תעשייתי שהתחדשה במעבדה חדשנית. כן מתנהל קורס יישומי תוכנה במסגרת תוכנית עם iMtech שותפים, כמו

פותרים שנה עם הפסקה פעילה

אירוע פתיחת שנת הלימודים במכללה נערך במסגרת הפסקה פעילה, ביוזמת אגודת הסטודנטים, למרות הגשם שירד. מאות סטודנטים נהנו מדוכני מזון, מתחם ספורט, עמדות פלייסטיישן ודי ג'יי שהפעיל את הקהל, בתקווה לשנת לימודים פורייה ושקטה

למען החיילים המשוחררים



הוא הדגיש את חשיבות המכללות הטכנולוגיות בהכשרת חיילים משוחררים ובוגרי שירות לאומי לעולם העבודה. המכללה הטכנולוגית להנדסאים באר שבע, מהוותיקות והמובילות בישראל, פועלת במודל הכשרה אינטגרטיבי, עם כ-2,300 סטודנטים בכלל המסלולים ומספקת הכשרה עיונית ומעשית המובילה לשילוב מהיר ואיכותי בשוק התעסוקה.

חגי רזניק, יו"ר הקרן לחיילים משוחררים במשרד הביטחון, ביקר במכללה ונפגש עם נציגי פורום המכללות הטכנולוגיות בישראל. רזניק בירך את מנכ"ל המכללה יעקב דור ואת המשנה למנכ"ל אביבה דידי על 70 שנות פעילות אקדמית, והודה על שיתופי הפעולה המוצלחים עם הקרן.

חשיפה לעולמות התקשורת והסייבר

להרחיב את אופקיהם של הסטודנטים, לעודד בהם עניין ותשוקה מקצועית ולהכין אותם טוב יותר להשתלבות בתעשייה.

ראש המגמות לאלקטרוניקה ובקרה ואוטומציה במכללה דוד אלעזר, יוזם היום, סיכם: "אנחנו לא רק מכשירים - אנחנו שואפים להוביל".

ביוזמת המחלקה להנדסת אלקטרוניקה ובקרה במכללה, התקיים באודיטוריום המכללה יום עיון מרתק בנושאי תקשורת, סייבר וניהול פרויקטים.

במהלך היום, נהנו הסטודנטים מהרצאות של מומחים בתחומים מגוונים: GPS, רשתות מחשבים, סייבר, ניהול פרויקטים, סיבים אופטיים ועוד. מטרת היום הייתה



השראה בתנועה



ראש המגמה, תמר לנדמן-דיסטלפלד, ציינה את חשיבות ההבנה של השפעת מתכני הנוף על המרחב הציבורי והגישה את תרומת ההשראה שקיבלו הסטודנטים מהמפגש עם המתכנתת, לקראת תפקידם העתידי כמעצבי הסביבה העירונית.



סטודנטים לאדריכלות נוף במכללה סיירו בשני פרויקטים מרכזיים בבאר שבע - פארק החיות "מדבריום" ושדרות רגר - בהדרכת אורה חכם ופאל, אדריכלית נוף בכירה ממשרד "צור וולף".

הביקור חשף את הסטודנטים לתהליכי תכנון וביצוע מורכבים, כולל פתרונות לאתגרים, כמו הצללה בשדרות רגר ורווחת בעלי חיים ב"מדבריום".

לומדים לגנן על גגות

במסגרת ההתחדשות והשדרוג במגמות המכללה, התקיימה סדנה תיאורטית בת ארבעה מפגשים לסטודנטים ובוגרים במגמת אדריכלות נוף, בנושא גינון על גגות.

הסדנה, בהנחיית ניר סלע מחברת "נירים" המתמחה בתחום, כללה לימוד מעמיק של שיטות לגינון מרפסות, גגות חניונים ובתים משותפים, תוך שימת דגש על בטיחות מפני נפילות וקריסת גגות.

כמו כן, נלמדו טכניקות לשימוש במצעי גידול מנותקים, תערובות מותאמות, ניקוז מים יעיל וגידול צמחים אסתטיים במכלים. הסדנה תרמה להרחבת הידע והכלים המקצועיים של הסטודנטים בתחום חדש ומתפתח.



באהבה לגן

סטודנטים מהמגמה לאדריכלות נוף במכללה, בהובלת תמר לנדמן-דיסטלפלד, השתתפו בסיור מקצועי מרתק בגן הבוטני שבגבעת רם, ירושלים.

במהלך הסיור, בהדרכת ד"ר נעם בר-שי ואנשי מקצוע בכירים נוספים, נחשפו הסטודנטים לעולמות התכנון, התחזוקה והניהול של גנים בוטניים, תוך הבנת הקשרים בין צומח, גיאוגרפיה ואקלים.

הסיור העניק למשתתפים חוויה חורפית ייחודית, לצד למידה מעמיקה והשראה לעשייה המקצועית בתחום אדריכלות הנוף.

סטודיו תכנון בעיר העתיקה



המפגש עם השטח, הדילמות התכנוניות וההיבטים החברתיים והתרבותיים נועדו להעשיר את כלי העבודה של הסטודנטים ולסייע להם לפתח פתרונות חדשניים לשיפור איכות המרחב הציבורי בעיר.

סטודנטיות וסטודנטים מקורס "סטודיו תכנון נוף 3" במגמה לאדריכלות נוף במכללה, בהנחיית המרצה שרון חפר חייקין, יצאו לסיור עומק בן יומיים בעיר העתיקה של באר שבע. מטרת הסיור הייתה גיבוש הצעות לרה תכנון מדרחוב קק"ל, תוך חיבור ישיר לשטח ולצרכים המקומיים.

במהלך הסיור, נפגשו הסטודנטים עם מגוון גורמים רלוונטיים - פעילים קהילתיים, נציגי עירייה ואנשי תרבות ונוף - שהציגו את האתגרים והחזון הקיים למרחב. ראש המגמה, תמר לנדמן-דיסטלפלד, הדגישה את חשיבות השילוב בין תיאוריה לפרקטיקה ואת תרומתו של מתכנן הנוף לעירוניות חיה, משלבת ומחברת לקהילה.

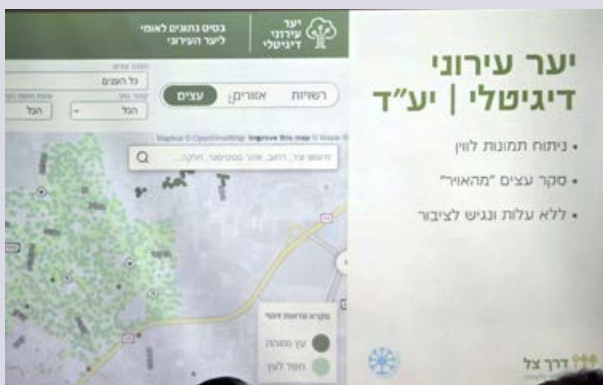
"מקום לעץ" באדריכלות נוף

הרצאות ניתנו על ידי מומחים ממשרד החקלאות, מינהל התכנון, והמועצה הישראלית לבנייה ירוקה. ראש המגמה תמר לנדמן-דיסטלפלד, הדגישה שהסטודנטים התוודעו "לאתגרים עדכניים בשוק העבודה בעקבות השפעות 'ההתחממות הגלובלית', תוכנית אסטרטגית ליעור והצללה, חשיבות הקשר עם גורמי תכנון לאומיים והכנת הסטודנטים לשילוב מיטבי בשוק".



סטודנטים מהמגמה לאדריכלות נוף במכללה השתתפו ביום עיון מקצועי בנושא תכנון מיטבי לעצי רחוב, שהתקיים במשרדי מחוז הנגב של משרד החקלאות בגילת, תחת הכותרת "מקום לעץ".

במהלך היום, נחשפו הסטודנטים לחוקי היערות והתכנון, הרצאות על משאב העצים העירוני, בתי גידול לשורשים, ניהול מים ברשויות וצל במרחב הבנוי.





שותפים לדרך



ארגון הקבלנים בנגב העניק 12 מלגות לסטודנטים וסטודנטיות מצטיינים מהמכללה במגמות הנדסת בניין, חשמל וקירור ומיזוג אוויר.

בטקס שהתקיים באולם הספרייה של המכללה, השתתפו מנכ"ל המכללה יעקב דור, יו"ר ארגון הקבלנים אלי אביסרור, מנכ"ל הארגון אלעד דדון ודמויות בכירות מהמכללה. בין מקבלי המלגות, שלוש סטודנטיות מצטיינות וסטודנט ששרד את הטבח במסיבת הנובה.

מנכ"ל המכללה יעקב דור, הודה לארגון הקבלנים על תמיכתו רבת השנים במכללה, הזכיר את תרומתו רבת השנים של אביו של אלי אביסרור, מייסד ויו"ר הארגון הראשון משה אביסרור למכללה גם בשדרוג אולם הספרייה, והדגיש את מחויבות המכללה לקידום הסטודנטים ולשילובם בשוק העבודה. הוא ציין כי המכללה חוגגת 70 שנות פעילות והוסיף כי בשבועות הקרובים, היא תקבל את "פרס נשיא המדינה ל-70 שנות מצוינות".

יו"ר ארגון הקבלנים אלי אביסרור, בירך את הסטודנטים והדגיש את חשיבות ההכשרה המקצועית להמשך פיתוח ענף הבנייה. מנכ"ל הארגון אלעד דדון, סיכם כי הענקת המלגות היא השקעה בדור הבא של מובילי הענף, כחלק ממאבק במחסור בכוח אדם מקצועי.

שיתוף הפעולה בין המכללה לארגון הקבלנים כולל גם תוכנית פרקטיקום, במסגרתה משתלבים סטודנטים בעבודה באתרי בנייה, לצורך התנסות מעשית.



הוקרה מרגשת



מנכ"ל המכללה הטכנולוגית "ספיר" דודו שלמה, ביקר במכללה והביע את הוקרתו על הסיוע שקיבלה המכללה שבניהולו מהמכללה הטכנולוגית להנדסאים באר שבע בתקופת מלחמת "חרבות ברזל". המכללה הטכנולוגית באר שבע פתחה את שעריה עבור סטודנטים מהמכללה הטכנולוגית "ספיר", במיוחד בתחום הביו-טכנולוגיה, כשמעבדות המגמה לכימיה וגרעין שימשו ללימודים מעשיים.

בפגישה המרגשת, הוענקה תעודת הוקרה להנדסאית הראשית במעבדות כימיה וגרעין במכללה ננסי בן איטח, על תרומתה הרבה. מנכ"ל המכללה הטכנולוגית "ספיר" דודו שלמה שיבח את המכללה וצוותה על הנדיבות, המסירות והסיוע בתקופה הקשה ביותר שעברה על מכללת "ספיר".

יישר כוח גדול!

בדרך ל"כרישים"

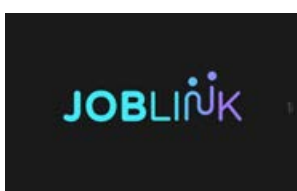


סטודנטים מהמגמה לתקשורת חזותית במכללה הציגו את פרויקטי הגמר שלהם, וזכו לשבחים מצד הבוחנים ומנכ"ל המכללה יעקב דור, על היצירות והפוטנציאל העסקי הרב של הפרויקטים.

בין הפרויקטים, אתר למכירת ספות מודולריות בעיצוב אישי של הסטודנט אריק מורוז, מכונה להרכבת קוקטיילים בהתאמה אישית שפיתחה הסטודנטית ליאור שליין ואפליקציה בשם PET VISOR שיצרה הסטודנטית תניר אייזיקס, המסייעת באיתור פתרונות רפואיים לחיות מחמד.

ראש המגמה עידית רון, ציינה כי הפרויקטים משקפים תהליכי עבודה מעמיקים, הכוללים מחקר, אפיון, מיתוג ופיתוח ממשקי משתמש חדשניים ונגישים. לדבריה, הסטודנטים שילבו פתרונות טכנולוגיים עם עיצוב חזותי מתקדם, כדי לתת מענה לצרכים אמיתיים.

מנכ"ל המכללה יעקב דור, שיבח כאמור את הסטודנטים והדגיש כי מדובר בפרויקטים בעלי פוטנציאל ממשי להפוך למיזמים עסקיים. הוא אף הציע להמשיך את הפיתוח בשיתוף מגמות נוספות, כמו עיצוב תעשייתי ותעשייה וניהול, ולהציגם בתוכניות יזמות כמו "הכרישים".





אות יקיר המכללה לנשיא המדינה

ההשכלה הטכנולוגית למען הכרה בתואר ההנדסאי כתואר אקדמי והזכיר את שביבת המכללות האחרונה כדוגמה לאתגרים עימם מתמודדות המכללות הטכנולוגיות.

המכללה, שנוסדה בשנת 1954 על ידי גולדה מאיר, מהווה כיום מוסד מוביל להכשרת הנדסאים בישראל. לומדים בה כ-2,300 סטודנטים, מרביתם תושבי מטרופולין באר שבע, כאשר 42% נשים וכ-30% מהחברה הבדואית. המכללה מציעה 16 מגמות לימוד ב-24 תחומי התמחות ופועלת בשיתוף פעולה עם תעשיות מרכזיות במשק.

עם למעלה מ-67,000 בוגרים, מתוכם 91% עובדים בתחום לימודיהם, ממשיכה המכללה למלא תפקיד מרכזי בפיתוח ההון האנושי ובמימוש החזון הציוני בנגב.



במסגרת חגיגות 70 שנה להיווסדה של המכללה, נערך טקס מיוחד בבית נשיא המדינה בירושלים. באירוע הוענקו לנשיא יצחק הרצוג מדליית המכללה ואות יקיר המכללה, זאת כהוקרה על פועלו ארוך השנים למען ההשכלה הטכנולוגית בישראל.

במהלך הטקס, התקיימה שיחה פתוחה בין הנשיא לנציגי המכללה, בראשות המנכ"ל יעקב דור ויו"ד האסיפה הכללית דב פ. תמיר. הנשיא הרצוג שיבח את תרומת המכללה למוביליות החברתית והכלכלית בישראל, וציין כי הוא עוקב אחר פעילות המכללה כבר מילדותו בהשפעת אביו, הנשיא לשעבר חיים הרצוג ז"ל, שעמד בראש רשת "אורט".

מנכ"ל המכללה יעקב דור, הדגיש את מאבקה של מערכת



באהבה לתלמידי החינוך המיוחד



בשנה שעברה, הוקמו חמישה שולחנות דומים ב"בית העיזור" בבאר שבע. המיזם נתמך השנה, בתרומה נדיבה של חברת "הפרויקטים של ישעיהו" בניהולו של המנכ"ל דויד נקרוטמן, ובוצע בשיתוף פעולה עם הרכות המקצועית במגמה סיגל הדר וראש המגמה תמר לנדמן-דיסטפלד, שהביעו גאווה רבה בסטודנטים והבטיחו להמשיך במסורת התרומה לקהילה.

לדבריהן, הפרויקטים הקהילתיים תורמים הן להתפתחות המקצועית של הסטודנטים והן לחיזוק הקשר עם הקהילה המקומית. תוכנית הלימודים במגמה שמה דגש על שילוב בין לימודי סטודיו, סיורים בשטח ועשייה קונקרטיים בעיר, במטרה להכשיר אנשי מקצוע מובילים ומעורבים חברתית.

נבחרת סטודנטים מהמגמה לאדריכלות נוף במכללה יזמה והקימה שלושה שולחנות גינון טיפולי נגישים עבור תלמידי בית הספר לחינוך מיוחד "שחר" בבאר שבע. הפרויקט התקיים במסגרת קורס יישומי במגמה – "פרטי גן", שמטרתו לגשר בין עולם התכנון לעולם הביצוע ולאפשר לסטודנטים לתרגל עבודה מעשית עם כלי עבודה וחומרים מגוונים.

השולחנות עוצבו במיוחד כך שיתאימו למשתמשים עם מגבלות פיזיות, לרבות ישיבה על כיסאות גלגלים, והם מאפשרים עיסוק חווייתי, עצמאי ומותאם בגינון טיפולי. הפרויקט התנהל בשני שלבים, כאשר הסטודנטים הפגינו מקצועיות, שיתוף פעולה והפקת לקחים תוך כדי עבודה.





תערוכת פרויקטים אלקטרוניים

מישל ליין ואלכסנדר פנסיוק הציגו מערכת להכוונת נשק, שנולדה מתוך צורך ביטחוני אקטואלי, בליווי צמוד של מנחה מקצועי. סטניסלב וובק ואיב ברזלאי הציגו לוח בקרה חכם המבוסס על בקר 8051 עם רכיבים מגוונים, כולל שליטה באמצעות טלפון ומחשב.

ראש המגמה דוד אלעזר, סיכם את האירוע בהתרגשות והדגיש את השילוב המוצלח בין לימודים עיוניים לעבודה מעשית ואת תרומתם של הפרויקטים לעולמות הביטחון, הבריאות והחיים האישיים.

בתערוכה חגיגית של מגמת האלקטרוניקה במכללה הוצגו פרויקטי גמר מגוונים של סטודנטים, ביניהם מערכת הכוונת כלי נשק, מחשב חכם לרכב, לוח תרגול לרכיבים ומתמרים, מערכת מיון לפי צבע, מערכת אבטחה מבוססת עיבוד תמונה, חדר בריחה אינטר-אקטיבי ועוד.

לצד התערוכה, התקיימו הגנות פרויקטים מול בוחני מה"ט שהתרשמו מהיכולות הטכנולוגיות המרשימות של הסטודנטים.

נר שישי לאור ההנדסאים

טקס חגיגי להדלקת נר שישי של חנוכה נערך במכללה עבור סטודנטים הלומדים במסגרת כיתות ההנדסאים של "אלביט" בערד וברמת בקע.

הטקס התקיים במעמד מנכ"ל המכללה יעקב דור, מנהלת תוכנית "עתידאים" בעמותת "עתידים" מרינה פלג ונציגי "אלביט" מחטיבות היבשה, התעש והסייבר.

מנכ"ל המכללה יעקב דור בירך את המשתתפים והדגיש את חשיבות השותפות והמסלול שבחרו הסטודנטים - כהזדמנות ממשית "לצאת לאור". הרב שניאור גרזמן, רב המכללה, הוסיף דברי השראה על כוחם של האור וההתמדה, תוך קריאה לכל סטודנט להאמין ביכולותיו האישיות ולהמשיך לפעול בעשייה חיובית שמביאה אור לסביבה.



ממקצוע ללחץ מים



חברת המים הלאומית "מקורות" קיימה כנס הסברה במכללה, במטרה לגייס בוגרים איכותיים ממגמת הנדסאי חשמל.

מנהל מחלקת החשמל בחברה, יוסי בן אהודה - בוגר המכללה בעצמו - הגיע למכללה עם המהנדס הבכיר שי לזרוב, גם הוא בוגר המכללה, כדי להציג בפני הסטודנטים את תחומי הפעילות בחברה ולגייס עובדים חדשים.

במהלך הכנס, הציגו השניים את ההזדמנויות המקצועיות הרחבות שמציעה "מקורות" ואת היתרונות שבעבודה בארגון גדול ומבוסס.

בן אהודה שיבח את הבוגרים שהשתתפו וציין כי כבר גייס אחד מהם, עם כוונה לגייס עוד שלושה הנדסאים מצטיינים בהקדם. לדבריו, מעבר לשכר, חשוב להבין את ערך התנאים הנלווים, היציבות וההתפתחות המקצועית שמציעה החברה.

פגישה עם רה"מ לקידום ההשכלה הטכנולוגית



ציין את החשיבות הגדולה של ההשכלה הטכנולוגית למשק הישראלי, וקבע דיון המשך לקידום פתרון למשבר התקציבי במכללות הטכנולוגיות.

מנכ"ל המכללה, יעקב דור, סיכם: "אני מודה לראש הממשלה שפגש אותנו כדי לדון במצב ההשכלה הטכנולוגית בישראל ובעתידה. הדיון שהתקיים היה מעשיר, מרתק וחשוב. הצגתי לראש הממשלה את המשבר המתמשך בהשכלה הטכנולוגית בישראל הסובלת שנים מתת תקצוב. הדגשתי כי במכללות שנמצאות בפריפריה ובמרכז, יש מילואימניקים רבים ובוגריו משתלבים בתעשיות הביטחוניות, בחברות בניין, בייצור חיוני, בצמיחת המשק ופריון משמעותי. ראש הממשלה הביע עניין רב וציין את החשיבות הרבה שיש לפתרון המשבר התקציבי. עמדתו החד משמעית לחשיבות התפתחות ההשכלה, הצמיחה ופריון המשק נטעו בי אופטימיות לפתרון המשבר בהקדם".

ראש הממשלה בנימין נתניהו, נפגש עם מנכ"ל המכללה ומרכז פורום המכללות הטכנולוגיות יעקב דור, לרגל 70 שנה להיווסדה של המכללה. דור העניק לנתניהו את מדליית המכללה כאות הוקרה, והשניים קיימו שיח מעמיק על משבר ההשכלה הטכנולוגית בישראל.

ראש הממשלה נתניהו, בירך את המכללה הטכנולוגית להנדסאים באר שבע על פעילותה ותרומתה למשק הישראלי במלאת 70 שנה לקיומה. המכללה הטכנולוגית באר שבע, שנוסדה ב-30 בדצמבר 1954 ע"י שרת העבודה דאז גולדה מאיר, הכשירה עד היום קרוב ל-70 אלף בוגרים.



במהלך הפגישה, התנהל דיון מרתק על חשיבות ההשכלה הטכנולוגית בישראל, לרבות סוגיית המשבר המתמשך בהשכלה הטכנולוגית הסובלת שנים מתת תקצוב אל מול הצורך ההולך וגובר בבוגרי הנדסאים בשוק העבודה. ראש הממשלה גילה התעניינות רבה בנושא,

דיקנאט הסטודנטים



לכל האוכלוסיות המיוחדות במכללה: החברה הבדואית, עולים חדשים, סטודנטיות בהריון, סטודנטים במילואים וכו', שזכאים להתאמות בלימודים ובמבחנים. אנחנו מסייעים גם באופן פרטני לסטודנטים המצויים בקשיים אישיים משפחתיים, רפואיים או רגשיים, למשל בתיווך מול פונקציות שונות במכללה."

מהות המכללה

והיא מוסיפה: "במכללות טכנולוגיות אחרות, בגלל היעדר משאבים או גודל, מינהל הסטודנטים ומזכירות המגמות נותנים מענים בסיסיים, כמו התאמות בלימודים ובמבחנים. לעומת זאת, פה במכללה כבר לפני שנים רבות מאוד, המנכ"ל הקודם דב תמיר הבין את חשיבות הדיקנאט בהענקת מענים לפסיפס האנושי המגוון של הסטודנטים, כאשר האוכלוסיות והצרכים משתנים והאתגרים רק הולכים וגדלים עם השנים, בטח ברקע המלחמה. מהות המכללה היא יצירת קשר ישיר עם הסטודנטים כך שירגישו שכאן הם יכולים לשותף בקשייהם המאוד אישיים ורגשיים, שזה משהו לא פשוט בכלל. לעתים גם נחוצה בדיקנאט היכולת להיות אמפתיים מול סטודנטים שמגיעים במצבים פחות מווסתים ובסערת רגשות גדולה. אנו משתדלות להרגיע אותם, כדי שנחשוב ביחד איך לפתור את הבעיה שהם מתמודדים איתה. אחד היעדים הכי גדולים של הדיקנאט הוא מניעת נשירה, גם בעזרת תוכניות ייעודיות ספציפיות, על ידי טיפול פרט, עזרה לימודית, העצמה ומתן כלים רגשיים מעולם הקואצינג. כמו כן, במסגרת תפקידי, אני משמשת כרכזת לקויות למידה בדיקנאט וגם כאחת מהממונות על פי חוק בוועדה למניעת הטרדות מיניות במכללה.

"המלחמה היא נדבך בפני עצמו שיצר מגוון רחב מאוד של קשיים: נפגעי פעולות איבה, מפונים, בני משפחות

מניעת נשירה היא המטרה העיקרית של דיקנאט הסטודנטים הייחודי במכללה. דיקנאט הסטודנטים אפרת הולצמן, מסבירה איך עושים זאת הכי טוב שאפשר

דיקנאט הסטודנטים הוא הגוף המרכזי במכללה, האמון על רווחת הסטודנטים בכל מהלך לימודיהם. המדור מעניק סיוע ותמיכה במגוון בעיות אישיות, אקדמיות וכלכליות, בתיאום הדוק עם הגופים האקדמיים והמינהליים במכללה ועם גורמי חוץ רלוונטיים.

זה כשנה, מובילה את הדיקנאט אפרת הולצמן, יועצת חינוכית בהכשרתה שהגיעה למכללה מעולם בתי הספר של משרד החינוך, ושימשה לפני כניסתה לתפקיד הדיקנאט כמתאמת תוכניות ותמיכה בדיקנאט. אפרת פותחת: "אנחנו המכללה הטכנולוגית היחידה בארץ שיש בה דיקנאט עצמאי בהיקף הנרחב הזה: מדור שירותי רווחה לסטודנט, שנותן מענים מסוגים שונים שסטודנט זקוק להם בתקופת הלימודים, מעבר לצרכים הפדגוגיים בכיתה, עליהם אמונים המרצים וראשי המגמות."

- למה בעצם צריך דיקנאט סטודנטים כשיש מינהל סטודנטים?

"אנחנו בדיקנאט מעניקים סוגים שונים של סיוע כמעטפת ללמידה. תחום אחד הוא מגוון של מלגות פנימיות מהמכללה וחיצוניות שאנו מסייעים בהגשת בקשות לקבלתן. במסגרת מרכז הסיוע לסטודנט, אנחנו נותנים עזרה פרטנית מעבר למסגרת הרגילה, כמו חונך (בדרך כלל משנה מתקדמת), מעין אח גדול בלימודים שמסייע לקבל פרופורציות על הדרך הארוכה לדיפלומה, מעבר לנקודות המצוקה הרגעיות, עם הקושי והעומסים. אנו עוזרים גם

להתאמת ההוראה לצרכים השונים של הסטודנטים, תוך שאיפה מתמדת להרחבת סל המענים והמלגות. לצערנו, מלגות רבות מאוד פתוחות רק לסטודנטים של המל"ג, ולא של הרגולטור שלנו מה"ט, ואנו מנסות להכניס את רגלנו לגופים פילנתרופיים, עירוניים או ממשלתיים שונים, כדי שיעניקו מלגות גם לסטודנטים להנדסאים. אנחנו רוצות לפצח את הנוסחה הנכונה למניעת נשירה, בה עוסקים גם במה"ט. מן הסתם, קיים קשר ישיר בין אחוזי הדיפלום לשיעור מניעת הנשירה שפעמים רבות משנה את מסלול חייהם של סטודנטים, ולא רק בתקופת הלימודים, אלא גם בתפישת המסוגלות, חיזוק המוטיבציה והגעה להבנה שיש להם יכולות למידה. לא פעם, סטודנטים מגיעים למכללה עם ערך עצמי נמוך מאוד, עקב חוויית לימודים לא טובה מבתי הספר וחרדה גדולה, במיוחד מהעולמות הטכנולוגיים והמתמטיקה. האמירות הקשות הרבות כלפיהם, בבית או במערכות החינוך, והכישלונות הרבים שצברו מביאים אותם לחוסר אמונה בעצמם. אומנם, הם מקבלים איזושהי זריקת מוטיבציה עם כניסתם ללימודי הנדסאים, אבל היא לא מספיקה למעבר תוכנית לימודים קשה מאוד; רבים נכשלים בסמסטר הראשון, ויש כאלה שלוקח להם יותר משנתיים שלוש לסיים את הלימודים. זה לא אומר שהם יהיו אנשי מקצוע פחות טובים או שיגיעו למשרות פחות יוקרתיות."



והיא מסכמת: "אנו מעניקות להם תמיכה רבה ומעטפת להתגברות על התסכול מכל ההליך הזה. מי שאנחנו מצליחות לחזק לו את המוטיבציה (וזה בכלל לא פשוט...), עובר שינוי משמעותי מאוד. ואז, אנו פוגשות אותם בערב המרגש ביותר, טקס חלוקת הדיפלומות, כשהם מלאי הוקרה ותודה על מה שקיבלו במכללה, שבאמת לא ניתן בכל מקום. אני חושבת שיש למכללה אופי מיוחד, עם היכרות בלתי אמצעית ומאוד אישית מול המרצים וראשי המגמות. אנחנו מנסות למצוא כל הזמן את הפיתרונות הפדגוגיים הנכונים באמצעות ביצוע תהליכים משמעותיים מאוד לצורך הגעה לקו הסיום של סטודנטים עם קשיים שונים, גם אם הלימודים יימשכו עוד סמסטר, שנה ואפילו יותר. יש לנו פרספקטיבה על תהליכים באמת יוצאי דופן עם ערך מוסף רב, מנקודת הפתיחה של הסטודנט (לעתים כבר מהמכינה הטכנולוגית) עד לקבלת הדיפלומה."

חטופים, וכמובן משרתי מאות ימים במילואים בתקופת הלימודים שזו משימה 'מטורפת' וכמעט בלתי אפשרית שרבים בכל זאת צולחים אותה, הרבה בעזרת המרצים וראשי המגמות והמעטפת שאנחנו בדיקנאט נותנים להם בהתאמות, פטורים ותגבורים."

לצידה של אפרת פועלות בצוות הדיקנאט רכזות פעילות מרכז הסיוע לסטודנט סוטה רבינוביץ, רכזות הפרט ספיר יונה ושלומית זנבה והעוזרת המנהלית של המכינות והדיקנאט חן אברמט.

צוות נשי

אפרת מספרת על חברות הצוות בראשותה: "סוטה שאחראית על מרכז הסיוע לסטודנט שאמון על ההתאמות לסטודנט ועל חלק מהמלגות, ותיקה מאוד במכללה, עם 28 שנות ניסיון במגוון תפקידים, עוד מהקמת הדיקנאט ביחד עם הדיקאנית הקודמת לירון זינו. סוטה יוצרת קשר אישי ואמפטי עם כל סטודנט שנקרה בדרכה, יש לה זיכרון פנומנלי, ומספיק לה לראות ולשמע סטודנט כדי לזכור מיהו ומהו, מהם צרכיו, איפה הוא היה, מיהם אחיו ועוד. ספיר מרכזת זה כ-5 שנים את התוכניות המיוחדות שלנו: 'התוכנית הלאומית', 'פעמי עתידים' ו'עתידיאים'. היא גם אחראית על חלק מהמלגות. ספיר היא מתמחה בפסיכולוגיה קלינית בהכשרתה, ומביאה לתפקיד ידע מקצועי רב. שלומית הצטרפה אלינו לצוות בחודש אפריל האחרון, לאחר שסיימה את תפקידה כמנהלת מדור השתלמויות במכללה. היא תרכז תוכניות מיוחדות למניעת נשירה ותהיה אמונה על טיפול בפרט מקרב האוכלוסיות המיוחדות. שלומית ניחנה ביכולות בין אישיות גבוהות, היא מקצועית ויסודית, ואנחנו בטוחות שתעשה חיל כאן במסגרת תפקידה בדיקנאט. ואילו חן שלנו עובדת בדיקנאט ובמכינות כ-6 שנים. היא אחראית על הניהול האדמיניסטרטיבי של המכינות ונותנת מענה והכוונה בתחומי הדיקנאט. חן מביאה איתה מקצועיות, סדר, ארגון ויסודיות שכולנו מקנאות בהם."

- כל הצוות שלך נשי. האם אין כניסה לגברים לדיקנאט?...

"זה כמובן, לא עקרוני. דווקא היה פה הרבה שנים יועץ חינוכי שיצא לפנסיה לפני כ-4 שנים. זו לא איזו אג'נדה, למרות שאנו באמת רק עובדות נשים. אני חושבת שיש לנו יתרון גדול בצוות הספציפי שלנו, שעובד בשיתוף פעולה וסנכרון מלאים, בהתאם לאופי העבודה. אומנם, כל אחת מהעובדות אחראית על איזשהו תחום, אבל בסוף כל התחומים מחוברים, ובתיאום מלא אנחנו מייצרות את 'החליפה' האידיאלית לטיפול בצרכי הסטודנט הספציפי. יש סטודנטים שזקוקים לכמה סוגים של סיוע; עובדת אחת מדברת עם סטודנט על עניין אחד, ומישהי אחרת מדברת עם אותו סטודנט בנושא אחר, ואז הדברים מתחברים, ואנו 'תופרות את החליפה' המתאימה לסטודנט."

החזון הגדול

- לסיום, מהן התוכניות העתידיות של הדיקנאט?

"החזון הגדול שלנו הוא לנסות להנעיב כיתות תפישת יותר מכילה ומותאמת לצרכים המשתנים. בחזון הזה שותף גם הממונה האקדמי במכללה, ד"ר זהר ניר. ביחד אנחנו פועלים

אדריכל רבני

כבוגר תארי הנדסאי אדריכלות ועיצוב פנים והנדסאי אדריכלות נוף מטעם המכללה הטכנולוגית להנדסאים באר שבע, מצליח מנכ"ל חברת "מעין אור", הרב שמואל לוי, לשלב באופן מעורר השתאות בין עולם התורה לעולם האדריכלות.

מנכ"ל חברת "מעין אור", הרב שמואל לוי, מצליח לשלב בצורה מדהימה, בין מקצועו כהנדסאי אדריכלות ועיצוב פנים ואדריכלות נוף ובין עולם התורה, זאת באמצעות תכנון מקוואות מיוחדים.

הרב לוי התוודע לעולם האדריכלות עוד כשהיה תלמיד כיתה ח' בעיר הולדתו, חרקוב שבאוקראינה: "מרצה לבניין ואדריכלות מהאוניברסיטה המקומית היה מעביר לנו מעין מכינה ללימודי אדריכלות באוניברסיטה. מהר מאוד, בחרתי באדריכלות כמקצוע שארצה לעסוק בו. אחרי שסיימתי תיכון, נרשמתי ללימודי אדריכלות באוניברסיטה. לאחר שנתיים, הבנתי שאין לי עתיד באוקראינה, והחלטתי לעלות ארצה. כאן בישראל השלמתי את הלימודים שהיו חסרים לי בתחום היהדות, ואפילו קיבלתי תעודת רב מטעם חב"ד ועשיתי מבחן של הרבנות הראשית בנושא מקוואות".



גם הפעם הייתה לרב לוי חווית לימודים חיובית: "זכיתי בהמון פטורים בגלל כל מה שלמדתי כבר באדריכלות, ומאוד נהניתי מהלימודים, בעיקר על צמחים רבים וכל מיני רעיונות בתחום אדריכלות הנוף, כולל כמובן השקיה; הצוות היה ממש מעולה, ותמר דאגה מאוד לכל הסטודנטים; כשלמדתי ב-2008, הייתה נשירה מאוד גדולה של סטודנטים, והפעם הייתה ממש דאגה לכל סטודנט, איך הוא מתקדם ומה הקושי שלו. הצוות מאוד מקצועי, והרכזת המקצועית של המגמה סיגל הדר, ממש חיה מילדות עם הצמחייה והתכנון. היא נולדה בניר עוז, וביקרנו אצלה בבית לפני מלחמת 'חרבות ברזל'. הכרתי את אבא שלה, שהקים בקיבוץ גן בוטני".

"מתנה משמיים"

והוא מוסיף: "הייתה לי כאן מתנה משמיים, ואני מדבר רק על עצמי: כשהתחלנו ללמוד אדריכלות נוף, הגיעה הקורונה. הלימודים ב'זום' היו ממש טובים ונוחים. אני זוכר מהלימודים הקודמים שלי במכללה שמה שלא יהיה, יש בזבוז זמן רב בלימודים. קורה למשל, שמתבטל שיעור, ובגלל שיעורים מאוחרים יותר, נוצרים 'חלונות', אין כבר טעם לחזור הביתה, ואתה נשאר חסר מעש. חוץ מזה, קיים גם בזבוז זמן גדול בהקראת שמות הסטודנטים ושיחות 'שלום, מה נשמע'. לעומת זאת, ב'זום' היה ניצול זמן מרבי: הייתי יושב ועובד ומשתתף בשיעורים, ובין השיעורים עושה את העבודה הפרטית שלי".

בעצת רב שהכיר, הוא החליט לחבר את ההלכה עם המקצוע ולתכנן מקוואות. את השלמת לימודי האדריכלות החליט הרב לוי לעשות דווקא במכללה הטכנולוגית להנדסאים באר שבע, "כי במכללה הכירו לי בכל הלימודים מאוקראינה, ולא הייתי צריך להתחיל הכל מחדש כמו שדרשו ממני באוניברסיטה. סיימתי את הלימודים במגמה לאדריכלות ועיצוב פנים בשנת 2008. אחר כך, עבדתי כ-7 שנים במשרד של האדריכלית אריקה לאוב, משרד באר שבעי ותיק מאוד בן כ-30 שנה, וצברתי ניסיון רב. לפני כ-15 שנה, התחלתי לעשות עבודות פרטיות בתכנון מקוואות, באמצעות החברה שהקמתי כעסק מודעה".

"דאגה לכל סטודנט"

המפנה בקריירה שלו התרחש בקיץ 2019, לאחר שקיבל הזמנה לתכנן מקווה בערבה המדברית, בה כידוע, צמחים מעטים בלבד יכולים לגדול, ולא ידע להשיב על שאלות כמו איזה צמחים יהיו סביב המקווה המתוכנן ואיפה תוצב מערכת ההשקיה. בדיוק באותה תקופה, נודע לרב לוי, כבוגר המכללה, על פתיחת המגמה החדשה לאדריכלות נוף, והוא נפגש עם ראש המגמה תמר לנדמן-דיסטלפלד, והתקבל ללימודים במחזור הראשון: "עד שהתחלתי ללמוד את התחום במכללה הטכנולוגית, לא ידעתי אפילו איך נקראים צמחים רבים שהגיעו לארץ מכל העולם וגדלו בסביבת החיים שלי. השיקול שהכריע לטובת הלימודים דווקא פה הם קיומם בבאר שבע".

שבהן היא 'סקצ'אפ'. בעזרת 'סקצ'אפ', בניתי מודל תלת ממדי שניתן לסובב מכל הכיוונים ולהקריין. שרטוט הוא מאוד 'יבש' וקשה לקליטה, אבל בתלת ממד צריך להפעיל את כל החושים: ראייה, שמיעה ומישוש, ממש לעשות את הקוביות והמודלים בידיים, ולהמחיש את המודלים".

בנוסף, "כשלימדתי פרטי בניין במכללה החרדית, עשיתי ממש הדמיה של כל פרט: דלת, חלון, קיר. ממה הם מורכבים, כל השכבה, טיח, חול, בטון. הייתי בונה הכל כבלוקים, מרכיב, מסדר ומפרק, כך שההסבר יהיה מובן: זה קיר, זה בלוקים, זה טיח פלוס שכבה, איך זה מגיע, איך זה נראה בחתך ובחזית, מה העובי וכו'. בהמשך, ישבתי עם כל תלמידה והיינו מרכיבים את החלונות, הדלתות והקירות ובונים את המרפסת בהדמיה, וכל ההסבר היה פשוט 'רץ', בלי שאלות".

והרב לוי מסכם: "תמר אמרה לי שהיא רוצה לערוך סדנה מעשית לפרטי גן, והסברתי לה מה אפשר לעשות בעניין. למשל, לקחת פינה בחצר המכללה, לתועלת כל המגמות הרלוונטיות, ולהקים בה קיר בטון וציקה קטנה, להרכיב רשת ברזל ולהסביר איך מבצעים חיפוי קיר, בלי שיהיה צורך לרוץ וללכת לכל מיני אתרי בנייה, עם נעלי עבודה וקסדות, בגלל הסכנה. אני מסתובב באתרי בנייה גם של מקוואות ורואה איך העסק עובד. בכל אופן, בפינה כזו, יוכלו הסטודנטים לראות כל יום מה הם עשו ואיך הכל מתקשה והופך לקיר. זה קל לביצוע, ואפשר אפילו להזמין מישהו שממש בנה, ויכול לתת כמה טיפים. את הפינה במכללה ניתן להקים בצורה יפה מחומרים לא יקרים מדי, וכל סטודנט יוכל לגעת בדברים, בלי לבזבז זמן בחום או בגשם או עם סיפורים של בטיחות וביטחון".

מאז סיום לימודיו, מנסה הרב לוי, "להכניס בכל פרויקט שאני מבצע אלמנט של אדריכלות נוף. אם אני לוקח פרויקט, אני כבר בביטחון יכול לכתוב ולהציע את כל היקף העבודות, גם בתכנון אדריכלות ועיצוב פנים וגם באדריכלות נוף".

והוא גם הקפיד לשמור על קשר פעיל עם המכללה; בסוף שנת הלימודים שעברה, השתתף הרב לוי, עם בוגרי מגמה אחרים וסטודנטים, בסדנת לימוד מיוחדת של גינון על גגות: "אדריכל מנסה לימד אותנו כמה וכמה נקודות שבוודאות לא יכולתי למצוא בשום מקום אחר. לדוגמה, תא ביקורת של מערכת ניקוז בגגות. לפני שעברתי את הסדנה המבורכת, היה פשוט בעיני להכניס חתיכת צינור שתגיע לגג ולראות איך הכל יתקן. עד איזה גובה אפשר להציב אדניות, עד איזה משקל ניתן להניח על הגג ומה הכללים, דברים כאלה בוודאי לא כתובים בספרים. אמרתי לסיגל שאם יהיו עוד דברים כאלה, אשמח מאוד להשתלב בהם. בכל מקרה, אמשיך לשמור על קשר עם המגמה והמכללה, ואם יהיו סדנאות מעשיות אשתתף בהן".

"ניסיון במתן הרצאות"

בתחילת שנת הלימודים הנוכחית, הוא הצטרף לצוות המרצים במגמה לאדריכלות נוף במכללה: "היה לי כבר קודם לכן, ניסיון במתן הרצאות; בשנת 2018, העברתי שיעורים באדריכלות במכללה החרדית לבנות, חצי שנה בבית שמש וחצי שנה באשקלון, ופיתחתי חומרי לימוד ושיטות הוראה שעובדות בשילוב הדמיות. לדוגמה, באדריכלות מאוד חשוב לפתח את הראייה התלת ממדית, גם למי שלא נולד עם זה ויכול לרכוש אותה, למרות הקושי, עם טכנולוגיות כמו תוכנות תלת ממד שהפשוטה



זה טוב, זה "אסם"

"אסם נסטלה" מאפשרת גם לעובדיה בדרום, שחלקם מוכשרים במכללה הטכנולוגית להנדסאים באר שבע, התקדמות ופיתוח קריירה. אחת הדוגמאות המוצלחות לכך היא ניסים לוק, מנהל משאבי אנוש במפעל "צבר טבעול" של הקבוצה. "אסם נסטלה" זה בית חם וטוב להיקלט ולצמוח בו", הוא מדגיש. להתפרנס בכבוד



ניסים לוק, מנהל משאבי אנוש של מפעל "צבר טבעול" מקבוצת "אסם נסטלה", בין חברות המזון הגדולות בעולם, הוא דוגמה מצוינת לאפשרויות הקידום הכמעט בלתי מוגבלות שיש לעובדים בחברה גדולה כמו "אסם נסטלה". בשנה האחרונה, מכשיר מדור הכשרה והשתלמויות במכללה הטכנולוגית להנדסאים באר שבע עובדים חדשים למפעלי החברה באזור הדרום.

לוק שנכנס לתפקידו זמן קצר לפני שהחל קורס הכשרה שני של מפעלי מכונות תעשייתיות בתחום המזון עבור "אסם נסטלה", בחודש נובמבר אשתקד, ביקר את 12 חניכי הקורס ועודד אותם להשלים אותו בהצלחה ולהיקלט לעבודה בחברה.

"תהליך מסודר"

- ומה היה איתך בהקשר הזה?

"גם אני עברתי תהליך דומה: סומנתי כטאלנט, והוציאו אותי להכשרות פנימיות. עברתי כל מיני קורסים והשתלמויות פנימיות בתוך הארגון, ע"י מחלקת ההדרכה. וגם עזרו לי במימון לימודים אקדמאים, וככה הוצאתי תואר ראשון במינהל עסקים במכללת אונו. שילבתי במסגרת העבודה לימודי ערב. איפשרו לי מספר שעות בשבוע לצאת קודם לסיום יום העבודה, והלכנו לקראתי גם בתקופות מבחנים. הסיוע הכי גדול היה הכספי, כשממש מימנו לי חלק מעלות הלימודים. גם פה קיים תהליך מסודר בחברה, כאשר מנהלים מגישים מועמדות של עובדים הכפופים להם לוועדה מסודרת שבוחנת את בקשות המנהלים. אם מוצאים עובדים ששווה להשקיע בהם, אז עוזרים להם גם במימון וגם באיפסוד יציאה מוקדמת מהעבודה וכדומה".

לוק הוסיף: "יש הרבה יתרונות בלעבוד בחברה גדולה. אחד היתרונות הוא שבחברה כזו קיים מגוון רחב של תפקידים שניתן לעשות אותם וגם להתקדם



לאחר ביקורו, סיפר: "אני כבר מעל 30 שנה בחברה. צמחתי מתוך 'אסם': התחלתי מתחום הסחר והמכירות; הייתי מנהל מכירות ארצי. אחרי קריירה ארוכה במכירות, שיניתי תחום ועברתי לתחום משאבי אנוש. קודם לכניסתי לתפקידי הנוכחי, הייתי 5 שנים מנהל משאבי אנוש במפעל הכי גדול שלנו, בשדרות, שמורכב מקומפלקס של 3 מפעלים במתחם אחד, הקומפלקס הכי גדול של 'אסם' בדרום. עשיתי עוד תפקיד במטה ההנהלה שלנו, ובימים אלה אני מתחיל תפקיד נוסף, במפעל 'צבר טבעול' שבקריית גת. במפעל הזה יש לנו מגוון גדול של תפקידים, מעובדי ייצור, דרך מפעילי מכונה ומכונאים ועד מהנדסים (חשמל, מכונות ומזון). ממש מנעד רחב מאוד של תפקידים".

- ואתה בעצם, התחלת מלמטה את הקריירה שלך ב"אסם נסטלה".

"נכון, התחלתי מלמטה, והצלחתי להגיע לתפקידים בכירים. החברה די מאפשרת את הדברים האלה. יש תהליכים סדורים במשאבי אנוש לאיתור טאלנטים ולטיפוחם. ממש מסמנים אנשים כטאלנטים ומשקיעים בהם, בהכשרות, בקורסים פנימיים ואפילו במימון לימודים אקדמיים".

ומרכז שירות הלקוחות, שגם נמצא בקריית גת. בנוסף, יש לנו מפעל ביוקנעם בצפון ואת מפעל 'מטרנה' במעברות שמייצר מזון תינוקות ותחליפי חלב אם. בקיצור, מפעלים בפרסה ארצית, ובכל מפעל יש דרישה לעובדים. מחפשים עובדים, בעיקר בתחומים הטכנולוגיים שהשוק 'צמא' להם: חשמלאים, מכונאים, אנשי מכשור ובקרה, ממש בכל התחומים".

"הזדמנויות רבות"

ולוק המשיך: "החברה הצעירים רוצים היום, להיות ישר מנהלים ולהגיע למשרות בכירות, אבל המציאות קצת אחרת: מי שרוצה באמת להצליח, צריך להתחיל מלמטה ולעבוד קשה. ואת זה אנחנו מציעים, ונותנים המון הזדמנויות בכל הארץ. אנחנו כל הזמן, קולטים עובדים. במפעל שלי יש תמיד משרות פתוחות לאנשי ייצור, ומדי פעם אנחנו גם מחפשים חשמלאים, אנשי אחזקה, מהנדסים וכו'. רק תבואו. ואני מדבר פה על מפעל אחד. קיימים עוד הרבה מפעלים, כל מפעל והמשרות שלו. יש לנו בחברה גם משרות פתוחות לאקדמאים, למשל טכנולוגי מזון, מהנדסי מזון, מהנדסי מכונות, מהנדסי חשמל ומהנדסי מכשור ובקרה".

- לסיים, איך אתם משלבים אצלכם הנדסאים?

"כמובן, גם הנדסאים משתלבים אצלנו בקבוצה. יותר מזה, לפעמים יש חברה טובים, רציניים שהם הנדסאים, ואז גם אם התפקיד דורש בהגדרה שלו מהנדס שימלא אותו, ובא הנדסאי מוכשר שרוצה לעבוד, ואנחנו רואים שיש לו פוטנציאל ושהוא טאלנט, אז אנחנו קולטים אותו למפעל, תומכים בו, מלווים אותו ומקדמים אותו. וברגע שאתה בפנים ואתה מוכיח את עצמך, אז יש לך כבר הזדמנויות רבות לקריירה מוצלחת; אם משהו פורש לפנסיה או מקודם, אתה יכול להתחיל לעלות בפירמידה, ולאט לאט, אתה מקבל עוד תנאים, רכב, משכורת טובה יותר, עלייה במדרג הארגוני וכו'".



בתחום העיסוק, ובמידת הצורך גם מאפשרים לעבור מתחום אחד לתחום אחר. אני באמת הדוגמה לזה, כשבכלל כמו שאמרתי קודם, הייתי בהתחלה במכירות, איש סחר, ועברתי לתחום משאבי אנוש, שזה לא טריוויאלי; באופן מסורתי, נהוג שאנשים מתקדמים באותו תחום ומתפתחים בדרך. במקרה שלי, עברתי ממש לתחום אחר. יש עוד הרבה דוגמאות כאלה אצלנו, של אנשים שעברו מתחום הטכנולוגיה לתחום הייצור למשל: טכנולוגי מזון שנהיו מנהלי ייצור".

- זה לעשות קריירה שנייה בתוך אותו ארגון...

"לגמרי ככה. המשמעות היא לעשות הסבה מקצועית בתוך הארגון. זה בהחלט מגוון ומעניין יותר, מכניס בך אנרגיה, ואתה יכול להביא ניסיון מתחום אחד לתחום השני".

"תפקידים בכירים"

עם ותק של עשרות שנות עבודה מוצלחת, הוא קבע: "אסם נסטלה" זה בית חם וטוב להיקלט ולצמוח בו. בצניעות, אגיד שאני דוגמה לזה. כפי שסיפרתי, הגעתי לחברה בתור בחור צעיר אפילו בלי השכלה, וצמחתי, גדלתי, למדתי, ונתנו לי המון הזדמנויות בדרך להוכיח את עצמי. זה מה שצפוי לחברה הצעירים האלה שאני רואה בקורס, אני מזמין אותם לבוא ולהיות חלק ממשפחה גדולה, טובה, חמה, משפחה בינלאומית, עם אפשרויות להתפתח, לצמוח, ללמוד ולהגשים את חלומותיהם. וכמו שאמרתי, כמוני יש הרבה. אני אחד, ויש לי המון חברים בחברה, צעירים ממני, שגם התחילו בכל מיני תפקידים זוטרים, והיום עושים תפקידים בכירים. אנחנו מחכים לבוגרי הקורס, והשמייים הם לגמרי הגבול גם בשבילם. אני ממתיין לקלוט את החברה הצעירים האלה. באתי כדי לפגוש אותם כאן במכללה, ואני כבר מחכה שיבואו אלינו למפעל. נקלוט אותם בחום ואהבה".

- מה בעצם, מקבל עובד ב"אסם נסטלה"?

"ראשית, זו חברה מאוד הוגנת שמציעה דברים רבים במגוון תחומים, מפיתוח אישי ועד לרווחה וסביבת העבודה. סיפרתי לחניכים בקורס, שבתור עובד אתה לא צריך להביא איתך כלום. כששאלו אותי מה צריך להביא לעבודה, עניתי: 'כלום, רק תבואו'. הכל מקבלים במפעל: בגדים, נעליים, אוכל, הסעות, יונייט אים. מתנות בחגים, מתנה ליום ההולדת, טיולים ונופש. רק תבואו ותעבדו. מי שרוצה באמת לעבוד, לפרנס בכבוד את משפחתו ולהתפתח, מוזמן לעשות את זה אצלנו. יש לנו כמה מפעלים בדרום: כפי שצינתי, המפעל הגדול בשדרות ומפעל 'צבר טבעול' בקריית גת, מפעל ה'במבה' ומפעל 'בונ'ור'. בתחומים אחרים פועלים מרכזי המכירות שלנו



הראשון בגז טבעי

מרכז התמחות בגז טבעי במגמה למכונות במכללה, יהודה רודל, מצליח לשלב בין עיסוקיו, בין היתר, גידול לא פחות משבעה ילדים, ניהול שתי חברות, הובלת ענף גז טבעי בלשכת המהנדסים, אימוני קראטה וטיסות לסטודנטים מצטיינים. "משהו בגיבוש שלכם במכללה מיוחד מאוד", הוא אומר. רודל פרויקטים

במכללה הטכנולוגית להנדסאים באר שבע הוא מוכר בעיקר כמרכז התמחות הגז הטבעי במגמת מכונות, שבראשה עומד אביחי אביב, אבל יהודה רודל הוא הרבה יותר מזה: בין היתר, משמש רודל (49, נשוי + 7) כראש המגמה להנדסאי מכונות אנרגיה וגז טבעי במכללת רופין משנת 2014, מנהל בית הספר לאנרגיה וגז טבעי במרכז שברון-רופין משנת 2015, מנכ"ל ובעלים של שתי חברות הנדסה, מרצה להנדסה כימית באוניברסיטת אריאל, יו"ר ענף גז טבעי בלשכת המהנדסים משנת 2021 וחבר בוועדות התקינה גז טבעי דחוס (CNG) ומונזל (LNG) במכון התקנים.



וגם בחו"ל, בגרמניה, ארה"ב וישראל. ואז, למרות שהייתי כבר באמצע הדוקטורט שלי בהנדסה כימית והתפלת מים, עברתי לנהל במכללת רופין את בית הספר לגז טבעי שבדיוק הוקם באותה תקופה בשותפות עם חברת 'שברון', חברה אמריקאית גדולה שמפיקה גז טבעי. סיבה נוספת לאי השלמת הדוקטורט שלי הייתה לימודי לתואר שני נוסף בגז טבעי ב'טכניון', שסיימתי ב-2020."

בין עסקים למילואים

ורודל מוסיף: "אני גם איש עסקים: מנכ"ל ובעלים מ-2014 של החברות 'אופקית הנדסה בע"מ' העוסקת עם 14 עובדיה שרובם מהנדסי מכונות, מהנדסי חשמל ומהנדסי כימיה, בתשתיות מים ואנרגיה (מתקני התפלה, מתקני שפכים, מתקני צינון ומתקנים לטיפול במים וכן הסבות מפעלים לגז טבעי ואנרגיה סולארית, שגם בה יש הרבה עבודה), ו-SkyoTop שעוסקת בהנדסת אלקטרוניקה וחומרה."

- מאיפה יש לך את הזמן לעשות את כל הדברים האלה, בנוסף לעבודה שלך במכללה?



הוא מספר: "אני עובד במכללה הטכנולוגית באר שבע, במגמת מכונות, כבר יותר מחמש שנים, ומלמד כמה קורסים, בעיקר מעולמות הגז הטבעי והאנרגיה (הנדסת גז טבעי, מעבדה בגז טבעי ואנרגיות מתחדשות, כולל כל מה שקשור באנרגיה סולארית, אנרגיית רוח ואנרגיית גלים), ואני מאוד נהנה מזה. במקצוע שלי אני מהנדס כימי, בוגר 'הטכניון' ועובד בתעשייה 20 שנה. במקור אני איש התפלה, ועדיין עוסק בהתפלת מי ים. 'הרומן' שלי עם ההנדסאים התחיל בשנת 2014 בהתפלה, עם קורסי מים שאני מלמד ברופין מ-2006. אני מלמד גם הנדסאי מים במכללת 'ספיר' כל מיני קורסים בהתפלת מים, טיפול בשפכים וכימיה של מים. כמהנדס כימיה, מאוד רציתי להיכנס לתחום שדי מתאים להנדסת כימיה. לפני כן, עשיתי תואר שני בהנדסה כימית והתפלה בבן גוריון, אחרי שהתואר הראשון שלי היה על ממברנות והתפלת מי ים."

- ואיך היה המעבר שלך לתחום הגז הטבעי?

"התחלתי מאפס את 'הרומן' שלי עם הגז הטבעי. עשיתי כמה וכמה קורסים בתחום, גם בארץ

"רגע, אני גם יו"ר ענף גז טבעי בלשכת המהנדסים, יו"ר בהתנדבות של ועדת התקינה לכימיקלים של מי שתייה במכון התקנים וחבר בשתי ועדות תקינה נוספות, של גז טבעי דחוס וגז טבעי מונזל. יש לי שבעה ילדים, ואני עמוס מעל הראש ותקוע עם הדוקטורט שלי. ויש עוד דברים מעניינים שאני עוסק בהם; בעבר, הייתי חבר נבחרת ישראל בקראטה, ואני עדיין עושה קראטה הרבה שנים, ומתאמן בימי ראשון קבוע בבאר שבע אצל (משה) גליסקו במתנ"ס נווה נוי. הוא אחד המאמנים שגידלו אותי, למרות שאני לא מהדרום, אבל הוא מאמן כל כך משכמו ומעלה שאני קובע לי יום אחד בדרום עם כל הפגישות, ומגיע לפה להתאמן".

- זה בשביל הנפש או למען הגוף?

"אני מאוד אוהב את ענף הקראטה. זה כיף, בריאות. מלבד זאת, עשיתי 143 ימי מילואים בעזה במלחמת 'חרבות ברזל', למרות שאני כבר בן 49 ומתנדב במילואים. אני משרת כקצין חבלה בדרגת סרן, כך שאני יודע לפוצץ דברים הקשורים בחומ"ס (חומרים מסוכנים). נכון שהשירות בתחום הזה במלחמה בעזה היה לא פשוט, אבל העיסוק בחומ"ס מתקשר למה שאני עוסק בו באזרחות, ואני מאוד גאה על כך. נורא התבאסתי כשלא קראו לי להתחלה למילואים; קראו לי למילואים רק ב-16 באוקטובר. לקח להם תשעה ימים עד שנזכרו לקרוא לי. כולם היו אז בהלם, גם ביחידה שלי שלא קראו להם בכלל למילואים. הצבא כולו היה בהלם, כמו כל המדינה בעצם. היה גם פחד; ממש פחדנו שאוטוטו שוחטים את כולם. תפסו מחבלי 'נוחבה' אפילו ברהט שמאוד קרובה לבאר שבע. היה חורבן רציני. אני לא יודע איך יצאנו מזה. העיקר שיצאנו איכשהו".

בין ועדה לאסדה

- כיצד הגעת למכללה שלנו?

"תראה, דבר ראשון, אני מאוד מעריך את יעקב (דור), המנכ"ל שלכם. בעיניי הוא 'תותח'. הוא מנכ"ל 'תותח' בהכלל, וגם הייתי איתו בוועדת הכספים בדיון בחודש נובמבר אשתקד, שהביא לסיום שביתת המכללות הטכנולוגיות. התנדבתי לדבר שם על חשיבות ההנדסאים, אחרי שברופין ביקשו שאבוא לישיבה, וגם יעקב (דור) ומאיר ביטון ממכללת תל חי, שאני מכיר אותם טוב, ביקשו שאגיע לדיון. אני מאוד אוהב את המכללה הטכנולוגית באר שבע וחושב שהיא מסודרת מאוד, חזקה מאוד וקשורה מאוד לתעשייה; יש לה אוריינטציה תעשייתית, והיא מוכוונת תעשייה. אני בעצמי איש תעשייה שעובד בשטח כל היום, לא בהייטק, ואני כל הזמן אוהב לקרוא אצלכם על פתיחת כיתה תעשייתית למכטרוניקה, כיתה תעשייתית לחיב"ם, כיתה תעשייתית להנדסת גרעין עם הקמ"ג ועוד. זה דבר שאני גם מנסה לדחוף במכללת רופין, אבל אנחנו עושים את זה פחות טוב מכם, גם בגלל שאתם יותר טובים וגם בגלל המיקום שלכם, ליד מפעלי תעשייה".

והוא ממשיך: "יש מעבדה מאוד טובה לגז טבעי במכללה הטכנולוגית באר שבע. סך הכל, יש רק שתי מעבדות כאלה בישראל, ברופין ובבאר שבע. אין לאף אחד מעבדה נוספת לגז טבעי, ובמעבדה שלכם השקיעו הרבה כסף. אין גם תחרות בין שתי המעבדות, כי רופין היא על יד חדרה, שזה יחסית בצפון. חסרים גם אנשים בתחום הגז. אני מגייס עובדים בתחום, וגם לי חסרים אנשים, כך שהמקצוע מבוקש, ועבודה יש, אני יכול להבטיח. אני גם מתחבר מאוד לגיבוש שלכם במכללה, ובחמש השנים האחרונות אני לא מפסיד אף אירוע לעובדים שמתקיים בחודש מרץ. אתם כמו משפחה. אני בא עם אשתי ממודיעין, וכל פעם שהיא מגיעה לאירוע, היא אומרת לי: 'הודה, הם פשוט מדהימים'. משהו בגיבוש שלכם במכללה מיוחד מאוד".

- לסיום, אני מבין שלסטודנטים שאתה מלמד יש תמריץ מיוחד להצטיין בלימודיהם...

"נכון. אני מחזיק גם ברישיון טיס, וכל סטודנט שנה א' ושנה ב' ברופין שמקבל את הממוצע הכי גבוה, אני לוקח אותו לסיבוב סוף שנה מעל המצדה. אני גם לוקח את הסטודנט המצטיין במגמה לאסדת הגז, ובשביל זה מבקש טובה מחברת 'שברון'. הם לא תמיד אוהבים את זה, אבל כבר הסכימו לכך פעמיים. אז אנחנו נוסעים לאסדה, שזה דבר באמת מרשים, בלב ים, ורואים את כל הגודל העצום שלה".



מנהיגות מקצועית

זה כארבעה עשורים, מצליח ראש אגף הנדסה ואחזקה במפעל "פניציה" בירוחם אלי אבירם, לממש בפועל את הפוטנציאל התעסוקתי המגוון של הנדסאי מכונות בוגר המכללה הטכנולוגית להנדסאים באר שבע. "הנדסאיי שלך פוטנציאל וגם יכולת יותר גבוהה ממי שאיננו הנדסאי", הוא מדגיש. החוסן של אלי



אלי אבירם, ראש אגף הנדסה ואחזקה במפעל "פניציה" בירוחם, המתמחה בייצור מגוון מכלי זכוכית לתעשיית המשקאות והמזון, הוא דוגמה מאלפת לעוצמתו של תואר ההנדסאי (במיוחד בוגר המכללה הטכנולוגית להנדסאים באר שבע) בהכשרת מנהלים מובילים מצליחים בתעשייה המקומית.

ביקשתי 'לרדת' מזה, כי בכל תפקיד שמילאתי ב'פניציה' ביצעתי גם את התפקיד הקודם שלי, כלומר שני תפקידים במקביל. כך למשל, הייתי גם מנהל אחזקה וגם מנהל בתי המלאכה במפעל. הרי, כשאתה מחזיק ידע כזה רחב, התלות בך בעבודה היא ענקית, וגם האחריות שלך כאדם מוסרי. אז, אתה כל הזמן נמצא במסלול משותף כזה, שלא מפסיק. לכן, אחרי שבחנתי את כל התפקידים שעשיתי עד אז, הבנתי שכמנהל 'פניציה' התלות בי תהיה טוטאלית, ולא אתנתק משום מחלקה במפעל, והודעתי לנציג בעלי הבית של 'פניציה' שאני לא מוכן לקבל את התפקיד. תקופה מסוימת אחר כך, עזבתי כמו שאמרתי קודם, לחמש שנים."

אלי סיים את לימודיו במכללה במגמת מכונות ב-1986, שנה לאחר רעייתו, גם היא בוגרת המכללה הטכנולוגית במגמה לתעשייה וניהול. הוא עובד בהצלחה ראויה לציון ב"פניציה" ממרץ 1987. את דרכו במפעל הידוע החל אלי במסגרת עתודה ניהולית של חמישה הנדסאים צעירים, שהשתלבו בתעסוקה במחלקות השונות ב"פניציה". הוא והנדסאי נוסף שלמד איתו במכללה היו היחידים שהמשיכו בעבודה במפעל ושולבו בו בתפקידי ניהול.

אלי מספר: "התחלתי את העבודה שלי ב'פניציה' בייצור, ואחרי זה עברתי למחלקות ההנדסה והאחזקה, ניהול מחלקת שינוע ואריזה, ניהול בתי המלאכה הראשיים וניהול האחזקה במפעל. לאחר שנה בלבד, קיבלתי גם את האחריות על מחלקת ההנדסה ב'פניציה', כמחליפו של מהנדס המפעל שעזב. כאחראי על ההנדסה והאחזקה ב'פניציה', חלשתי בעצם על כל המפעל, גם מבחינת מכשור ומחלקות החשמל. הייתי בתפקיד המשולב הזה ב'פניציה' במשך 17 שנה. לאחר מכן, עזבתי את המפעל לחמש שנים."

- מה עשית בתקופה הזאת?

"הלכתי ללמוד כל מיני קורסים, כולל ממונה בטיחות. קצת לפני שעזבתי זמנית את 'פניציה', למדתי שנתיים ניהול בקרה תעשייתית במכללת ספיר. יועדתי בזמנו, אבל להיכנס לתפקיד מנהל המפעל, אבל



בעל יכולות, קושי מאוד גדול בהישרדות בעבודה מול עובדים ותיקים מאוד שצברו ניסיון וכוח פוליטי. גם בעמדת ניהול היית צריך לעבוד עם יו"ר ועד, ונצרו כל מיני קונפליקטים. לפעמים, נעשו גם דברים מאחורי הגב שלא ידעת עליהם, לרבות פוליטיים. לכן, ההשתלבות לחברה מלומדים שבאים לעבוד במפעל הייתה מאוד מאוד קשה. בעידן של היום, זה יותר קל, כי יש מי שיחבק וישמר אותך."

פוטנציאל כהנדסאי

והוא מוסיף: "ברור שכשאתה בא עם איזשהו חוסן של ידע, זה נותן לך יכולת יותר טובה מהאחר. אני למשל, שיניתי את סגנון העבודה שהיה במחלקת שינוע ואריזה ב'פניציה', והוצאתי את העובדים מהקיבעון שבו הם היו, ואז יש כלפיך הערכה. הכל נובע מכך שיש לך הסתכלות אחרת, שכמובן באה מתוך לימודים. הלימודים גם נותנים לך ביטחון. קודם כל, כהנדסאי יש לך פוטנציאל וגם יכולת יותר גבוהה ממי שאיננו הנדסאי. עובדה שהוא עבר את הלימודים שלו, זאת אומרת שיש לו יכולת, והפוטנציאל קיים. עכשיו, איך הוא בא לידי ביטוי? כל אחד באינדיבידואל שלו; יש אנשים בעלי יכולת ניהולית, ויש גם אנשים מנהיגים. בתפישת העולם שלי בהנדסה ואחזקה, המנהיגות היא בסופו של דבר מקצועית. אם אתה לא מבין את המטרייה ואתה לא מקצועי, אתה לא יכול להנהיג את האנשים. אתה לא יכול להנהיג בכוח את העובדים שלך, כי אתה לא בצבא. אתה צריך להנהיג את האנשים בזה שאתה מקצועי ומבין את החומר, והדברים נעשים בצורה נכונה."

- לא מובן מאליו...

"נכון. תראה, יום אחד, היה לי ויכוח עם המנכ"ל, ששאל אותי למה אני לא פועל כמו מנהל אחר. עניתי לו שההבדל ביני לבינו הוא שאני אדם מקצועי. הוא אדם כוחני, בא בכוח וסתם עושה דאווניזם, צועק על אנשים ומשפיל אותם. זו לא תפישת העולם שלי. זה לא מצא חן בעיניו, אבל אמרתי לו: זה מה יש. המנהיגות שלי מתבטאת בכך שכשאני בא למקום, כולם אומרים: הנה הגיע אבירם, הנה הגיע הפיתרון. הנה הגיע האדם שיוודע לתת את המענה הנכון לבעיה הקיימת, ויכול להיות שגם לבעיה העתידית. עכשיו, ברור שאם אתה חסר עמוד שדרה, אז זה לא יעבוד."



חוץ מידע מקצועי, אתה צריך גם עמוד שדרה. צריך להיות עם חוסן מסוים, אבל המנהיגות בסופו של דבר, היא רק מקצועית. אם אתה לא בא עם הכוח והחוסן הזה, זה לא יעבוד, בפרט בנושאים שקשורים לקטע של ההנדסה והאחזקה. זה המוטו שלי לחיים."



הקשר התעסוקתי של אלי עם המפעל חודש לפני כשנתיים: "חזרתי ל'פניציה' כפרילנסר, על פי בקשה של המנכ"ל, כדי להוביל פרויקט עצום בהשקעה של 60 מיליון שקלים, שכלל הכנה של כשנה וביצוע של שיפוץ התנור והמכונות ורכישת מכונות חדשות. לאחר סיום הפרויקט, ביקשו ממני לחזור להיות ראש אגף הנדסה ואחזקה במפעל, כעובד 'פניציה'. בחודשים האחרונים, אני מכשיר צוות עובדים כעתודה ניהולית למפעל. מזמן, אני דוחף את 'פניציה' לעבוד יותר עם הנדסאים מאשר עם מהנדסים."

"הנדסאי מתאים"

- מה הסיבה?

"המפעל העסיק בעבר מהנדסים, וראה שזה לא עובד, כי מהנדס בא לתקופה, רוצה לקבל את הרזומה ועובר למקום עבודה אחר, מסיבות כאלה ואחרות. הנדסאי מתאים לנו יותר מאשר מהנדס, כי ההנדסאי רוכש את הניסיון שלו בתוך 'פניציה', וההישארות שלו במפעל הרבה יותר בטוחה. לדעתי, זו גם נאמנות; ברגע שאתה נוגע בידיים ומתעסק בעבודה עצמה, ולא רואה את עצמך כאיזה מנהל גדול, אלא מגיע רק במטרה לעבוד וליצור, אתה נשאר בעבודה. וצריך להבין שלא קל לעבוד ב'פניציה'. הוא לא בדרגת קושי נמוכה של עבודה אלא בדרגה מאוד מאוד גבוהה. זה מפעל שעובד 24/7, וגם כשאתה הולך הביתה אתה מחובר אליו, כולל בחגים ושבתות. אני זוכר שלמרות שאני צם כל החיים, הייתי צריך פעם אחת 'לטוס' ל'פניציה' מיד אחרי הארוחה המפסקת של ערב יום הכיפורים. עם זאת, כיום הטכנולוגיה במפעל מתקדמת, וזה מקל. הבנו שאנחנו צריכים להשתדרג, עם ציוד יותר חדיש ומתוחכם, שמקל על העבודה. בעידן של היום, המכניקה יורדת, ונכנס יותר מכשור עם מכניקה יותר עדינה. ממש כמו ברובוטיקה. פעם, היית רואה מכונות עצומות, והיום מנוע סרוו קטן מניע יחידה ענקית. אני ומנהלים אחרים הבאנו לכך שזה יקרה."

- עד כמה הלימודים במכללה עזרו לך ולהנדסאים אחרים ב'פניציה' להשתלב במפעל בצורה מוצלחת?

"תראה, אף פעם לא קל לבחור שבא מלימודים לעבוד במפעל, במיוחד כמו 'פניציה'. בעידן הקודם, כשהמפעל היה הסתדרותי, של קונצרן 'כור', היה לך כאדם מלומד

לעצב את העולם

המגמה לעיצוב תעשייתי במכללה הטכנולוגית להנדסאים באר שבע מייצרת בשנתיים האחרונות, את הדור הבא של המעצבים שיוכלו לשדרג כל מוצר שאנחנו מכירים. מתנאל כהן, סטודנט שנה א' במגמה, שעסק כל חייו בתחום מבלי לדעת שהוא קיים גם כמקצוע, משתף בנפלאות העיצוב התעשייתי



את העולם טוב יותר. בתחום הזה מדובר הרבה מאוד על צבע, צורה, נגישות והסתכלות על חומר הגלם ממנו מייצרים את המוצר הנדרש. יש מחשבה מעמיקה על כל פרט ופרט."

- איך הופכים את כל זה ללימודים בפועל במכללה?

"לומדים, למשל, שפה צורנית (מורפולוגיה), כלומר לפתח צורות בסיסיות (עיגול, ריבוע, משולש וכדומה) לצורות המשולבות זו בזו, כמו חצי ריבוע עם חצי עיגול, ולהפוך אותן לתלת ממדיות. זה כל כך 'מפוצץ' את המוח' להבין שהמון מוצרים שאתה מכיר מורכבים בבסיסם מריבוע. לדוגמה, שולחן, מרצפות, קירות, תקרה ודלתות. חורי מנעול הם בעלי צורה של ריבוע עם שני עיגולים למעלה ולמטה. חשוב לדעת גם קצת כימיה, בגלל העבודה על

אזהרת קריאה: אחרי שתסיימו לקרוא את הראיון הבא עם סטודנט שנה א' במגמה לעיצוב תעשייתי במכללה הטכנולוגית להנדסאים באר שבע, מתנאל כהן, ייתכן שתחליטו להירשם ללימודים במגמה.

תחום העיצוב התעשייתי היה תמיד חלק מחייו של מתנאל (26), אפילו עוד בטרם נודע לו שיש באמת מקצוע כזה, ואף מקצוע נדרש במשק: "כל החיים, התעסקתי בעיצוב תעשייתי, פשוט כי הייתי חייב לבנות וליצור לעצמי בידים, מחומרי גלם שמצאתי בטבע, את כל מה שלא היה לי בחיים. רק לפני כשנה, סיפרה לי ידידה שיש תחום מקצועי של עיצוב תעשייתי, ואז החלטתי לקחת את האהבה שלי שלב אחד קדימה ולהתמקצע ולהעמיק בתחום, תוך התגברות על קשיים ובעיות שצצות בדרך."

"לשפר את העולם"

- מה זה בעצם עיצוב תעשייתי?

"אני חושב שזה ליצור דברים נוחים שישדרו את האנושות. עיצוב תעשייתי חשוב בעצם לכל בן אדם, כי הוא עוסק בכל סביבת החיים שלנו: שירותים, מקלחת, ספה, מיטה, מזון, נעליים, בגדים וכו', ואפילו על המחשב שלך אתה לא מבין כמה עבודת עיצוב תעשייתי הושקעה, שעות על גבי שעות. בכל המוצרים הללו נגע מעצב תעשייתי, במטרה להביא נוחות למשתמש בהם. עיצוב תעשייתי קשור לעולם שבו אנחנו חיים, מאפשר לנו להתקדם בחיים בצורה מעניינת, אומנותית, נקייה ונוחה יותר ומיועד לשפר את העולם ולפתור בעיות. זו אחת מהאג'נדות שלי שהביאו אותי ללימודים פה במכללה: אני רוצה לעשות





חומרי הגלם השונים. לימדו אותנו גם לעבוד עם תוכנה בשם Solidworks שאפשר ליצור איתה כמעט כל אובייקט שקיים בעולם."

"זו ממש אומנות"

הסטודנטים במגמה, בראשות גל אזרזר, נהנים בשנת הלימודים הנוכחית, מסדנה חדשנית ומושקעת, המסייעת להם בלימודיהם המעשיים בתחום העיצוב התעשייתי: "הסדנה פשוט מדהימה, ואני ממש מודה על הרשות הזאת ללמוד בה. אני נהנה שם ברמות מטורפות, כי יש בסדנה חומרים, מכונות והמון כלים לבנות וליצור דברים: מדפסות תלת ממד, מכונה לחיתוך בלייזר, מסורים ועוד. בהקמתה הושקעו המון כספים, עם מכונות בסדר גודל 'מטורף' במחיריהן ובאיכות שלהן."

- לפי מה שאתה מתאר, העיצוב התעשייתי מיועד לאומנים בנפש.

"כן. יש בזה משהו. אני מרגיש שהעיסוק בתחום הזה נוגע לי בנשמה. יש לי רצון לבנות וליצור דברים יצירתיים ולפתור בעיות. זו ממש אומנות. כל מי שיש בתוכו רוח אומנותית, כדאי לו ללמוד עיצוב תעשייתי. זה גם מקדם בנפש לעשות את מה שאתה אוהב וגם פרקטי כי יש עבודה בתחום. מיום ליום, אני רק מודה יותר ויותר לאלוהים על כל רגע שעובר לי כאן. אני לא מרגיש שאני לומד רק תיאורטית, אלא דווקא מתמקצע במשהו גבוה מאוד שאני לא יכול אפילו לתפוש, וזה מדהים!"

"ליצור עולם חדש"

ומתנאל מסכם: "אני בעצם הולך ליצור עולם חדש. אנשים באים אליי עם בעיות, ומיד מתחילים לצאת ממני הרבה מאוד רעיונות לפתרונות יצירתיים לאותן בעיות. ואז, מסתכלים עליי בצורה אחרת: לא רק כמתנאל, אלא כמעצב, כמישהו שיש לו זיקה, נטייה וכיוון לעצב דברים."

"זה גם משפר לך את האופי; אתה מסתכל על דברים לא בצורה הרגילה, אלא מרים טיפה את הרף, ואומר: 'וואלה, אפשר לעשות את זה בצורה אחרת, בצבע אחר, באופי אחר. ניתן אפילו לתת עיצוב מיוחד לכל מיני סוגים של נקודות מבט על העולם: לאנשים עשירים, עניים ובינוניים, למי שאוהבים הכל מזהב וגם לאנשים פשוטים שאוהבים בית חם. לקראת סוף הסמסטר הראשון, אני פשוט נדהם מכמות הידע שיש לי בתחום העיצוב התעשייתי, וכבר 'מת' לעבור לסמסטרים הבאים."



זץ מהטכנולוגית

בזכות לימודיו לתואר הנדסאי מכונות בהתמחות מכטרוניקה במכללה הטכנולוגית להנדסאים באר שבע, במסגרת "התוכנית הלאומית להכשרת הנדסאים", התקבל אריה זץ לתפקיד טכנולוגי בכיר במפעל "ווישיי" בעיר. כהורה לילדים בעלי צרכים מיוחדים, הצליח זץ לשלב במהלך לימודיו גם פעילות ציבורית מבורכת למען הילדים המיוחדים. אריה טכנולוגי!



הלימודים בשנה הראשונה, בנוסף לזכאות לדמי אבטלה שניתנה למשך כשנה וחצי עד יולי 2021. במקום סתם להיות תקוע בבית, ולא לעשות כלום, החלטתי ללכת על הלימודים במכללה הטכנולוגית וב'תוכנית הלאומית'."

- האם היה לך אז תואר או תעודת מקצוע?

"לא היה לי שום רקע קודם מבחינת השכלה ותואר. התעסקתי קצת במכניקה בשירותי הצבאי, ואני הנדי-מן שאוהב לעשות דברים בסיסיים לבד בבית. אם למשל, החלון לא זז כמו שצריך, אני יודע להוריד אותו ולהחליף לו גלגלים או מסבים. בכל מקרה, בתקופת הקורונה שבה אף אחד כמעט לא עבד, רוב המקומות המקצועיים כן המשיכו לעבוד: מפעלים, בתי ייצור וכדומה, שמן הסתם אי אפשר להפסיק את עבודתם. גם בגלל זה החלטתי לעשות תואר הנדסאי, כדי שיהיה לי עוגן תעסוקתי. הלימודים התחילו בזמנו ב'זום', משהו שלא היה אז מוכר לרובנו, בטח ובטח שלא בתור לימודים, וזה היה נורא משעשע ומאתגר, אם כי היה גם מעניין לפגוש אנשים ולהתחבר חברתית ותקשורתית אחרי תקופה בבית עם אפס מגע חברתי. הייתי המבוגר האחראי של המחזור, כסטודנט היחיד עם ילדים; במהלך הלימודים, שני סטודנטים אחרים שהיו בסביבות הגיל שלי, הפכו לאבות."

בסוף שנת 2019, החליט אריה זץ מאופקים להתפטר ממקום העבודה שלו ולחפש דרך תעסוקתית חדשה. זמן קצר לאחר מכן, הוא טס לחופשה בחו"ל, וחזר ממנה היישר לסגר הקורונה הראשון, שהשלכותיו הובילו אותו ללימודי מכונות במכללה הטכנולוגית להנדסאים באר שבע ולמקום העבודה הנוכחי שלו, מפעל "ווישיי" באר שבע.

אריה פותח: "הסיפור שלי משעשע קצת. לא תכננתי בכלל ללכת ללימודים מקצועיים, ואפילו לא הייתי סגור על עצמי מה אני רוצה. ב-31.12.2019, כשהייתי בן 32, התפטרתי ממקום העבודה הקודם שלי, במטרה לקבל החלטה באיזה מקום עבודה אני רוצה למצוא את עצמי. ישבתי קצת בבית, ובניתי תוכנית עבודה מפורטת. ואז, טסתי לחו"ל, ובסוף פברואר חזרתי לבידוד, בין הראשונים בישראל, בתחילת התקופה של הקורונה. במצב הזה, לא היו מקומות עבודה שגייסו עובדים. פתאום, נתקלתי בפרסום על 'התוכנית הלאומית להכשרת הנדסאים' במסגרת המכללה הטכנולוגית באר שבע שנותנת אופציה גם ליהנות ממלגה כבר בשנת הלימודים הראשונה; כאיש משפחה ואבא לשני ילדים ושלא כמו סטודנט רגיל, הייתי חייב איזושהי הכנסה כלכלית. מ'התוכנית' הייתה לי זכאות למלגה חודשית מלאה של 3,000 שקלים ומימון מלא של

"ניסיון תעסוקתי"

"מובן מאליו"

- ואיך הגעת לפרקטיקום ב"ווישיי"?

"לקראת הסמסטר השני של הלימודים, התחילו ראיונות ל'תוכנית', וכמעט כולנו שובצנו ל'ווישיי'. לשמחתי, נפלנו למחלקה הכי נכונה במפעל, מחלקת האריזה, TAPING. לחבר'ה שהגיעו למחלקות אחרות היו לא מעט אתגרים של תחילת הדרך. מבחינת כמות ועומס עבודה, זו המחלקה הכי גדולה במפעל, עם קרוב ל-200 מכוניות בעבודה רציפה. כל הנגדים והצ'יפים שהמפעל מייצר, מתנקזים אלינו, לצורך אריזתם. אצלנו טכנאי מסיים משמרת רגועה עם שבע-שמונה תקלות. במשמרות קצת יותר מאסיביות, אנחנו מגיעים גם ל-20 תקלות ומעלה, כשבמרבית המחלקות האחרות ב'ווישיי' יש עד חמש תקלות במשמרת לכל היותר. בשנה השנייה של הלימודים, טיפלתי כבר במכוניות המיוחדות והחדשות ביותר במחלקה. לא היה בכלל סימן שאלה שאיקלט למפעל כעובד מן המניין; כמה חודשים לפני סיום הפרקטיקום, המנהל שאל אם אני מתכוון להישאר, כדי שישירין לי תקן. מבחינתו, זה היה מובן מאליו".

ואריה מסכם: "מיד כשהתחלתי כעובד מן המניין, לא הייתי טכנאי חדש רגיל, אלא בין שלושה טכנאים בלבד שנוגעים במכוניות המהירות והמיוחדות, עם קדימות לפני הרבה מאוד טכנאים; מהבחינות של בכירות ושכר, התחלתי מראש ממקום הרבה יותר גבוה. כעובד חדש רגיל, היה לוקח לי לפחות שנת עבודה להגיע לידע ולמקצועיות שהגעתי אליהם כבר בסיום הלימודים, כטכנאי מוביל סופר מקצועי שאפשר לסמוך עליו. עוד בשיחת השכר הראשונה שלי

בסיכום השנתי, קיבלתי חוות דעת של טכנאי ותיק. אני זוכה באחריות גדולה יותר בתפקיד שלי במפעל, כחלק מהשלישייה הבכירה יותר בצוות, ומן הסתם הדברים שאני נוגע בהם עולים לאט לאט מדרגה. ליריד התעסוקה של המכללה שלחו אותי בחודש אפריל השנה, כדוגמה מוצלחת למי שעבר את 'התוכנית' הלאומית ויודע לספר על כך ולאחר מועמדים פוטנציאליים לעבודה אצלנו ב'ווישיי'".



והוא מדגיש: "הדמות הכי חשובה שפגשנו בלימודים הייתה של ראש המגמה אביחי אביב. גילינו כמה חשוב שתהיה לך בסיטואציה הזאת פונקציה כל כך אנושית, מבנית עניין ושכלתנית מאוד, שתדע איפה לגעת בכך בפן האישי. גם רכות הפרט בדיקנאט ספיר יונה, תמכה מאוד. במהלך השנה הראשונה, עשו לנו המון שיחות ונתנו לנו מעטפת רחבה, כדי שנלמד כמו שצריך ושכולם יהיו 'על הגל'. כבר בסמסטר השני של הלימודים, עבדנו פעם בשבוע בפרקטיקום. במחזורים הבאים, החליטו שעדיף להתחיל את הפרקטיקום רק בסמסטר השלישי ולעבוד פעמיים בשבוע. בכל אופן, תמיד הייתה בקרה איפה לדייק, לשנות ולעשות את זה נכון יותר, גם במטרה להוביל אותך לצבירת ניסיון תעסוקתי במסגרת סטאז', עם מקום עבודה ראשון, אליו אתה יכול להתקבל בסיום הלימודים כעובד מנוסה מן המניין. המעמד הזה שונה לגמרי מזה של עובד חדש ללא ניסיון, ששכרו נמוך יותר, גם משום שלמקום העבודה כדאי להעסיק בוגר תואר הנדסאי שיש לו ניסיון מתוך אותו מקום עבודה".

לצד הלימודים האינטנסיביים לתואר הנדסאי, עם כל הגבלות הקורונה, היה לאריה אתגר נוסף: "אני גם פעיל ציבורי ויזם חברתי; כאב לשני ילדים בעלי צרכים מיוחדים המאובחנים על הספקטרום, בדיוק בשנה בה התחלתי ללמוד במכללה, נבחרתי ליו"ר מנהיגות הורים מיוחדים באופקים, שמקדמת כל נושא אפשרי שהרשות המקומית יודעת לגעת בו מבחינת ילדים עם מוגבלות כזו או אחרת: פנאי, רווחה, בריאות וכמובן חינוך. אז הייתי צריך לעסוק גם בזה במקביל ללימודים, כאשר בשלב מסוים התחלתי גם לעבוד בפרקטיקום פעמיים בשבוע, עם יותר משמרות, כי כבר לא הייתי זכאי לדמי אבטלה.

הייתי בטוח שהתקופה הזאת תהיה לי הרבה יותר קשה, אבל גיליתי שהחוזקות המרכזיות של המכללה הטכנולוגית הן המרצים הטובים שחשוב להם להעביר לך את החומר הכי טוב שאפשר, יודעים לקחת אותך לקצה, לא מוותרים עליך ונמצאים תמיד בפיקוח והכוונה מדויקת להצלחה. עובדה שאחרי הנסירה הראשונית מלימודים, מי שהיה רציני ובתוך זה, ולא על הדרך, סיים את התואר, וכולם בלי יוצא מן הכלל עובדים בתעשייה".

האתגרים של עזרא



הממונה האקדמי וראש המגמה לתעשייה וניהול לשעבר במכללה הטכנולוגית להנדסאים באר שבע, יחזקאל עזרא, היה שותף במהלך כמעט ארבעה עשורים של עבודה אינטנסיבית להתמודדות עם תמורות רבות. "אני חושב שמבחינת הערך המוסף החברתי כלכלי, המכללה היא מקום העבודה הכי חשוב שעבדתי בו", הוא מדגיש. יחזקאל מסכם

במכללה הטכנולוגית להנדסאים באר שבע הוא מוכר כעזרא יחזקאל, אבל מכריו של הממונה האקדמי במכללה וראש המגמה לתעשייה וניהול לשעבר מימי נעוריו, לפני גיוסו לצה"ל, מכירים אותו דווקא כיחזקאל עזרא.

העבודה באוניברסיטה ובמכללה אפשרה לעזרא להסיע את בנו ובתו כמה פעמים בשבוע מתיכון "אשל הנשיא" ללימודי חינוך מוזיקלי במרכז: "היום, שניהם מוזיקאים קלאסיים בגרמניה. הרסתי ארבעה כלי רכב על הנסיעות האלה. לא היו אז רכבת וכביש 6. גם היום, אני עם הגרוטאה הכי ישנה במגרש החנייה של המכללה; האוטו בגיל של הסטודנטים..."



"דפוסי עבודה ייחודיים"

- מהם הדגשים שהבאת למגמת תעשייה וניהול במכללה כראש מגמה משנת 2000?

"כמי שגדל בבית מאוד סוציאל דמוקרטי, 'לא לוותר על' אף סטודנט שלא מוותר על עצמו', העבודה המשותפת עם דיקנאט הסטודנטים בראשות לירון זינו והוספת לימודי

עזרא, בוגר תיכון "בויאר" הירושלמי הידוע ובעל תואר ראשון בהנדסת תעשייה וניהול ושני תארים שניים בתעשייה וניהול ובמינהל עסקים מאוניברסיטת בן גוריון, ניהל קריירת הוראה במקביל לקריירה מקצועית, למרות לקות שהובילה לכתיבה ביד שמאל לאדם ימני: "תמיד הוציאו אותי מהכיתה בבית הספר, כי מעולם לא הייתה לי מחברת מסודרת, ולא הספקתי לכתוב את הדברים בזמן, אבל צחוק הגורל, 'חזרתי לבית הספר', ואני בתחום ההוראה. אומנם, ביליתי מבחינה מקצועית גם בתעשייה, אבל החיים הובילו אותי תמיד להוראה. אני חושב שהוראה היא כישרון מולד שאי אפשר ללמד ולפתח (בדיוק כמו כישרון מוזיקלי אוראית תלת ממד), והוא בא לי קל וטוב".

ההוראה במכללה החלה אצלו כמקום עבודה שלישי בתום יום העבודה בתעשייה (כי"ל) ובאקדמיה (אוניברסיטת בן גוריון), לצורך השלמת הכנסה והגדלת המשכנתא בבנק: "לאט לאט, מקום העבודה השלישי הפך להיות מרתק יותר מהאחרים, בגלל שכמו שאומר הפתגם הצ'כי הידוע, האינטר-אקציה עם הצעירים שומרת אותך צעיר מנטלית, עם החיוניות והחדשנות שלהם. אתה מתקדם בגיל, אבל הסטודנטים נשארים צעירים, ואתה חווה את בעיותיהם, ולא עסוק רק באתגרים שלך. למשל, העוול האדיר כלפיהם בשל הצורך לקחת משכנתא ל-25, 30 שנה. כשהתחלתי פה ב-1989, המכללה הייתה משויכת לאוניברסיטה, שנת העבודה הייתה מסונכרנת בין שני מקומות העבודה, וזה ממש הסתדר לי. שאיפוזי להגיע לקטע מחקרי ולדוקטורט לא הסתייעו, אך הגדילו את משקל העולם האקדמי בקריירה שלי, כך שעם הזמן עזבתי הן את התעשייה והן עסק עצמאי שפתחתי לתקופה קצרה, כשהבנתי שאינני בנוי לזה".

במעבר בחינות ופרויקט גמר חיצוניים ושמירה על שמנו המקצועי הטוב".

"התאמות למציאות הלימודית"

עקב ההכרח לעבוד באופן אקטיבי מול התעשייה והמועמדים השונים, גם בימים פתוחים וירידי תעסוקה שנתיים, נוצר הצורך בריכוז הדברים בתחום הלימודי אקדמי. כממונה אקדמי משנת 2005, התמקד עזרא בתמיכה בראשי המגמות, "בעלי דרגות השליטה" הנמוכות ביותר בלוח הזמנים שלהם. הם גם 'קציני המטה' וגם 'קציני השדה'. יחד איתם הכנסתי לידיעון המכללה הרבה יותר התאמות למציאות הלימודית. כמו בכל שכבות החברה הישראלית, היקף בעיות המשמעת של מרצים וראשי מגמות, כפי שמשחק בווידאות המשמעת במכללה, הולך ועולה, כשהחברה הרבה פחות סובלנית והרבה יותר אמוציונלית ומשפטנית. בסביבות לימוד אחרות, דוגמת יפן, הפנייה למתכונת המשפטית ראויה לגינוי, גם כלפי התובע הזוכה. במקום לאמץ את הגישה הזו, החברה הישראלית עוברת משפטיציה. כיו"ר ועדת המשמעת השיפוטית, מצאתי עם הדיקנאט וראש המגמה הנלווה את האיוון בין ההחמרה הנדרשת לשמירת מסגרת המערכת הלימודית לבין פגיעה בעתידו של הסטודנט שביצע עבירה משמעתית. הייתי מצפה, ולא תמיד זה התקיים, שאגודת הסטודנטים לא תהיה סניגור אוטומטי בשכר לכל פורע מסגרת..."

- למה לא פרשת לגמלאות, כשהגעת לגיל המתאים?

"עקב המלחמה וצרכי המערכת. מפרספקטיבה של עשרות שנים במכללה, אני יכול לומר שלא פעם היו לי חילוקי דעות מקצועיים עם ראשי המגמות והממונים עליי. גם כשחילוקי הדעות הללו לא נפתרו לרוחי, הצלחתי בעמידה ערכית לקיים את שני הפתרונות. עמוד השדרה הערכי שלי מגיע מתיכון 'בויאר', שבזמן לימודי לפני 50 שנה, טיפח ביקורת עצמית וחברתית שאפשרו לי להתמודד בהצלחה מול ההתפתחויות: למשל, במהלך השנים, כמו שאמרתי קודם, התאמנתי את ההתמחויות במגמה לתעשייה וניהול לדרישות השוק, והוספנו להתמחות בניהול הייצור את ההתמחות ברכש ולוגיסטיקה ולדרישת משרד הביטחון גם את ההתמחות במערכות מידע במסגרת תוכנית 'פעמי עתידים'. וכך יצרנו לבוגרים שלנו את הסיכוי הטוב ביותר להיקלט בהצלחה בשוק העבודה. זה גם מאפיין את האופי של המכללה שלנו יותר מאשר מכללות אחרות. לדעתי, כמי שעבד במוסדות לימוד על תכנוניים אחרים, מחברת של בוגר רכש ולוגיסטיקה שלנו עשירה ואיכותית כמו מחברת של סטודנט באקדמיה ומעלה".

והוא מסכם: "הבוגרים שלי מהשנה שעברה כתבו לי שהם אומנם 'אכלו ממני חצץ' בלימודים, אבל עכשיו הם מודים לי, אחרי שהגיעו בזכות האתגרים הגבוהים שהצבתי להם לנקודת הכניסה הטובה ביותר לשוק העבודה. אני חושב שמבחינת הערך המוסף החברתי כלכלי, המכללה היא מקום העבודה הכי חשוב שעבדתי בו. התפקיד האחרון שלי בכ"ל היה בדיקת כדאיות כלכלית של פרויקטי השקעה בסכומים אדירים. פה במכללה המטבע והסכומים הם אחרים..."



תוכנות ERP לפי דרישת שוק העבודה. המכללה הפכה לחממה לשימור וטיפול סטודנטים שלא תמיד צלחו את מערכת החינוך, זאת מבלי להוריד מהרמה הנדרשת ממנה"ט. לכן, המכללה היא מוסד עם הערך המוסף החברתי הגדול ביותר בדרום ואולי בארץ כולה. לדעתי, אנחנו מכללת מה"ט היחידה שמפעילה יחידת דיקנאט סטודנטים אורגנית. לירון שהייתה לי הזכות לעבודה איתה ואני, יצרנו דפוס עבודה ייחודיים רבים שהתפשטו למגמות האחרות, כך שלפי המלצת הדיקנאט החשוף במסגרת סמכותו לנתוני הסטודנט האישיים, ראש המגמה מקבל הנחיה לגבי הסיוע הנדרש לסטודנט, כמו תגבורים ותוספת זמן במבחנים, במטרה לאפשר לסטודנט לקבל דיפלומה ואופק תעסוקתי. כשאני פוגש בוגר מדופלם שהיה סטודנט בינוני או חלש, אני מרגיש שעשיתי משהו הרבה יותר משמעותי מאשר כשאני פוגש בוגר מצטיין".

הוא מדגיש: "את לימודי תוכנות ה-ERP שילבה הנהלת המכללה בהתחלה כתוכנית אקסטרנה, ולאחר קבלת אישור מה"ט כעבור שבע שנים, היא הוכנסה לתוכנית הלימודים הארצית. כיוון שאני חצי פנסיונר, אי אפשר לחשוף בי בחנופה כשאני אומר שהיה לי מענה לבעיות ורעיונות שהעליתי בפני הנהלת המכללה, דוגמת תוכנות ה-ERP".

במהלך עבודתו של עזרא במכללה, השתנתה מאוד תוכנית הלימודים במגמה לתעשייה וניהול. כאחד מנציגי המכללה במה"ט וכמפתח קורסים בשיווק ומכירות באוניברסיטה הפתוחה בעבר, הוא דחף להוספת התמחויות בניהול איכות, מערכות מידע ורכש ולוגיסטיקה, מעבר להתמחות המקורית במגמה הגדולה ביותר במה"ט דאז, תפעול וניהול הייצור: "כל פיתוח כזה הוא מהפכה מבחינת מערכת שעות, גיוס מרצים וניהול הסטודנטים".

עזרא זכה גם להתמודד עם אתגר לא פשוט: הקמת המכללות האקדמיות להנדסה אילצה את המכללה להתמודד עם שינוי אסטרטגי מול התחרות הלא פשוטה ומעבר אנשי סגל אליהן: "יש תחרות פרועה בין המכללות האקדמיות לאוניברסיטאות ולמכללות הטכנולוגיות, ומועמדים רבים שבעבר הגיעו באופן טבעי למכללה טכנולוגית בחרו בהילה של המכללות האקדמיות, כך שהאוניברסיטאות נשארו 'החממה', המכללות האקדמיות הפכו ל'שמנת', ואנחנו ל'אשל' ול'מוצקי החלב'. זה חייב גם אותנו לבנות מערך מכירות חדש, המדגיש את התמורה המשמעותית של אופק תעסוקתי לבוגרינו לעומת מוסדות אקדמיים אחרים, תוך עמידה קפדנית בדרישות מה"ט



169 מצטיינות ומצטיינים



בטקסים מרגשים לציון פתיחת העשור השמיני לפעילותה, הוקירה המכללה את 169 הסטודנטים והסטודנטיות המצטיינים שלה לשנת הלימודים התשפ"ד. למעלה מ-30% מהמצטיינים היו סטודנטיות, והוקדשה תשומת לב מיוחדת גם למגמות החדשות לעיצוב תעשייתי ותעשייה וניהול בהתמחות מערכות מידע, במסגרת תוכנית "פעמי עתידים" בשיתוף צה"ל. הטקסים התקיימו באודיטוריום המכללה בהשתתפות הנהלת המכללה ונציגי תעשייה ותוכניות הכשרה אזוריות וארציות.

מנכ"ל המכללה יעקב דוד, הדגיש את חשיבות המכללה בעידן מאתגר מבחינה חברתית וביטחונית, ושהמוסד מהווה עוגן לסטודנטים לבניית עתיד מקצועי בטוח. דוד הצביע על מגמת העלייה בביקוש להנדסאים וציון כי המכללה מובילה בישראל במגוון תחומים עם למעלה מ-1,700 סטודנטים בכ-16 מגמות לימוד ו-24 התמחויות. יו"ר האסיפה הכללית, דב תמיר, בירך את הסטודנטים והדגיש את מעמדה הגבוה של המכללה וההנדסאים הבוגרים שלה בתעשייה.

דיקאנית הסטודנטים במכללה אפרת הולצמן, התייחסה למורכבות התקופה הנוכחית בעקבות המצב הביטחוני, והדגישה את מחויבות המכללה להמשך שגרת לימודים ותמיכה בסטודנטים לצד שאיפה למצוינות אקדמית. הטקסים חיקו את תחושת השייכות והגאווה של הסטודנטים והעלו על נס את תרומתם החשובה לחברה ולתעשייה.

ד"ר מרטין סמיט, ראש מגמת אדריכלות ועיצוב פנים במכללה, חילק תעודות הצטיינות לסטודנטים במגמה בראשותו. האירוע המרגש עורר בו זיכרונות מסבו מצד אימו, וילם לומברדה, שהגיע להולנד מאיטליה לפני כ-500 שנה והיה ראש בית ספר בחברת "פיליפס". לפני כ-70 שנה, בעת הקמת המכללה הטכנולוגית להנדסאים באר שבע, חילק הסבא תעודות לסטודנטים שלו. ד"ר סמיט רואה בכך סגירת מעגל משמעותית וחשובה עבורו, ומדגיש כי סבו ידע להוציא את המיטב מהתלמידים, גם מהקשים ביותר, בתחומי החשמל והאלקטרוניקה. הסיפור מדגיש את הקשר בין דורות ואת המשכיות המקצועית והחינוכית במשפחה.



Padagis מציגה קריירה



ארבעה חברי צוות בכיר מחברת התרופות Padagis הרצו בפני סטודנטים להנדסאי כימיה במכללה, במסגרת הרצאת מעסיק של מרכז לאודר לתעסוקה בנגב והמכללה.

במהלך ההרצאה, הציגו חברי הצוות הבכיר את פעילות החברה בנגב ואת ההזדמנויות לקריירה מגוונת וצמיחה מקצועית בחברה.

סיור אדריכלי בירושלים



סטודנטים שנה א' במגמה לאדריכלות ועיצוב פנים במכללה סיירו בבניין בית המשפט העליון בירושלים ובמבנה החדש של רשות העתיקות בעיר הבירה.

במהלך הסיור, שמעו הסטודנטים סקירות מקצועיות על האדריכלות ועיצוב הפנים של שני המבנים המיוחדים, המקשרים בין ההווה לעבר של ארץ ישראל. את הסטודנטים ליוו המרצים חדד לוי דויד ורגב סימון.

מפתחים מנהלים במכללה

ראשות וראשי המדורים במכללה סיימו תוכנית פיתוח מנהלים ייחודית, שכללה ארבעה מפגשים בהובלת רינת גיל, מאמנת ומנחת סדנאות לפיתוח מנהלים. מטרת התוכנית הייתה להעניק למנהלים ולמנהלים כלים להיות נוכחים, משפיעים ומובילים בעולם העבודה המשתנה.

התוכנית, שנשאה את השם "המנהל המשפיע בעולם העבודה המשתנה", עסקה בפיתוח אישי ומקצועי, חיזוק כישורי ניהול והגברת תחושת המחויבות בארגון. מהתגובות החמות של המשתתפים עולה כי המטרה הושגה - ובגדול.



סיור מקצועי במפעל "טרה"

סטודנטים בשנים א' וב' במגמת מכונות של "התוכנית הלאומית" וכיתת "עתידיים אלביט" במכללה יצאו לסיור לימודי במפעל "טרה" שבנתיבות.

במהלך הסיור, הכירו הסטודנטים את מוצרי החברה, התעשייה והמתקנים הטכנולוגיים ובחנו מושגים מקצועיים, כמו מערכות אוטומטיות, מחליפי חום, מסועים ורכיבי בקרה.

ראש המגמה אביחי אביב, הדגיש את תרומת הסיור לשילוב בין הידע התיאורטי להבנה המעשית ולחשיבות תכונות אישיות בהשתלבות בתעסוקה. הסיור סייע גם לגיבוש הסטודנטים ולקשר חיובי עם הצוות.





שיתוף פעולה לתכנון המדרחוב מחדש

סטודנטים בשנה ב' במגמה לאדריכלות
נוף במכללה הציגו שורה של רעיונות
תכנוניים חדשניים לשדרוג מדרחוב
קק"ל בעיר העתיקה של באר שבע.



חויית משתמש, יצירת מוקדי עניין ציבוריים, הליכתיות והתחדשות עירונית.

חלק מרכזי במפגש הוקדש לפרויקט גמר של סטודנט מהמגמה, העובד כאחראי הדשא באצטדיון "טרנר" מטעם חברת "כיוונים", שעסק בתכנון מחדש של כיכר נאווי.

כהוקרה על שיתוף הפעולה ארוך השנים עם המכללה, הגיע לאירוע גם ראש העירייה רוביק דנילוביץ', שאמר: "למכללה המדהימה הזאת יש ערך מוסף אדיר לעיר באר שבע. המרחב הציבורי שייך לכולנו. אנחנו לא יותר חכמים מכם - תעזו, תגידו לנו איך זה צריך להיות. הדמיון שלכם הוא המציאות של כולנו מחר במרחב הציבורי".

מנכ"ל המכללה יעקב דור, בירך על שיתוף הפעולה והדגיש את חשיבות פתיחת מגמות חדשות בדרום: "אני דוגל בגישה שכל מגמת לימוד בארץ תהיה גם בדרום. ככל שיותר צעירים ייחשפו למגמות כמו אדריכלות נוף, כך הפיתוח הסביבתי והאנושי בנגב יעלה שלב".

ראש המגמה תמר לנדמן דיסטלפלד, סיכמה: "החזון שלנו הוא לשרת את הקהילה. שיתוף הפעולה עם עיריית באר שבע הוא יוצא דופן ונדיד בנוף הארצי - זה מרגש ומרומם לראות את ההשפעה של הלימודים על המרחב העירוני".

הפרויקטים הוצגו במסגרת סטודיו תכנון נוף, כחלק מתהליך לימוד הכולל סיורים בעיר, ראיונות עם תושבים וסוחרים וביצוע סקר עירוני מקיף בתחומי גיאוגרפיה, טבע עירוני, חברה, היסטוריה ואדריכלות.

במפגש ההצגה, בו השתתפו בכירי העירייה ומנהלת העיר העתיקה, נדונו נושאים, כגון שינוי חתך הרחוב, הצללה,



"לזכור ולא לשכוח"



עובדים ועובדות במכללה השתתפו בסיור מרגש ומטלטל באזור "עוטף עזה", בהדרכת אלינור קוגן מעמותת "דרום היום". הסיור נועד להנציח את זכר קורבנות מתקפת הטרור של ה-7 באוקטובר ולחוות מקרוב את ההרס והכאב שנגרמו ליישובי הדרום.



הסיור החל באתר ההנצחה לפסטיבל "נובה" והמשיך ל"מיגונית המוות" בצומת רעים - שם נרצחו 16 אזרחים - ולמיצג "תקומה", המציג כלי רכב של חללים ושל מחבלים. בין כלי הרכב הוצג גם רכבו של בכור סויד ז"ל, בוגר המכללה, שנרצח בדרכו לסייע לחברי כיתת הכוננות בשלומית.

בהמשך, ביקרו המשתתפים בקיבוץ ניר עוז בליווי רן פאוקר, ממקימי הקיבוץ ואביה של סיגל הדר, הרכות המקצועית במגמת אדריכלות נוף במכללה. הסיור בין הבתים ההרוסים - ובהם בתי משפחות ביבס ואלגרט - המחיש את גודל האסון.

היום נחתם בביקור בבית משפחת כהן בשדרות, הפועלת למען הקהילה, ובאתרי הנצחה נוספים בעיר.

מנכ"ל המכללה יעקב דור, ציין: "הסיור היה חשוב ועוצמתי. כל אזרח בישראל חייב לעבור אותו, במטרה להבין מה באמת קרה. אנחנו נמשיך לקיים סיורים כאלה מדי שנה - כדי לזכור ולא לשכוח".



הרמת כוסית משפחתית

באירוע הרמת כוסית חגיגי לקראת חג הפסח, נפגשו סטודנטים מהשנים א' וב' הלומדים בתוכנית "פעמי עתידים לחרדים" במכללה, לאירוע שהדגיש תחושת שייכות, משפחתיות ושליחות חברתית.

רב המכללה, הרב שניאור גרוזמן, קרא למצוינות מקצועית ורוחנית, תוך שמירה על הערכים האישיים.

בכיתת "פעמי עתידים לחרדים" במגמת תוכנה לומדים 17 סטודנטים שהשלימו סמסטר מכינה במכללה האקדמית להנדסה SCE. התוכנית תימשך שישה סמסטרים ותכלול מסלול השכלה המשולב בשירות צבאי, עם אפשרות להשלים בתום שנת השירות הראשונה בצה"ל, תואר מהנדס.

ודור מסכם: "בצנעה, אנו עושים מהפכות גדולות - משלבים לימודים, תרומה לביטחון המדינה וניידות חברתית, תוך שמירה על זהות אישית".

מנכ"ל המכללה יעקב דור, ציין את חשיבות הקשרים החברתיים והלימודיים בין הסטודנטים ואת תרומת התוכנית לשוק העבודה ולחברה הישראלית.



עוזר הנשיא במכללה האקדמית להנדסה SCE ד"ר אבשלום דנוך, הדגיש את הערכים היהודיים והעזרה ההדדית, וקרא ריבשטיין מעמותת "עתידים" עודדה את הסטודנטים להיעזר בעמותה, כדי להתמקד בלימודים.



לומדים לכתוב קורות חיים

לקראת יריד התעסוקה השנתי של המכללה שנערך באפריל השנה, התקיימה במכללה סדנת הכנה בנושא כתיבת קורות חיים ושימוש מקצועי ברשת "לינקדאין".

הסדנה, בשיתוף מרכז לאודר לתעסוקה נגב ודיקנאט הסטודנטים בראשות הדיקנית אפרת הולצמן, הועברה על ידי טלי עמר זהבון מחברת "מורפיסק".

המשתתפים קיבלו טיפים וכלים מעשיים להגשת קורות חיים מותאמים למשרות שונות ולבניית פרופיל מקצועי ב"לינקדאין". הם גילו מעורבות גבוהה ועניינית, ונענו שאלות רבות מצידם.

בנוסף, כל משתתף קיבל שי-מטען נייד מטעם "מורפיסק". את הסדנה ליוו עדן אריאלי, ראש מדור פרסום יח"צ וקשרי מעסיקים במכללה, ועינבר אילוז, רכזת תעסוקה במרכז לאודר נגב.





עתיד מבטיח לקמ"ג

מנכ"ל המכללה יעקב דור, הדגיש את יתרונות התוכנית: מסלול דגל של כ-17 חודשים בלבד, הכולל ליווי אישי, מימון שכר לימוד, מלגת קיום חודשית והשמה בקמ"ג - גוף

21 סטודנטים וסטודנטיות החלו את לימודיהם בכיתה חדשה שנפתחה במכללה בשיתוף עמותת "ידידי עתידים", כיתת "קמ"ג עתידאים" במגמת מכונות בהתמחות תיב"ם (תכנון וייצור ממוחשב).



פתיחת הכיתה היא פרי שיתוף פעולה מבורך בין הקריה למחקר גרעיני בדימונה (הקמ"ג), משרד הביטחון ועמותת "עתידים", והיא מציעה למשתתפיה מסלול הכשרה איכותי קצר מועד, עם השמה מובטחת בקמ"ג.

כשליש מהלומדים בכיתה החדשה הן נשים - עדות למגמת השילוב הגובר של נשים בתחומי הטכנולוגיה. רבים מהלומדים שקלו בעבר לימודי הנדסה אקדמיים, אך העדיפו לבסוף את המסלול היישומי של ההנדסאים.

ביטחוני מוביל בעל אופק מקצועי והתפתחותי רחב. לדבריו, מדובר במהלך המשלב השכלה, תרומה לביטחון המדינה וניידות חברתית, תוך שמירה על זהות אישית. דור ציין כי מדובר בשליחות לאומית המעניקה הזדמנות לשנות חיים.

גם נציגת הקמ"ג ומנהלת התוכנית מרינה פלג, שיבחו את היוזמה והגדירו אותה כאחת המובילות בישראל בהכשרת כוח אדם איכותי לתעשייה הביטחונית והמדעית וקידום ניידות חברתית אמיתית.





מעצבות קריירה



המכללה, החוגגת 70 שנות פעילות, מדגישה את מחויבותה להמשך שילוב הציבור החרדי בהכשרות טכנולוגיות מקצועיות ותומכות.

12 נשים חרדיות סיימו קורס עיצוב גרפי ייחודי במכללה, בשיתוף מרכז "כיוון". הקורס, שהתקיים באווירה מותאמת למגזר החרדי וכלל כיתה נשית בלבד, העניק כלים מקצועיים בתוכנות גרפיות מתקדמות (Photoshop, Illustrator, InDesign) ונחתם בתערוכת גמר מרשימה.

אחת הבוגרות סיפרה בהתרגשות: "כאימא חרדית, מאוד קשה לצאת מהבית. ופתאום כשאת עושה את הצעד הזה ואת כן מרשה לעצמך לתת לעצמך את הכמה שעות האלה, זה גם נותן לבית עצמו (כי פתאום את 'ממלאה' את עצמך, אז יש לך יותר כוחות), וגם את מרגישה שאת מסוגלת ושאת יכולה בעצם לעשות גם את זה, אפילו שקשה".

הקורס נועד לפתוח לבוגרותיו דלת לשוק העבודה בתחומים יצירתיים ומבוקשים, תוך שמירה על אורח חיים דתי ומתן אפשרות לבוגרות להשתלב כשכירות או כעצמאיות. סגן ראש עיריית באר שבע הרב שמעון טובול, בירך את הנשים והדגיש את השילוב בין אמונה לחלום כהשראה להצלחה.

העובדים משתדרגים במכללה

הסתיים קורס מקצועי מתקדם בתחום הבקרה והאוטומציה, שהתקיים במכללה עבור עובדים בחברת "חיפה נגב טכנולוגיות", זאת כחלק מהעמקת שיתוף הפעולה בין שני הגופים. הקורס העניק לעובדים כלים מעשיים להתמודדות עם אתגרים טכנולוגיים וייעול תהליכי ייצור במפעל החברה שבמישור רותם.

במהלך טקס סיום הקורס, הוענקו תעודות הערכה גם ל-10 חונכים מהחברה, שליוו בשנים האחרונות, סטודנטים מהמגמות בקרה ואוטומציה וכימיה, במסגרת "התוכנית הלאומית" להתנסות מעשית בתשלום. המרצה ד"ר נתן בן חיל, זכה לשבחים מצד המשתתפים והחמיא לבוגרי הקורס על דמיתם הגבוהה.

הקורס וההתנסויות המעשיות הם חלק ממאמץ מתמשך של המכללה לשדרג את מיומנויות עובדי התעשייה בדרום ולהתאימן לדרישות השוק. החברה והמכללה מתכננות להרחיב את שיתוף הפעולה גם למחזורי סטודנטים עתידיים.



"קחו את ההזדמנות בשתי ידיים"

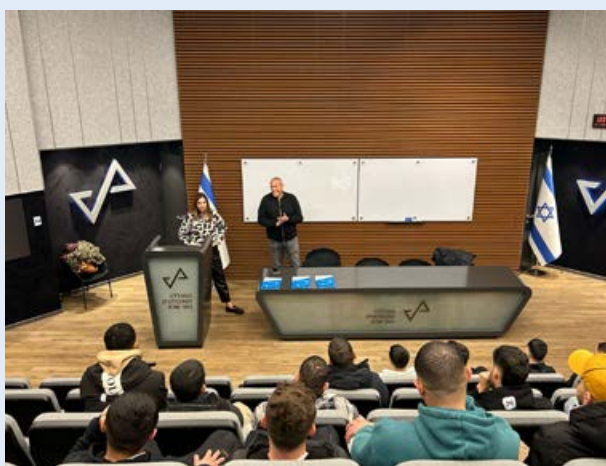


טקס סיום מרגש למחזור נוסף של קורס הכשרה למפעילים לפני קליטה ב-ICL התקיים בחודש פברואר השנה, באודיטוריום המכללה.

26 בוגרים קיבלו תעודות השתתפות בקורס, לאחר שלמדו מתמטיקה, כימיה, בקרה ועוד, תוך שילוב סיורים והרצאות של אנשי מקצוע מהחברה.

נועה כסיף, מנהלת הגיוס ב-ICL, הדגישה את חשיבות המוטיבציה והבטיחה כי הבוגרים יוזמנו בקרוב לראיונות עבודה. ירון שוורץ, מנהל פיתוח ולמידה, שיבח את המשתתפים על כתיבת המשוב המקצועי שסייע לשיפור הקורס.

שלומית זנבה, ראש מדור הכשרה והשתלמויות במכללה דאז, חתמה את האירוע במסר מעורר השראה: "קיבלתם פה הזדמנות מדהימה - קחו אותה בשתי ידיים. תמשיכו ללמוד ולהתפתח - כי ידע הוא הכוח שלכם להצלחה!"



הכשרה לניהול מתקדם

עובדים בקבוצת "אורות אנרגיה" סיימו קורס ייעודי של המכללה לניהול פרויקטים. במסגרת הקורס, למדו המשתתפים שימוש בתוכנות מתקדמות, תכנון ויישום של פרויקטים מהשטח ורכשו כלים מעשיים לניהול מקצועי יעיל.

הקורס הייעודי תרם לשיפור תהליכי העבודה בארגון וחזיק את היכולות הטכנולוגיות של העובדים, תוך שיתוף פעולה מוצלח בין המכללה לארגון.

משתפים פעולה עם "סורוקה"

הסתיים קורס בקרים מתוכננים ראשון לעובדי מערך ההנדסה בבית החולים "סורוקה", שנערך בקמפוס המכללה וזיכה את בוגריו בגמול השתלמות.

המהנדס הראשי של בית החולים, אינג' נוריאל אליאגוב, יזם את הקורס לאחר שזיהה פערים בתחום הבקרה שדרשו הסתמכות על שירותים חיצוניים.

הקורס התקיים בשיתוף פיתוח משאבי אנוש של "כללית". אליאגוב, תושב באר שבע, הדגיש את הערכתו הרבה למכללה וציין את נכונותו להמשיך שיתופי פעולה בעתיד.



המכללה הכשירה מפעילים ל"אסם"

תעודות גמר לבוגרי המחזור השלישי של קורס מפעילי מכונות מזון תעשייתיות, בהובלת המכללה, הוענקו בטקס מרגש, שנערך במפעל "אסם" שבשדרות הבוגרים החלו כבר את עבודתם במפעל, בניהולו של גידי גולדמן.

אלכס ריפס, מנהל מדור הכשרה והשתלמויות במכללה, ציין כי בעקבות ההצלחה המתמשכת של הקורסים המעשיים להכשרת עובדים בתעשייה, צפויים להיפתח בקרוב, שני קורסים נוספים: קורס אחזקה מכנית וקורס נוסף למפעילי מכונה.



קורס במכללה, ולעבודה

בטקס מרגש שנערך במכללה, הוענקו

תעודות סיום לבוגרי קורס עיבוד שבבי CNC, שהועבר במכללה לעולים חדשים מאתיופיה, במימון "הסוכנות היהודית".

רכזת התעסוקה לעולים ב"סוכנות היהודית" מזל ברהנה, שיבחה את ההתמדה של המשתתפים, וציינה כי התעודה שניתנה להם מהווה פתח ממשי לעולם העבודה, תוך הבטחה לליווי תעסוקתי בהמשך.

יוסף הבטאמו, מנהל פרויקט אתיופיה ב"סוכנות היהודית", סיכם כי סיום ההכשרה הוא שלב חשוב בדרכם של העולים לעצמאות תעסוקתית והשתלבות מוצלחת בחברה ובכלכלה הישראלית.

ראש מדור הכשרה והשתלמויות אלכס ריפס, בירך את הבוגרים, עודד אותם להשתלב בשוק העבודה וציין את הביקוש הגבוה למקצוע. הוא הדגיש את האפשרות להמשיך לימודים להנדסאים וקורסים נוספים במכללה עם סיוע כלכלי.

מהמכללה ל"פניציה"



קורס ייחודי להכשרת אנשי אחזקה מכנית, שנערך ביוזמת המכללה ובשיתוף מפעל "פניציה" בירוחם, הסתיים בהצלחה. ההכשרה, במימון עמותת "צורים" ובליווי אישי של שירות התעסוקה - מחוז דרום, שילבה ידע מקצועי לצד תמיכה אישית וחברתית.

בטקס הסיום המרגש השתתפו נציגי המפעל, שירות התעסוקה והעמותה. הדוברים הדגישו את שיתוף הפעולה יוצא הדופן בין כל הגורמים ואת מחויבותם לקידום תעסוקה איכותית בדרום.

הקורס מהווה דוגמה להשפעה החיובית של שיתוף פעולה בין תעשייה, חינוך, מגזר שלישי וממשל - לטובת חיזוק הפריפריה והקהילה המקומית.



היריד מיועד לסטודנטים לקראת סיום לימודיהם ולבוגרים משבע השנים האחרונות ומקדם חיבור ישיר עם המעסיקים, לצד הכנה מקצועית מקיפה הכוללת לימודים



בהוקרה ל"ווישיי"

בתוך כך, כ-25 חונכים מחברת "ווישיי" קיבלו תעודות הוקרה על ליווי סטודנטים במהלך הכשרתם במפעלי החברה בבאר שבע ודימונה. עד כה, השתתפו בתוכנית כמעט 100 סטודנטים. עדן אריאלי, ראש מדור פרסום יח"צ וקשרי מעסיקים במכללה, שיבח את תרומת החברה, והדגיש בדבריו בטקס הענקת התעודות את חשיבות החונכים, ששימשו דמויות מפתח בהשתלבותם המקצועית של הסטודנטים.

לדגל חגיגות 70 שנה להקמתה, העניקה המכללה מדליות הוקרה לבכירי חברת "ווישיי ישראל", זאת לאות הערכה על שיתוף פעולה פורה במסגרת "התוכנית הלאומית להכשרת הנדסאים".

בטקס הענקת המדליות השתתפו נציגי החברה הבכירים, ביניהם גיל וויסלר (סגן נשיא ומנהל הכספים), טניה וולקוב (מנהלת משאבי אנוש) ויעל קוצ'ין סולודקין (אחראית גיוס ורווחה ארצית).



מנכ"ל המכללה יעקב דור, שיבח את מעורבות החברה בהכשרת סטודנטים והעסקת כרבע ממשותפי ההתנסות המעשית ("פרקטיקום"), במיוחד בתחומים מאתגרים, כמו כימיה, בקרה ואוטומציה ומכטרוניקה.

דור ציין כי שיתוף הפעולה משנה את פני מקצוע ההנדסאים בישראל ומחזק את שילוב הבוגרים בתעשייה. וויסלר הדגיש את החשיבות שבשילוב אוכלוסיות מגוונות בהייטק, גם באמצעות תעשייה מתקדמת ולא רק דרך תכנות, וציין כי שיתוף הפעולה מהווה תרומה ישירה לחברה ולכלכלה הישראלית.



הטכנולוגית למען המילואימניקים

מנכ"ל המכללה יעקב דור, בדרך על הזכייה והודה לצוותים החינוכיים והניהוליים, בהובלת הדיקנאט והדיקאנית אפרת הולצמן. הולצמן הדגישה את מחויבות המכללה להמשך תמיכה באנשי כוחות הביטחון והביעה תקווה לשובם הבטוח של הסטודנטים הלוחמים ושל החטופים.

האות מבטא הכרה ממשלתית ביכולתה של המכללה לשלב בין מצוינות אקדמית לבין רגישות אנושית בתקופה לא פשוטה.

המכללה תקבל את אות מגן שר הביטחון, כהוקרה על תמיכתה יוצאת הדופן במשרתי המילואים הלומדים בה. מתוך כ-110 מוסדות אקדמיים בארץ, נבחרו רק ארבעה מוסדות לקבל את האות, לאחר תהליך בחינה שכלל סקר שביעות רצון בקרב חיילי מילואים. מדובר בפעם השנייה בה זוכה המכללה להכרה זו – הראשונה הייתה בשנת 2016.

ההחלטה להעניק את המגן התקבלה על ידי ועדה בין משרדית בראשות משרד הביטחון, בשיתוף המל"ג, המוסד לביטוח לאומי, ההסתדרות וקצין המילואים הראשי. הוועדה התרשמה מהשירות והליווי המיטבי שהעניקה המכללה למילואימניקים – אשר מהווים כ-17% מכלל תלמידי המכללה, במיוחד בתקופת מלחמת "חרבות ברזל".

בין הצעדים שננקטו, הענקת יחס אישי, ליווי מנטלי, התאמות בלימודים ובהיבחנות, תגבורים אקדמיים ויישום מתווה משרד העבודה להקלות לסטודנטים משרתיים.

הפסקת סמסטר שמשית



צילום: ליאור בוקני

הסטודנטים במכללה נהנו מהפסקה פעילה וקסומה בשעת צהריים, שנערכה בתחילת השבוע השני של סמסטר ב'.

אגודת הסטודנטים ארגנה את האירוע, שכלל די ג'יי מקפיץ, שפע אוכל ואווירה חגיגית וכיפית. בנוסף, תיעדו את האירוע סטודנטים מקורס הצילום של ניקולס סמירנוב. הנהלת המכללה איחלה לסטודנטים המשך לימודים מוצלח ומהנה.



צילום: ליאור בוקני



צילום: ניק סמירנוב

הנדסאי מצות

כמדי שנה לקראת חג הפסח, התקיימה במכללה סדנת אפיית מצות, בהובלת רב המכללה, הרב שניאור גרוזמן.

הסדנה משכה מאות סטודנטים ואנשי סגל, שלמדו כיצד לאפות מצות, מכרו את החמץ שלהם ואף קיבלו סטים של מצות שמורות לליל הסדר.

הרב גרוזמן הסביר למשתתפים על ההיבט ההלכתי והערכי שבאפיית המצה, תוך הדגשת ההבדל העמוק שבין חמץ למצה - אף שלשניהם אותם רכיבים בסיסיים, המצה מסמלת ענווה ופשטות לעומת הגאווה וההתנפחות שבחמץ.

"זה לא המרכיבים, אלא מה עושים איתם", סיכם הרב, והזמין את המשתתפים להיכנס לחג בגישה של ענווה.



מהגנת פרויקטים ל"אלביט ערד"

הגנת פרויקטי גמר של סטודנטים ממגמת אלקטרוניקה בהתמחות תקשורת בכיתת "עתידיים - אלביט ערד" התקיימה במכללה.

במסגרת תערוכה מושקעת, הציגו הסטודנטים מגוון פרויקטים חדשניים בפני בוחני מה"ט ואנשי הסגל, ביניהם בית חכם מבוסס בינה מלאכותית, אקווריום חכם, חממה חכמה, מערכת האכלת חיות, מערכת מיון פריטים לפי צבע וצורה, מערכת בקרת מנוע ועוד.

בין הפרויקטים הבולטים הנוספים, מערכת הכוונת צריח לטנק הכוללת מדידות חום ומהירות רוח, בית חכם הנשלט בקול ובסלולרי תוך בקרה על טמפרטורה וזרוע רובוטית הנשלטת באופן ידני באמצעות חיישנים.

סטסה ברודו טייב, מנהלת משאבי אנוש ב"אלביט ערד", ציינה את ההתרגשות מהתקדמות הסטודנטים והביעה ציפייה לקליטתם בעבודה. ראש המגמה דוד אלעזר, הדגיש את התרומה החשובה של ההכשרה לתעשייה ולמערכת הביטחון.



סיור כימי חקלאי

סטודנטים משנה א' וב' במגמה לכימיה במכללה השתתפו בסיור חקלאי כימי חווייתי, בהובלת ראש המגמה ד"ר מיכל שיימן. הם ביקרו במשק שותפות "גל" בכמהין ולמדו על תהליכים כימיים בחקלאות מדברית.

בנוסף, הגיעו הסטודנטים למתקן של חברת "רידיוס אקולוגי", בו פועל סטודנט מהמגמה כחוקר ראשי בפרויקט של משרד האנרגיה. במתקן מגדלים זחלי זבוב החייל השחור להפקת דלק ירוק, ביו-דיזל וביו-גז. הסיור כלל ביקור במעבדה מתקדמת שיובאה משוודיה ומדגימה טכנולוגיות חדשניות למדידת ביו-גז.





המכללה הטכנולוגית באר שבע

בשיתוף
קדימה מדע



- 38. יונה יונתן
- 39. יוספי שירה חנה
- 40. יחזקאל עמית
- 41. יפרח מנחם מענדל
- 42. כהן קרין
- 43. כותה נועה
- 44. לחמיש עינב

- 45. מאור דוד
- 46. מאיר דניאל יוסף
- 47. מנשרוב רוני
- 48. נדל פרל ברכה

- 49. סופר דוד דניאל
- 50. סיד אינתימא
- 51. סמאדזא נתנאל

- 52. עטיה רביד
- 53. עמר אביתר
- 54. עסאמנה מחמוד

- 55. פטרוב אנטולי
- 56. פרוידמן עושנה
- 57. קדור ראני

- 58. קופרמן שלו
- 59. שינסקי אלון
- 60. שמולביץ' משה

- 61. שרייבמן גילה
- 62. שרייבמן אלון

הנדסאי תעשייה וניהול

- 1. אביטן ניראל
- 2. אוקיאל גל
- 3. אלון אתי
- 4. ארקה יונתן
- 5. ביבי אסתר אתי

- 6. בן שבת יצחק
- 7. בן שטרית מייגן שרה
- 8. ג'ועאן אושר
- 9. גירשביין ילנה
- 10. ויינברג סתו

- 11. זוארי סער
- 12. זקין קוראל
- 13. יונייב תומר

- 14. יוסף שי
- 15. סייג חיה ציפרה
- 16. צבי עדי

- 17. קירצמן אילן לב
- 18. שופן ישראל שי

הנדסאי עיצוב מדיה

- 1. בורנשטיין אלישבע
- 2. גרילק יהודית בת ציון
- 3. דיין שרה אסתר
- 4. וילינגר לאה נעמי
- 5. טבק חיה אסתר
- 6. מיליס דבורה
- 7. מיירה תהילה שמחה
- 8. פרץ תהילה

הנדסאי תקשורת חזותית

- 1. אבו אל קיעאן מרה
- 2. אבו עליון נדא
- 3. אייזקס תניד גאיה
- 4. איפרג'וני
- 5. ידידיה עמית שמואל
- 6. מורוז אריק
- 7. מלאייב גלית
- 8. נידם נועה
- 9. שליאק ליאורה

טכנאי מכונות

- 1. חודורקובסקי יונתן

הנדסאי קירור ומיזוג אוויר

- 1. אונגר עידא
- 2. אימורצקי דמיטרי
- 3. אלמליח אופק
- 4. אשורוב דוד
- 5. ברמי שוהם שועה
- 6. גוסול בר
- 7. זיאדנה מחמד
- 8. כהן אפיק
- 9. סגל חיים
- 10. פינחסוב מיכאל
- 11. שפוליאנסקי גנאדי

הנדסאי בקרה ואוטומציה

- 1. אבו לטייף סאמח
- 2. אסל נועם
- 3. גורליק דן
- 4. דורי מנשה מני
- 5. דינקו עמנואל
- 6. חדר שטיין אלמוג
- 7. יעקובוב מאור
- 8. לוי שחר
- 9. מרגלית יואב
- 10. נחמי מימי
- 11. סניק אלכסנדר
- 12. פרוקו אנדריי
- 13. צרייקין דוד
- 14. קחלון אור יצחק
- 15. רווח יוסף

הנדסאי תוכנה

- 1. אבו האני רמזי
- 2. אבו מדעם ינס
- 3. אבו מעמד בשאר
- 4. אבו שארוב ביאן
- 5. אביב אסף יוסף
- 6. אבני ברק
- 7. אבקסיס אליה אליהו
- 8. אווננו ליאל
- 9. אלביליה יקיר
- 10. אלצאנע עמר
- 11. אסולין רון
- 12. ארובוב אבי
- 13. ארליך רו מרדכי
- 14. ארליך אפרת
- 15. באביאן סהר
- 16. בובשקו ירוסלב
- 17. ביטון שגב ניסים
- 18. ביטון ישי דוד
- 19. ביטון הודיה
- 20. ביצקוב ולדי
- 21. בליטוב ארתור
- 22. בן עוזיהו רום
- 23. בן שבת ירון
- 24. בן שיתרית תמר
- 25. בראנץ אורלי ליאורה
- 26. ברחן תמר
- 27. גליקליס יובל
- 28. גנצבורג נפתלי
- 29. גרונשטיין נעמי
- 30. דאודי אנאל אינס
- 31. דפנא רועי
- 32. דרקסלר עדי
- 33. הלוי מוריה
- 34. זנוזוי אליאנור רשל
- 35. חבר מתן
- 36. חיימי אושר
- 37. טרנגנו שירה רבקה

- 23. טגניה רחל
- 24. טורי רים
- 25. טל לינוי
- 26. לויט מירי
- 27. מאיזלמן שטיאנה
- 28. מדקר שיר
- 29. מינקוב לינוי
- 30. משייב לדיסה
- 31. מרקס דב ראובן
- 32. נסירי סהר
- 33. פלצמן יאנה
- 34. פריים טופז
- 35. רפאל מרינה
- 36. שושן רוני

הנדסאי מכונות

- 1. אבו גאמע אחמד
- 2. אבו גאנם בילאל
- 3. אבו קרינאת אחמד
- 4. אביטל אשר
- 5. אוברגה סלאמה
- 6. איוב מאור
- 7. אל עמוד יוסף
- 8. אלחוזב בוריס
- 9. אליין טל
- 10. אלמוזינו מתן
- 11. אלעמוד תייסיר
- 12. אפל טל
- 13. בולקונסקי ולדימיר
- 14. ביליאק דניאל
- 15. בירוזלעלם
- 16. בקשייב יובל
- 17. גית לירז
- 18. גית בן
- 19. דסטה איתמר
- 20. דדורי שקד
- 21. וולוטקר רו
- 22. זוהר עמית
- 23. זץ אריה
- 24. חיימוב אסתר
- 25. חזוז אליזר
- 26. יצחק שי
- 27. כהן ירון
- 28. כהן איתי
- 29. כהן טל
- 30. כהן אביחי
- 31. לוייב יוחאי
- 32. לויין ינון
- 33. מור יוסף עידן
- 34. מורסקי משה
- 35. מיכאלי שי
- 36. מסעודין תגריר
- 37. מרום תום
- 38. מרשה ברהנו
- 39. משה יוחאי
- 40. נבארי מחמד
- 41. נגאוקר אביאל אברהם
- 42. נורוב יהושע
- 43. סולנוב יאן
- 44. סידה שניר
- 45. עובד איתן
- 46. עינת אודי אהוד
- 47. עמר יצחק
- 48. פלישצ'נקו אנסטסייה
- 49. פרידמן אלון
- 50. צפירה אריאל
- 51. קחלון אושר
- 52. רוסצקי מיכאל
- 53. רמוזוב קונסטנטין
- 54. שוקרון יעל

- 42. מסאעד מוחמד
- 43. מסעודין נעים
- 44. נורני אופק רפאל
- 45. נחמי יוגב
- 46. סודיר דן
- 47. סויסה אמיר
- 48. סטמקר אוריאל
- 49. סמאי תומר
- 50. סקורי דולב
- 51. ענאמי יוסף
- 52. פבלוב ניקיטה
- 53. פיניאן אמיר
- 54. צפירי עדן
- 55. קובלצ'וק דמיטרי
- 56. קנדלקר ירון
- 57. רומנוב סרגיי
- 58. רחמים אלון
- 59. ריצנר ארתור

הנדסאי כימיה

- 1. אוחנה מתן
- 2. אלפיומי האשם
- 3. ביטון שני
- 4. גוטקניד תהל
- 5. הרדיה אייל
- 6. חמו רון משה
- 7. טל עומר
- 8. כליפה איילת השחר
- 9. להט אביב
- 10. לייברמן דריה
- 11. משייב דינור אוריה
- 12. מסילק אוראל
- 13. משיילק לינור
- 14. סדיקוב רעות
- 15. סח רינאן
- 16. סיד מוחמד
- 17. עמר ליאל דרורה
- 18. פרי אמית
- 19. קינר ניקול

טכנאי כימיה

- 1. אברהמוב בוריס
- 2. אלברג עומרי
- 3. יוסף גיל
- 4. מכלוי יעקב קובי
- 5. פל נדב
- 6. קיז'נרמן גנדי

הנדסאי הנדסה רפואית

- 1. אבו אל חסן חנאן
- 2. אבו גאמע ריחאב
- 3. אבו חאמד הדול
- 4. אבו חאמד לילה
- 5. אבו מודיעם מרים
- 6. אבו עמרה מוסא
- 7. אבו עסא אנהר
- 8. אברג'ל לין
- 9. אברמוב רחלי
- 10. אל טורי נגם
- 11. אלבו גימאנה
- 12. אלגריבי רנדה
- 13. אמביה רחל
- 14. ברהום אשואק
- 15. גרונב עופר
- 16. דפוטוב שטיאנה
- 17. דרש תומר
- 18. וולפסון אלכסנדר
- 19. זלייב מול
- 20. חוזל לירון
- 21. חנטייב נטליה
- 22. טאקלה אדראג'ו



המכללה
הטכנולוגית
באר שבע

בשיתוף WORLD ORT
קדימה מדע



✓ אקסטרה ליווי
✓ אקסטרה מלגות
✓ אקסטרה השמה

הנדסאי EXTRA מההדשמה ועד ההשמה!

תכנון ועיצוב

✓ עיצוב תעשייתי חדש!

✓ אדריכלות נוף

✓ אדריכלות ועיצוב פנים

✓ תקשורת חזותית (עיצוב מדיה)

✓ הנדסה אזרחית (בניין)
ניהול הבניה | תכנון מבנים

מכינות

✓ מכינה טכנולוגית להנדסאים
להשלמת תנאי קבלה

טכנולוגיה

✓ הנדסת רכב חשמלי חדש!
כולל תעודת הכשרה מתקדמת L4

✓ קירור ומיזוג אוויר
כולל תעודת חשמלאי מוסמך

✓ הנדסת חשמל

✓ הנדסת אלקטרוניקה
מחשבים | תקשורת

✓ הנדסת בקרה ואוטומציה
כולל תעודת חשמלאי מוסמך

✓ הנדסת מכונות
תיב"מ | אנרגיה וגז טבעי | מכטרוניקה

ניהול ומחשוב

✓ הנדסת תוכנה
כולל פיתוח אפליקציות וסייבר

✓ תעשייה וניהול
יצור | מערכות מידע | רכש ולוגיסטיקה

כימיה ורפואה

✓ הנדסת כימיה
מעבדתית | גרעין

✓ הנדסה רפואית
מכשור רפואי

* לשנה הראשונה, השניה וגם למכינה
לחיילים משוחררים ובנות השירות הלאומי עד 5 שנים, למשרתי מילואים עד 10 שנים

1-800-206-205 | Rishum@tcb.ac.il | חפשו אותנו ב- 

